



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. 91 DEL 23/07/2024

Oggetto: Affidamento incarico per prestazione di lavoro autonomo in forma di collaborazione coordinata e continuativa per la realizzazione di attività connesse al Progetto "Territori Inclusivi – Seconda Fase" (artt. 2222 e ss. Codice Civile e art. 7 commi 6 e 6 bis D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.). Dott.ssa Giulia HENRY.

IL DIRETTORE

Premesso che:

- ✓ la Legge Regionale 3 settembre 1991, n. 43 ad oggetto "Nuova disciplina dell'Istituto di Ricerche Economico Sociali del Piemonte I.R.E.S." e s.m.i. dispone, altresì, che l'Istituto è un Ente regionale, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia funzionale ai sensi dell'articolo 60 dello Statuto della Regione;
- ✓ il Capo III, "Indirizzo politico-amministrativo e gestione", della Legge regionale n. 23 del 28 luglio 2008 e s.m.i., ai sensi dell'articolo 95 dello Statuto della Regione Piemonte, definisce agli articoli 16 e 17, rispettivamente, le attribuzioni degli organi di direzione politico-amministrativa e dei dirigenti ed, in particolare, stabilisce che agli organi di direzione politico-amministrativa spetti la definizione e la promozione della realizzazione degli obiettivi e dei programmi da attuare nonché la verifica della rispondenza dei risultati della gestione amministrativa alle direttive impartite, ed ai dirigenti l'attuazione dei programmi ed il raggiungimento degli obiettivi, nonché l'adozione degli atti necessari alla gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa;
- ✓ l'art. 9 del disciplinare sull'organizzazione degli uffici approvato dalla Giunta Regionale ai sensi dell'art. 37 della L.R. n. 23/2008, attribuisce alla Direzione la responsabilità della gestione amministrativa dell'Istituto;
- ✓ con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 59 in data 28/11/2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario relativo al triennio 2024/2026;
- ✓ con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 in data 29/01/2024 è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (P.I.A.O.) 2024-2026;
- visto l'articolo 21 della Legge Regionale 3 settembre 1991, n. 43 "Nuova disciplina dell'Istituto di Ricerche Economico Sociali del Piemonte I.R.E.S." e s.m.i., che dispone che "Nei casi in cui i problemi oggetto di studio richiedono la particolare competenza tecnica di consulenti, incarichi di collaborazione possono essere affidati a specialisti o ad Enti specializzati, di cui è notoriamente riconosciuta la specifica competenza richiesta";

- *premesso* che in seno alle attività dell'Istituto nell'ambito delle politiche per favorire l'integrazione sociale e le pari opportunità, era stata avviata tra altri, nel maggio 2021, anche la realizzazione del Progetto "Territori Inclusivi";
- *considerato* che nell'ambito della Prima Fase del programma Territori Inclusivi (maggio 2021 – dicembre 2022), l'IRES Piemonte, in collaborazione con Codici Ricerca e intervento scs e con l'équipe di Obiettivo Persone di Compagnia di San Paolo, ha accompagnato le reti territoriali dei 13 progetti finanziati, attivi su territori piemontesi e liguri, nella gestione della complessità della governance interna, nel rapporto con gli stakeholder del territorio e nella condivisione delle conoscenze e delle opportunità di formazione e integrazione con progettualità attive sui medesimi territori, organizzando e facilitando incontri di comunità di pratiche, percorsi di mentoring e accompagnamento sui singoli progetti;
- *considerato*, altresì, che nell'ambito della 'Fase Ponte' del Progetto (novembre 2022 – giugno 2023), prima della pubblicazione del nuovo Bando Territori Inclusivi 2, IRES ha continuato a seguire il programma, partecipando agli incontri periodici di raccordo e coordinamento con la project manager e l'équipe di TI, sia in riferimento alla programmazione delle attività, sia per la definizione di sinergie continue con le altre funzioni specializzate, ai fini di perseguire gli obiettivi del programma e di approfondire la conoscenza e l'analisi dei progetti. Ha inoltre organizzato incontri di 'capacity building', in particolare sul tema lavoro, costruendo, anche in raccordo con l'équipe e con i referenti interni a Compagnia per l'area lavoro, gestione di momenti di lavoro in gruppo e laboratori, condividendo materiali utili e opportunità formative e connettendo le reti progettuali a tutte le opportunità presenti sul territorio regionale: è stato in particolare assicurato un raccordo costante con altri progetti gestiti dal gruppo di lavoro di IRES Piemonte e in particolare con l'attività dei progetti Fair Job, Common Ground, Fatti Riconoscere ed Ermes, nonché l'accesso alle formazioni online e offline anche con l'utilizzo della Forum di consulenza Piemonte Immigrazione / Mediato. Sono stati inoltre condivisi con le reti dati sulle caratteristiche del mercato del lavoro dell'Osservatorio Regionale del mercato del lavoro e le informazioni sulle politiche attive del lavoro, anche grazie alla collaborazione con l'Agenzia Piemonte Lavoro e l'Anpal Servizi. IRES ha continuato a seguire le azioni progettuali delle reti della prima fase, nonché delle nuove reti ammesse alla seconda fase, reti anche integrate nel percorso di capacity building e accompagnamento alla progettazione avviato per i 13 partenariati;
- *rilevato* che nell'ambito della Seconda Fase del Progetto Territori Inclusivi, avviata a partire da dicembre 2023, che vede complessivamente il coinvolgimento di 19 progettualità (cui può aggiungersene un'altra in fase di revisione, per un totale possibile di 20 reti territoriali) per accompagnare e sostenere la realizzazione delle attività progettuali, la proposta progettuale presentata dall'Istituto alla Fondazione Compagnia di San Paolo che aveva già contribuito alla realizzazione delle precedenti fasi, ha previsto: partecipazione e contributo, in particolare nell'ambito lavoro, nell'unità di project management; supervisione e accompagnamento dei n. 6 progetti che si focalizzano sul tema dell'inserimento socio lavorativo; supporto tematico ai progetti; capacity building e comunità di pratiche; visite sul campo; raccordo con programmazioni regionali e altre iniziative sul tema lavoro; analisi e monitoraggio budget dei progetti seguiti;

