



Copia

COMUNE DI ZERFALIU

Provincia di Oristano

Via Roma, 1 - 09070 Zerfaliu OR

P.IVA: 00083990952 CF: 80001210956

Tel. (+39)0783 27000 PEC: protocollo@pec.comune.zerfaliu.or.it

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVO- CONTABILE N. 321 DEL 12/12/2024

OGGETTO: B4C9181DDB. SERVIZIO DI GESTIONE DA REMOTO DELLA PROVA PRESELETTIVA E DELLA PROVA SCRITTA DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) ED INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) CCNL 2019/2021 DEL 16.11.2022 CON RISERVA PRIORITARIA PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1014, COMMA 4 E DELL'ARTICOLO 678, COMMA 9 DEL D.LGS. 66/2010. AFFIDAMENTO DIRETTO, AI SENSI DELL'ART. 50 COMMA 1 LETT. B) DEL D.LGS 36/2023 ALLA DITTA ALES SRL.

L'anno duemilaventiquattro del mese di dicembre del giorno dodici nel proprio ufficio, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del servizio Dott.ssa Antonietta Palmas, nell'esercizio delle proprie funzioni,

in disposto:

- degli artt. n. 107 e 109 del D.lgs.18.08.2000 n. 267;
- del Decreto del Sindaco n. 1 del 08.01.2024, con il quale viene affidato l'incarico di Responsabile del Servizio Amministrativo-contabile fino al 31.12.2024 alla dott.ssa Antonietta Palmas.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la Deliberazione del Consiglio comunale n. 34 del 27.12.2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione e la Nota Integrativa per il triennio 2024/2026.

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 52 del 24.10.2023;
- Regolamento Comunale di contabilità, approvato con deliberazione C.C. n. 29 del 30.11.2023;
- Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Zerfaliu, approvato con deliberazione G.C. 47 del 22.09.2023;

DATO atto che il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli, approvato con deliberazione C.C. n. 1 del 21.03.2013.

VISTO l'articolo 151 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con DLgs 267/2000.

VISTI:

- L'articolo 97, comma 4 della Costituzione "Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge";
- Il D.lgs. n. 267/2000 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- Il D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'articolo 35 in materia di reclutamento del personale;
- il D.lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 Legge 28 Novembre 2005, n. 246;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. in particolare:
- l'art. 35, in materia di reclutamento di personale
- l'art. 36, comma 1;
- l'art. 37, inerente l'accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;
- l'art. 38, in materia di accesso ai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- l'art. 70, comma 3 e comma tredici (in merito all'applicabilità del D.P.R. 09.05.1994, n. 487;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. in materia di "Ordinamento delle Autonomie Locali";
- il Decreto-Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il DPCM della Funzione Pubblica del 15/09/2022 "Modalità di utilizzo del Portale del Reclutamento" da parte delle Autonomie Locali (G.U. n. 9 del 12.01.2023);
- l'art. 10 del Decreto-Legge 1° aprile 2021 n. 44, convertito con Legge 28 maggio 2021 n. 76;
- la Legge 23 agosto 1988 n. 370, concernente l'esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso presso le Pubbliche Amministrazioni;
- l'art. 6, terzo comma, della Legge 8 luglio 1998 n. 230, concernente nuove norme in materia di obiezione di coscienza;
- la Legge 14 novembre 2000, n. 331, riguardante la sospensione del servizio di leva per i nati dall'01.01.1986;
- il D. Lgs. 28 dicembre 2000, n. 445, con particolare riferimento all'art. 39 in materia di sottoscrizione delle domande di partecipanti ai concorsi pubblici;
- il Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D. Lgs. 15.03.2010, n. 66, recante il "Codice dell'ordinamento militare" e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 07.03.2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato ed integrato dal D. Lgs. 10.08.2018, in attuazione del Regolamento europeo 2016/679 e il G.D.P.R. 2016/679, concernenti la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;
- il vigente "Regolamento di organizzazione degli uffici e del personale" del Comune di Zerfaliu;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, per quanto ancora in vigore, il "Nuovo ordinamento professionale" di cui al "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali" sottoscritto il 16 novembre 2022;
- la direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 24.04.2018, n. 3, recante le "Linee Guida sulle procedure concorsuali";

VISTO il Testo del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 95 del 22 aprile 2023), coordinato con la legge di conversione 21 giugno 2023, n. 74, recante: «Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche.». (GU Serie Generale n.143 del 21-06-2023 - Suppl. Ordinario n. 23);

RICHIAMATI:

