

IRES PIEMONTE - Richiesta di collaborazione esterna - Torino, 05/04/24

Nome Cognome del proponente

Renato Cogno

Codice S23013 Ricerca Implementazione rete contro le discriminazioni-Città Metropolitana di Torino

Codice S22006 Ricerca Monitoraggio e attuazione Piano Triennale contro le discriminazioni 2022-2024

Struttura: Mercato del lavoro e coesione sociale

Fonte di finanziamento: ordinario (Regione) straordinario (specificare)

S23013 – Città Metropolitana di Torino - Determinazione Dirigenziale n. 4729 del 31/07/23 - Accordo firmato il 07/08/23

S22006 – Regione Piemonte - Determinazione regionale 1611/A1420B/2022 del 12/09/22 - Accordo di collaborazione firmato il 24/10/22

Valutazione e selezione per comparazione dei curricula dei candidati iscritti all'Albo nel Profilo professionale "Ricercatore Esperto" Area Tematica "Popolazione e società" resi disponibili a seguito dell'avviso trasmesso con mail prot. n. 346/24 del 13/03/24 come risulta dalle e.mail allegate alla presente proposta (prot. n. 398/24 del 21/03/24).
Procedura interna prot. n. 347/24 del 13/03/24.

Criteri seguiti per la comparazione

- Esperienze professionali specifiche in progetti sui temi di pari opportunità e antidiscriminazioni

Motivazione per scelta candidato:

VERBALE DELLA COMMISSIONE VALUTATRICE DEI PROFILI PER L'ATTIVAZIONE DI UNA COLLABORAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' DI SUPPORTO AI PROGETTI SOPRA INDICATI DEL 2 APRILE 2024 (prot. n. 478/24 del 03/04/24), in allegato

Candidato idoneo: dott.ssa Paola Franca Merlini

Necessità del ricorso a collaborazione esterna ai sensi dell'art. 7 comma 6 del d.lgs 165/2001: necessità di disporre di risorse aggiuntive, oltre a quelle interne all'Istituto, con specifiche esperienze professionali in progetti sui temi di pari opportunità e antidiscriminazioni

MODALITA' DI ATTUAZIONE

L'attività richiesta si configura quale prestazione di lavoro autonomo, anche svolto in termini di professione abituale. Ha natura prevalentemente personale e può essere espletata in via non esclusiva. Nel rispetto delle azioni di coordinamento convenute di comune accordo tra le parti – per IRES, il Responsabile interno per lo specifico Progetto - l'incarico sarà portato a termine dal Collaboratore/trice con assoluta autonomia ed indipendenza quanto alle modalità e ai criteri di esecuzione della prestazione. Lo svolgimento della prestazione avverrà senza alcun vincolo di subordinazione ed esclude ogni possibile forma di etero-direzione, dovendosi esclusivamente perseguire i risultati convenuti.

Il/la Collaboratore/trice determina unilateralmente la modalità di esecuzione, tanto tecnica quanto organizzativa, della propria prestazione, in totale assenza di vincoli in relazione all'osservanza di eventuali orari di lavoro e all'individuazione di una sede di attività.

In considerazione delle connotazioni della prestazione da svolgere, il/la Collaboratore/trice, in caso di necessità, potrà realizzare la propria attività anche presso la sede dell'Istituto ed avvalersi delle risorse informatiche disponibili presso la struttura.

Oggetto della collaborazione:

progetto "Implementazione rete contro le discriminazioni-Città Metropolitana di Torino":

Approfondimenti di ricerca per meglio comprendere i fenomeni discriminatori presenti sul territorio metropolitano torinese, attraverso la realizzazione di 3 focus group che coinvolgano direttamente persone appartenenti a gruppi esposti alle discriminazioni, in particolare fondate su origine etnica, disabilità, orientamento sessuale e identità di genere. È richiesta un'attenzione specifica alla trasversalità della discriminazione di genere. L'attività comprende: preparazione, conduzione dei gruppi, reportistica, restituzione.

progetto "Monitoraggio e attuazione Piano Triennale contro le discriminazioni 2022-2024":

Attività in piccoli gruppi finalizzate a facilitare l'emersione delle discriminazioni e la capacità di intercettarle da parte dei Nodi e dei Punti informativi della Rete regionale contro le discriminazioni. In particolare l'attività prevede la realizzazione di 3 focus group sul territorio provinciale di Alessandria e 3 focus group sul territorio provinciale di Cuneo, che coinvolgano soggetti-chiave appartenenti a gruppi esposti alle discriminazioni, con particolare attenzione al mondo giovanile e alla trasversalità della discriminazione di genere. L'attività comprende: preparazione, conduzione gruppi, reportistica, restituzione.

Durata della collaborazione (gg/mm/aa): inizio 15/04/2024 fine 30/11/2024

Compenso lordo: 6.400,00 euro di cui:

- € 2.800,00 su S23013- Implementazione rete contro le discriminazioni-Città Metropolitana di Torino
- € 3.600,00 su S22006 - Monitoraggio ed attuazione Piano triennale contro le discriminazioni

24,00%

IVA casse previdenziali ritenute INPS legge 335/95 27,72% (P.I.)

35,03%

(IVA in regime forfettario ai sensi dell'Art. 1 c. dal 54 all'89, L. n. 190/2014)

Il proponente attesta l'avvenuta verifica dell'assenza di situazioni di conflitto di interesse anche potenziali del collaboratore con l'Istituto; tale verifica è stata effettuata attraverso le dichiarazioni e le informazioni rese dal candidato sul curriculum vitae e sulla scheda fiscale, documenti agli atti dell'Istituto.

Il Proponente/Responsabile

Firma per disponibilità finanziaria

ESERCIZIO	CAPITOLO	COMPENSO	COMMESSA	RIMBORSO SPESE	CAPITOLO
2024	91	2.800,00 €	S23013		
2024	81	3.600,00 €	S22006		
	TOTALI	6.400,00 €		- €	

Il Responsabile Amministrazione

in merito alla copertura finanziaria della spesa

Firma per autorizzazione

Il Direttore

firmato digitalmente