- *preso atto* dell'affidamento ad IRES Piemonte dell'incarico da parte della Fondazione Compagnia di San Paolo, di cui alla nota prot. n. U24CSP-0085 del 24/04/2024, per le attività di consulenza, la cui conclusione è prevista per il 31/12/2025, nell'ambito del Progetto "Territori Inclusivi – Seconda Fase", così come sopra espresse e dettagliate nella proposta progettuale dell'Istituto;
- *rilevato*, da parte della Dott. Renato COGNO, Dirigente Ricercatore IRES Responsabile dell'Area 4 'Mercato del lavoro e coesione sociale' e Referente per l'Istituto del Progetto di che trattasi, che mira al rafforzamento delle reti di protezione sociale e alla creazione di filiere efficaci nel sostenere le persone fragili con background migratorio verso l'autonomia socio economica, che, per il conseguimento degli obiettivi progettuali, si rende necessario il ricorso ad una risorsa aggiuntiva in possesso di formazione specifica sui temi relativi all'immigrazione ed esperienze professionali specifiche in politiche del lavoro, integrazione dei cittadini di paesi terzi in riferimento ai percorsi di inserimento lavorativo;
- *vista* la deliberazione n. 28 del 28 giugno 2007 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto, ai sensi dell'art. 26 della L.R. n. 43/91, approva la direttiva in materia di incarichi professionali e di consulenza e ricerca;
- *visti* gli artt. 2222-2230 del Codice Civile;
- *visto* l'art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;
- *visto* il Regolamento adottato dall'Istituto sulla disciplina comparativa per il conferimento degli incarichi di collaborazione, ai sensi dell'art. 7 commi 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;
- *visto* l'avviso di avvio della procedura comparativa dei candidati iscritti all'Albo dei soggetti accreditati a fornire all'IRES prestazioni di lavoro autonomo nella forma di consulenza e collaborazione, alla più recente data di aggiornamento mensile (rif. prot. n. 856 del 07/06/2024 agli atti dell'Istituto), nonché l'espletamento di indagine interna (rif. prot. n. 857 del 07/06/2024 agli atti dell'Istituto);
- *dato atto* che, dalla verifica effettuata nei termini previsti nell'avviso da parte dei dirigenti di ricerca IRES, della disponibilità di proprio personale assegnato a tempo indeterminato a svolgere l'attività oggetto dell'incarico, si evince l'assenza di risorse umane interne;
- *viste* le manifestazioni di interesse pervenute (rif. prot. n. 919 del 25/06/2024 agli atti dell'Istituto);
- *vista* la nota prot. n. 984 del 4 luglio 2024 con la quale, ai sensi di quanto stabilito dalla Determinazione n. 25 del 20/03/2017, il Direttore nomina la Commissione valutatrice delle candidature pervenute, così composta: Dott. Renato COGNO (Presidente), Dott. Martino GRANDE (componente), Dott.ssa Martina SABBADINI (componente);
- *vista* la nota prot. n. 1064 del 22/07/2024 che si allega alla presente Determinazione per farne parte integrante e sostanziale, in cui risultano i criteri e le motivazioni della scelta del candidato risultato idoneo, e con la quale il Dott. Renato COGNO, sulla base delle risultanze del verbale della Commissione valutatrice del 5 luglio 2024, propone l'affidamento dell'incarico per prestazione di lavoro autonomo in forma di collaborazione coordinata e continuativa a favore della Dott.ssa Giulia HENRY;
- *considerato* che la Dott.ssa Giulia HENRY è dipendente di Pubblica Amministrazione (Ispettorato Nazionale del Lavoro, in servizio presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Torino, Via dell'Arcivescovado n. 9), ma con rapporto di lavoro part-time al 50% e che, pertanto, non risulta