- l'art. 30, comma 2 bis del D.lgs. 165/2001, ai sensi del quale *“Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria”*;
- l'art. 3, comma 8, Legge n. 56/2019 secondo cui al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate fino al 31 dicembre 2024 senza il previo esperimento della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 35, commi 1 e 3 D.lgs. n. 165/2001 *“L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno (...). Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione; b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori; d) decentramento delle procedure di reclutamento; e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento di alta specializzazione, il possesso del titolo di dottore di ricerca o del master universitario di secondo livello o l'essere stati titolari per almeno due anni di contratti di ricerca di cui all'[articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240](#). In tali casi, nelle procedure sono individuate, tra le aree dei settori scientifico-disciplinari definite ai sensi dell'[articolo 17, comma 99, della legge 15 maggio 1997, n. 127](#), afferenti al titolo di dottore di ricerca o al master universitario di secondo livello o al contratto di ricerca, quelle pertinenti alla tipologia del profilo o livello di inquadramento”*;
- l'art. 36, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 secondo cui *“per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35”*;
- l'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. n. 165/2001 secondo cui *“le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di pubblicazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali”*;
- l'articolo 35-quater D.lgs. n. 165/2001 in materia di procedimento per l'assunzione di personale non dirigenziale;

PREMESSO che la Giunta Comunale, con Deliberazione n. 18 del 29.03.2024 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, successivamente aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 35 del 18.06.2024 e n. 59 del 11.11.2024;

DATO ATTO che con la suddetta deliberazione è stato aggiornato il Piano Triennale delle Azioni Positive (P.A.P.) 2024/2026 per la realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne.

ATTESO che nel PIAO 2024/2026 sopra citato, con riferimento all'Anno 2024, si prevede la copertura di n. 1 istruttore di polizia locale Area Istruttori (ex Cat. C), a tempo pieno e indeterminato, prioritariamente mediante ricorso alla mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 oppure in alternativa mediante scorrimento graduatorie di altre Enti oppure mediante adesione all'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 o in alternativa mediante concorso pubblico.

PRESO ATTO che:

- con nota prot. n. 1320 del 03.04.2024 l'Ente ha inviato alle Autorità competenti l'avviso di vacanza del posto ai fini dell'eventuale invio di personale di pari categoria e profilo professionale inserito nelle liste di disponibilità, previsto dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che sono decorsi inutilmente i termini per l'assegnazione di personale;
- con determinazione n. 104 del 14.05.2024 è stato approvato l'avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo indeterminato e pieno – trentasei (36) ore settimanali – di n.1 posto di agente di polizia locale, Area degli Istruttori (ex Cat. c), tramite procedura di mobilità tra enti, ai sensi art. 30 D.lgs. n. 165/2001, e che tale avviso è stato pubblicato come previsto dalla normativa vigente per quindici giorni nel Portale del Reclutamento (InPA) e sul sito istituzionale dell'Ente;
- con determinazione n. 203 del 06.09.2024 l'Ente ha preso atto dell'esito negativo della procedura di reclutamento mediante mobilità volontaria tra enti a causa della formale rinuncia da parte del candidato che aveva presentato l'unica istanza pervenuta entro i termini stabiliti dalla legge.

ATTESO che il Comune di Zerfaliu non dispone di graduatorie valide per l'assunzione di 1 unità Area Istruttori – profilo professionale istruttore di polizia locale (ex Cat. C);

VISTO il D.lgs. n. 66/2010, i cui artt. 1014 e 678, comma 9, riservano il 20% delle assunzioni per la carriera iniziale del personale di polizia locale (cumulabile sino a raggiungere l'unità nel caso non possa operare integralmente o parzialmente), ai militari di truppa congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

PRESO ATTO che opera una frazione di riserva superiore all'unità ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 e dell'articolo 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010 pertanto il posto oggetto di concorso è prioritariamente riservato a favore dei volontari delle forze armate. In assenza di idonei in graduatoria appartenenti alla categoria riservataria, il posto sarà assegnato ai candidati utilmente collocati in graduatoria e l'obbligo di riserva si intende comunque assolto senza esito di residui sui bandi di concorso successivi.

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis D.lgs. n. 165/2001 a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e [sul Portale INPA](#) esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 24.10.2023.

PRESO ATTO che con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo contabile n. 280 del 22.11.2024 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 unità da inquadrare nell'area degli istruttori (istruttore di polizia locale – ex Cat. C) CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato, con riserva prioritaria per i

volontari delle forze armate ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 e dell'articolo 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010.

RICHIAMATA la determinazione n. 317 del 09.12.2024 con la quale è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva dal concorso pubblico in argomento.

