

VERBALE DELLA COMMISSIONE VALUTATRICE DEI PROFILI PER L'ATTIVAZIONE DI UNA COLLABORAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' DI SUPPORTO AL PROGETTO:

S23013 "Implementazione rete contro le discriminazioni-Città Metropolitana di Torino"
S22006 "Monitoraggio e attuazione Piano Triennale contro le discriminazioni 2022-24"

Il giorno 02 aprile 2024 alle ore 10, in seduta telematica, si riunisce la Commissione valutatrice dei curricula dei candidati relativi alla procedura di affidamento incarico per le attività previste nel suddetto progetto, nominata con nota prot. n. 420/24 del 26/03/24 (Determinazione n. 25 del 20.03.2017), composta dal dott. Renato Cagno (Presidente), il dott. Martino Grande (in qualità di componente) e la dott.ssa Silvia Venturelli (in qualità di componente).

Il Presidente premette che in data 13/03/24 si procedeva all'invio dell'avviso di comparazione curricula per l'affidamento di n. 1 incarico di collaborazione per le seguenti attività:

progetto "Implementazione rete contro le discriminazioni-Città Metropolitana di Torino":

- Approfondimenti di ricerca per meglio comprendere i fenomeni discriminatori presenti sul territorio metropolitano torinese, attraverso la realizzazione di 3 focus group che coinvolgano direttamente persone appartenenti a gruppi esposti alle discriminazioni, in particolare fondate su origine etnica, disabilità, orientamento sessuale e identità di genere. È richiesta un'attenzione specifica alla trasversalità della discriminazione di genere. L'attività comprende: preparazione, conduzione dei gruppi, reportistica, restituzione.

progetto "Monitoraggio e attuazione Piano Triennale contro le discriminazioni 2022-2024":

- Attività in piccoli gruppi finalizzate a facilitare l'emersione delle discriminazioni e la capacità di intercettarle da parte dei Nodi e dei Punti informativi della Rete regionale contro le discriminazioni. In particolare l'attività prevede la realizzazione di 3 focus group sul territorio provinciale di Alessandria e 3 focus group sul territorio provinciale di Cuneo, che coinvolgano soggetti-chiave appartenenti a gruppi esposti alle discriminazioni, con particolare attenzione al mondo giovanile e alla trasversalità della discriminazione di genere. L'attività comprende: preparazione, conduzione gruppi, reportistica, restituzione.

Profilo professionale "Ricercatore Esperto" – area tematica "Popolazione e società", nell'ambito del progetto su indicato (avviso prot. n. 346/24 del 13/03/24).

Contestualmente si procedeva all'invio dell'indagine interna per il suddetto avviso (prot. n. 347/24 del 13/03/24).

Alla data del 20/03/24, termine ultimo per l'invio delle candidature, risultava pervenuta unicamente la candidatura di Paola Franca Merlino, agli atti dell'Istituto (prot. n. 398/24 del 21/03/24).

I componenti della Commissione avendo sottoscritto l'apposito modulo di accettazione dell'incarico (dott. Renato Cagno nota prot. n. 428/24 del 27/03/24, dott. Martino Grande nota prot. n. 437/24 del 28/03/24; dott.ssa Silvia Venturelli nota prot. n. 443/24 del 28/03/24) attestano inoltre di non trovarsi in situazioni di incompatibilità e in situazioni per le quali risulti necessaria la propria astensione dall'incarico di commissario, nonché, con

riguardo all'art. 77 del DLgs 18 aprile 2016 n. 50, di non trovarsi in alcuna delle situazioni previste ai commi 4, 5 e 6, trovando espressamente applicazione l'art. 35 bis del DLgs 30.03.2001 n. 165, l'art. 51 del codice di procedura civile, nonché l'art. 42 del DLgs 50/2016.

Il Presidente invita i componenti della Commissione a prendere atto dei criteri di comparazione dei curricula e relativi punteggi, così come pubblicati sull'avviso:

Esperienze	Punteggio max 70 punti
Esperienze professionali specifiche in progetti sui temi di pari opportunità e antidiscriminazioni	Max 70 punti (2 punti per ogni esperienza)
Colloquio (il colloquio sarà sostenuto se due o più candidati raggiungeranno 60 punti nella valutazione delle esperienze)	Punteggio max 30 punti
Argomenti del colloquio: <ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza del quadro normativo, dei progetti e interventi regionali e nazionali sul tema della prevenzione e del contrasto delle discriminazioni • Conoscenza di strategie e strumenti per favorire l'emersione delle principali forme di discriminazione; • Tecniche e metodi per favorire il lavoro di gruppo e gestire focus group 	

Con riferimento agli elementi di valutazione indicati la Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

CRITERI DI SELEZIONE	PUNTEGGI	MERLINO
		PUNTI
Esperienze professionali specifiche in progetti sui temi di pari opportunità e antidiscriminazioni	Max 70 punti (2 punti per ogni esperienza)	70
		70

A seguito della comparazione dei curricula la Commissione stabilisce di non procedere al colloquio finalizzato ad approfondire le competenze dei candidati e le loro conoscenze degli argomenti oggetto dell'attività di ricerca e di riconoscere **la dr.ssa Paola Franca Merlino** come la candidata più idonea per supportare l'Istituto nell'espletamento delle attività da svolgere per raggiungere gli obiettivi perseguiti dall'IRES Piemonte per il progetto in oggetto.

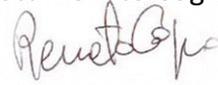
La Commissione trasmette il presente verbale al Responsabile del procedimento per gli adempimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto

Torino, 2 aprile 2024

Il Presidente

Dott. Renato Cogno



I componenti la Commissione

Dott. Martino Grande



Dott.ssa Silvia Venturelli