necessario acquisire autorizzazione a svolgere incarico esterno ai sensi dell'art. 53 c. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- *considerata* la sussistenza dei presupposti che giustificano il ricorso ai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa non etero organizzata così come previsto dall'art. 7, c. 5 bis del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., con particolare riferimento al carattere prevalentemente personale e alla assoluta autonomia ed indipendenza quanto alle modalità e ai criteri di esecuzione della prestazione determinati unilateralmente da parte del collaboratore, in totale assenza di vincoli in relazione all'osservanza di eventuali orari di lavoro e all'individuazione di una sede di attività, nel rispetto delle azioni di coordinamento convenute di comune accordo tra le parti;
- *ritenuto* di accogliere la proposta sopra richiamata e di affidare, conseguentemente, l'incarico di lavoro autonomo in forma di collaborazione coordinata e continuativa alla Dott.ssa Giulia HENRY, risultata idonea;
- *stabilito* che l'oggetto dell'incarico di collaborazione coordinata e continuativa in affidamento alla Dott.ssa Giulia HENRY, nell'ambito della consulenza al Progetto "Territori Inclusivi – Seconda Fase", risulta così articolato:
 - Partecipazione, per l'ambito lavoro, all'unità di project management di Compagnia di San Paolo composta dalla project manager del progetto e da consulenti esperti/e sui temi dell'abitare, dell'educazione e del cambio della narrazione.
 - Supervisione e accompagnamento di n. 6 progetti che si focalizzano sul tema dell'inserimento socio lavorativo di cittadini stranieri: visite sul campo, analisi dei progetti per approfondimenti tematici, partecipazione a iniziative sui territori, incontri periodici con project manager e con il gruppo di lavoro, gestione della comunicazione con le reti, partecipazione ad incontri con referenti di iniziative affini e correlate a Territori Inclusivi sul territorio piemontese.
 - Supporto tematico ai progetti: incontri singoli con le reti, attività di mentoring, lavoro con sottogruppi tematici, incontri di raccordo con project manager/referente del bando e con il presidio di Missione di CSP per connessioni con altre iniziative, produzione di documenti e di schede di sintesi.
 - Partecipazione alla co-costruzione della proposta tematica per comunità di pratiche con project manager e referente del progetto, partecipazione e supporto alla preparazione e gestione di incontri di capacity building, elaborazione contenuti emersi dagli incontri plenari e tematici di capacity building, incontri di raccordo con project manager e gruppo di lavoro del progetto di CSP e referenti scientifici della consulenza di IRES Piemonte.
 - Raccordo con programmazioni regionali e altre iniziative sul tema lavoro: costruzione di sinergie con iniziative promosse a livello regionale sui temi del lavoro, di competenza di IRES (fondi FAMI, piattaforma Piemonte Immigrazione....), mappatura e condivisione dei progetti in corso sul territorio regionale, coordinamento con opportunità formative organizzate nell'ambito di altri progetti, momenti di scambio e confronto, risorse, materiali.