DATO ATTO che il bando di concorso, all'art. 13 "Prove d'esame", prevede che:

- "L'amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva qualora il numero delle domande presentate risulti superiore a 50";
- "La prova, a contenuto teorico e/o pratico, potrà consistere nella soluzione di appositi quiz a risposta multipla o nella soluzione di una serie di quesiti a risposta aperta sintetica o un elaborato tematico o nella redazione di un atto amministrativo sulle materie d'esame. Il tempo massimo assegnato per lo svolgimento della prova verrà comunicato ai concorrenti prima dell'inizio della stessa. Detto termine verrà indicato dalla Commissione ai concorrenti contestualmente alla lettura della prova da svolgere."

PRESO ATTO che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 61 istanze di partecipazione pertanto si ritiene di dover sottoporre i candidati a prova preselettiva.

RITENUTO opportuno, visto il rilevante numero di istanze presentate, avvalersi della collaborazione di un operatore esterno esperto nel settore, per l'espletamento da remoto della prova preselettiva e della prova scritta.

RITENUTO pertanto di dover individuare apposito operatore economico al quale affidare la fornitura degli arredi di cui trattasi.

Visti:

- la Delibera Giunta Regionale n.38/12 del 30.09.2014, con la quale è stato istituito il Mercato Elettronico della Regione Sardegna, denominato SardegnaCAT;
- la Delibera ANAC n.58 del 22 luglio 2015 contenente l'elenco dei soggetti aggregatori nel quale è ricompresa la Centrale regionale di committenza SardegnaCAT;

Considerate le disposizioni di cui al D.Lgs. 36/2023 di seguito indicate:

- art.50, comma 1, lettera b): *Salvo quanto previsto dagli articoli 62 e 63, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 14 con le seguenti modalità:*

b) affidamento diretto dei servizi e forniture di importo inferiore a 140.000 euro, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;"

- art.17, comma 2, in caso di affidamento diretto, l'atto "individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale."

- art.48, commi 1 e 2:

1. *L'affidamento e l'esecuzione dei contratti aventi per oggetto lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di rilevanza europea si svolgono nel rispetto dei principi di cui al Libro I, Parti I e II.*
2. *Quando per uno dei contratti di cui al comma 1 la stazione appaltante accerta l'esistenza di un interesse transfrontaliero certo, segue le procedure ordinarie di cui alle Parti seguenti del presente Libro.*

- Allegato I.1 - art.3, comma 1, lett. d), nel quale l'affidamento diretto è definito "l'affidamento del contratto senza una procedura di gara, nel quale, anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante o dall'ente concedente, nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'articolo 50, comma 1 lettere a) e b), del codice e dei requisiti generali o speciali previsti dal medesimo codice;"

RICHIAMATO l'art. 1 (Principio del risultato) del D.Lgs. 36/2023, il quale prevede, tra l'altro:

1. *Le stazioni appaltanti e gli enti concedenti perseguono il risultato dell'affidamento del contratto e della sua esecuzione con la massima tempestività e il migliore rapporto possibile tra qualità e prezzo, nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e concorrenza.*
2. *La concorrenza tra gli operatori economici è funzionale a conseguire il miglior risultato possibile nell'affidare ed eseguire i contratti. La trasparenza è funzionale alla massima semplicità e celerità nella corretta applicazione delle regole del presente decreto, di seguito denominato «codice» e ne assicura la piena verificabilità.*
3. *Il principio del risultato costituisce attuazione, nel settore dei contratti pubblici, del principio del buon andamento e dei correlati principi di efficienza, efficacia ed economicità. Esso è perseguito nell'interesse della comunità e per il raggiungimento degli obiettivi dell'Unione europea.*
4. *Il principio del risultato costituisce criterio prioritario per l'esercizio del potere discrezionale e per l'individuazione della regola del caso concreto...>;*

Ritenuto:

- che, ai sensi dell'art.48, comma 2, del D.Lgs 36/2023 già sopra richiamato, non esiste un interesse transfrontaliero certo;
- che pertanto non sussista l'obbligo di seguire le procedure ordinarie di cui alle parti seguenti alla Parte II, del Libro I, del D.Lgs 36/2023;

Precisato, ai sensi dell'art.192 del D.Lgs 267/2000 e con riferimento all'affidamento in epigrafe:

- oggetto del contratto: affidamento del servizio di gestione da remoto delle prove concorsuali;
- fine da perseguire: garantire il corretto espletamento, in modo celere, delle procedure concorsuali;
- forma del contratto e valore presunto:
 - contratto da stipularsi mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata, ai sensi dell'art.18, comma 1, del D.Lgs n.36/2023;
 - importo stimato: € 5.300,00;

Dato atto, a seguito d'istruttoria a cura del Responsabile del Servizio competente:

- che è stato verificato che non sussistono convenzioni stipulate da CONSIP o da soggetti aggregatori regionali ai sensi dell'art.26 della legge 23 dicembre 1999, n.488, relative alla fornitura/servizio di cui trattasi e che l'oggetto del presente affidamento non ricade tra le categorie merceologiche per le quali gli Enti locali sono obbligati ad utilizzare le convenzioni CONSIP, o degli altri soggetti aggregatori (art. 1, comma 7, del d.l. 95/2012, art. 9, comma 3, del d.l. 66/2014, come individuate dai d.P.C.M. del 2016 e del 2018;
- che l'importo del servizio è inferiore a 140mila euro;
- che, ai sensi del D.Lgs 36/2023 - art.50, comma 1, lett. b), ricorrono i presupposti per procedere all'affidamento diretto del servizio, ritenendolo il metodo più coerente con la tipologia e l'entità dell'appalto nonché in rapporto all'attuale organizzazione degli uffici ed ai tempi di attuazione delle procedure nel rispetto dei principi di trasparenza, concorrenza, rotazione e parità di trattamento;
- che, ai sensi dell'art.106 del D.Lgs n.36/2023, non sussistono particolari ragioni per richiedere la cauzione provvisoria;

Dato atto:

- che questa Amministrazione, già da tempo, conformandosi alla normativa vigente, ha aderito a SardegnaCAT mediante registrazione ed abilitazione di punti istruttori e punto ordinante;
- che sulla piattaforma SardegnaCAT della Regione Sardegna è stato individuato il seguente Operatore economico abilitato allo svolgimento dell'attività di che trattasi ed in possesso della necessaria competenza:
ALES SRL, con sede in Via dell'Artigianato n. 9, 09122 Cagliari (CA), P.I.02457970925;
- che la ditta sopra citata è stata invitata a presentare offerta per l'affidamento della gestione del servizio di che trattasi, con RdO_rfq_453225 del 09.12.2024;
- che le modalità di presentazione sono state indicate nella documentazione inoltrata;

Considerato:

- che nei termini previsti per la presentazione è pervenuta l'offerta tramite portale SardegnaCAT;

- che in data 10/12/2024 si è proceduto ad aprire la busta tecnica e la busta economica;
- che la documentazione caricata sul portale da parte dell'operatore economico è risultata essere completa degli allegati richiesti;
- che l'operatore economico ha dichiarato di essere disponibile all'affidamento della gestione di progetti di inclusione sociale al prezzo di € 5.300,00 oltre Iva di legge;

VALUTATA congrua l'offerta presentata e valutato pertanto di poter procedere ad affidare il servizio in oggetto alla ditta ALES SRL.

RITENUTO pertanto di procedere ad affidare alla ditta ALES SRL il servizio di gestione da remoto della prova preselettiva e della prova scritta del concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 istruttore di polizia locale.

CONSTATATO che l'Ufficio ha provveduto alla registrazione dell'affidamento della fornitura in oggetto presso il sito dell'ANAC, cui ha fatto seguito l'attribuzione del seguente codice identificativo di gara B4C9181DDB.

VERIFICATA la regolarità contributiva dell'operatore economico affidatario così come desumibile dal DURC prot. INAIL_45596273 del 30.09.2024 con scadenza validità il 28.01.2025, allegato alla presente.

Espresso il parere favorevole della regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del dlgs. N. 267 del 2000 e sulla compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 – c 1 – lettera a), punto 2 del D.L. n. 78/2009;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

Di approvare il verbale delle operazioni di gara del 10.12.2024, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, relativo all'espletamento della procedura in oggetto.

Di affidare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs 36/2023, il servizio di gestione da remoto della prova preselettiva e della prova scritta del concorso pubblico finalizzato all'assunzione di n. 1 figura di istruttore di polizia locale – area degli istruttori, a tempo pieno e indeterminato, alla ditta ALES SRL, con sede in Via dell'Artigianato n. 9, 09122 Cagliari (CA), P.I.02457970925.

Di assumere impegno di spesa in favore della ditta ALES SRL dell'importo di € 5.300 oltre iva di legge.

Di imputare la spesa complessiva di € 6.466,00 al capitolo 1041/1 del Bilancio di previsione 2024/2026.

Di trasmettere la presente determinazione, comportando impegno di spesa, corredato della seguente documentazione: D.U.R.C. e CIG, al Responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Di trasmettere il presente al Responsabile del procedimento per la pubblicazione dei dati nel sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.zerfaliu.or.it e all'albo pretorio on line ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente

Dott.ssa Antonietta Palmas