- Collaborazione alle attività di ricerca di IRES Piemonte: analisi e raccolta dati per la produzione di contributi tematici qualitativi e quantitativi sul tema dell'inserimento lavorativo di cittadini/e stranieri da inserire sul Portale Piemonte Immigrazione in collaborazione con il sito di IRES Piemonte.
 - Analisi e monitoraggio budget dei progetti di Territori inclusivi seguiti, a supporto e su richiesta della project manager, quando collegata all'avanzamento delle attività e alle richieste di rimodulazione.
 - Ricerca bibliografica ragionata relativa a pubblicazioni, report di ricerca, letteratura grigia relativa al tema delle migrazioni e lavoro in Piemonte e aggiornamento continuo della banca dati dedicata sul Portale;
- *visto* il combinato disposto di cui agli artt. 53 comma 14 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 34 comma 2 della Legge n. 248/2006, e 15 comma 2 del Decreto Legislativo n. 33/2013 s.m.i., in forza dei quali le Pubbliche Amministrazioni procedono alla pubblicazione sul proprio sito istituzionale del nominativo del consulente/collaboratore, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso. La pubblicazione è condizione dell'efficacia dell'incarico e della sua liquidazione;
 - *stabilito* che la prestazione di lavoro autonomo in forma di collaborazione coordinata e continuativa di che trattasi, regolamentata da contratto avente efficacia dalla data di pubblicazione dei dati ad esso relativi sul sito ufficiale dell'Istituto nel rispetto della normativa sopra richiamata, avrà decorrenza a far data dal 1° agosto 2024 ovvero dalla data della sua sottoscrizione se successiva, e termine in data 31 agosto 2025;
 - *ritenuto* di riconoscere a favore della Dott.ssa Giulia HENRY il corrispettivo proposto dal Dott. Renato COGNO di € 33.200,00 lordi, nonché € 1.000,00 per eventuale rimborso spese;
 - *visto* il Decreto Legislativo n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";
 - *vista* la deliberazione n. 23 adottata dal Consiglio di Amministrazione del 6/11/2001;
 - *dato atto* che la spesa trova disponibilità sui competenti capitoli del bilancio di previsione 2024-2026;
 - *vista* la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 65 del 19 dicembre 2022;
- tutto ciò premesso e considerato

determina

- di affidare, ai sensi degli artt. 2222 e ss. del Codice Civile e dell'art. 7, c. 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., l'incarico per prestazione di lavoro autonomo in forma di collaborazione coordinata e continuativa per la realizzazione delle attività connesse al Progetto "Territori Inclusivi – Seconda Fase", dettagliate nella proposta avanzata dal Responsabile del Procedimento Dott. Renato COGNO con nota prot. n. 1064 del 22/07/2024, che si allega alla presente Determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale, alla Dott.ssa Giulia HENRY, per il corrispettivo e nei termini di cui alla parte motiva della presente Determinazione;
- di dare atto che la prestazione, che si configura quale lavoro autonomo, in forma di collaborazione coordinata e continuativa, ha natura prevalentemente personale e comporta l'esecuzione in assoluta autonomia tanto tecnica quanto organizzativa, senza alcun vincolo di subordinazione ed etero-direzione;
- di dare atto che con successivo contratto verrà regolamentato il rapporto tra le parti, prevedendo le modalità di pagamento;

- di impegnare sul bilancio di previsione 2024-2026, la somma di € 33.200,00 lordi per l'incarico affidato (C24004), nonché € 1.000,00 per eventuale rimborso spese (C24004) come segue:

ANNO IMPUTAZIONE BILANCIO	N° CAPITOLO	IMPORTO (€)	N° IMPEGNO
2024	81	14.100,00	479
2024	175	1.000,00	480
2025	81	19.100,00	479

- di imputare le quote relative ai contributi previdenziali a carico dell'Istituto e all'IRAP, come segue:

ANNO IMPUTAZIONE BILANCIO	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI IMPORTO (€)	N° CAPITOLO / N° IMPEGNO	IRAP IMPORTO (€)	N° CAPITOLO / N° IMPEGNO
2024	2.256,00	291 / 382	1.198,50	293 / 243
2025	3.056,00	291 / 1068	1.623,50	293 / 1066

- di dare atto che saranno rispettati gli obblighi di pubblicazione, previsti dal combinato disposto di cui agli artt. 53 comma 14 del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., e 15 comma 2 del Decreto Legislativo n. 33/2013 s.m.i., sul sito dell'Ires Piemonte/Sezione Amministrazione Trasparente.

Dati Amministrazione Trasparente:

Oggetto: Affidamento incarico per prestazione di lavoro autonomo in forma di collaborazione coordinata e continuativa finalizzato alla realizzazione di attività di ricerca

Beneficiario: Dott.ssa Giulia HENRY

C.F.: HNRGLI74R66L2190

Durata incarico: dal 01.08.2024, ovvero dalla data di sottoscrizione contratto se successiva, al 31.08.2025

Importo complessivo spesa: € 33.200,00 lordi

Modalità di individuazione del beneficiario: comparazione curricula Albo soggetti accreditati ex art. 7, comma 6 bis, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Responsabile Procedimento: Dott. Renato COGNO.

Il Direttore

Ing. Angelo ROBOTTO

Firmato digitalmente