



## **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

### **N. 57 DEL 08/04/2024**

*Oggetto: Affidamento incarico di consulenza professionale a supporto delle attività realizzate da IRES Piemonte nell'ambito dell'Accordo di collaborazione stipulato con la Città metropolitana di Torino il 07/08/2023 nell'ambito della prevenzione e contrasto delle discriminazioni attraverso l'implementazione della Rete contro le discriminazioni e nell'ambito del Progetto "Monitoraggio e attuazione del Piano triennale contro le discriminazioni 2022-2024 della Regione Piemonte" - art. 7 commi 6 e 6 bis D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. Dott.ssa Paola Franca MERLINO.*

IL DIRETTORE

Premesso che:

- ✓ la Legge Regionale 3 settembre 1991, n. 43 ad oggetto "Nuova disciplina dell'Istituto di Ricerche Economico Sociali del Piemonte I.R.E.S." e s.m.i. dispone, altresì, che l'Istituto è un Ente regionale, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia funzionale ai sensi dell'articolo 60 dello Statuto della Regione;
- ✓ il Capo III, "Indirizzo politico-amministrativo e gestione", della Legge regionale n. 23 del 28 luglio 2008 e s.m.i., ai sensi dell'articolo 95 dello Statuto della Regione Piemonte, definisce agli articoli 16 e 17, rispettivamente, le attribuzioni degli organi di direzione politico-amministrativa e dei dirigenti ed, in particolare, stabilisce che agli organi di direzione politico-amministrativa spetti la definizione e la promozione della realizzazione degli obiettivi e dei programmi da attuare nonché la verifica della rispondenza dei risultati della gestione amministrativa alle direttive impartite, ed ai dirigenti l'attuazione dei programmi ed il raggiungimento degli obiettivi, nonché l'adozione degli atti necessari alla gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa;
- ✓ l'art. 9 del disciplinare sull'organizzazione degli uffici approvato dalla Giunta Regionale ai sensi dell'art. 37 della L.R. n. 23/2008, attribuisce alla Direzione la responsabilità della gestione amministrativa dell'Istituto;
- ✓ con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 59 in data 28/11/2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario relativo al triennio 2024/2026;
- ✓ con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 in data 29/01/2024 è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (P.I.A.O.) 2024-2026;
- visto l'articolo 21 della Legge Regionale 3 settembre 1991, n. 43 "Nuova disciplina dell'Istituto di Ricerche Economico Sociali del Piemonte I.R.E.S." e s.m.i., che dispone che "Nei casi in cui i problemi oggetto di studio richiedono la particolare competenza tecnica di consulenti, incarichi di collaborazione

possono essere affidati a specialisti o ad Enti specializzati, di cui è notoriamente riconosciuta la specifica competenza richiesta”;

- *premess*o che la Città metropolitana di Torino, in data 21/12/2020, sottoscriveva un nuovo Protocollo d’Intesa con la Regione Piemonte per l’attivazione e gestione di uno degli 8 Nodi Territoriali della Rete regionale contro le discriminazioni in Piemonte e che tale Nodo ha competenza su tutto il territorio metropolitano e svolge le seguenti attività: accoglienza, orientamento, presa in carico delle persone segnalanti e gestione dei casi di discriminazione; costruzione e coordinamento della Rete territoriale contro le discriminazioni; monitoraggio del fenomeno delle discriminazioni a livello territoriale; informazione, comunicazione e sensibilizzazione sulle tematiche antidiscriminatorie nel territorio di competenza, con la supervisione del Centro regionale contro le discriminazioni;
- *premess*o, altresì, che per supportare l’attività del predetto Nodo, la Città metropolitana ha collaborato con IRES Piemonte nella fase di creazione e avvio della Rete contro le discriminazioni, attraverso la sottoscrizione negli anni 2018 – 2019 – 2021 di tre Accordi di collaborazione;
- *considerato* che, la Città metropolitana di Torino, al fine di proseguire le attività avviate dal predetto Nodo per cui si rende necessario rafforzare l’operatività della Rete metropolitana contro le discriminazioni, supportando e sviluppando l’azione dei Punti Informativi e promovendo iniziative per l’attivazione della Rete contro le discriminazioni, ha ritenuto di avvalersi dell’IRES Piemonte, che condivide interessi comuni ed istituzionali negli ambiti e nelle materie oggetto delle attività previste, per lo svolgimento congiunto di tali attività;
- *dato atto* che la Linea di ricerca trasversale dedicata a “Diritti di cittadinanza e lotta contro le discriminazioni” è contemplata dal Programma triennale di ricerca 2023-2025 nell’ambito tematico specifico “Discriminazioni, pari opportunità, diritti di cittadinanza”, nonché nel Programma annuale di ricerca dell’Istituto;
- *visto* l’Accordo di collaborazione, agli atti dell’Istituto, sottoscritto in data 7 agosto 2023 tra la Città metropolitana di Torino – Direzione Istruzione, Pari Opportunità, Welfare e l’IRES Piemonte, in forza della Determinazione Dirigenziale della Direzione Istruzione e Sviluppo Sociale n. 4729 del 31/07/2023, per la realizzazione di attività d’interesse comune nell’ambito della **prevenzione e contrasto delle discriminazioni attraverso l’implementazione della Rete contro le discriminazioni**;
- *rilevato* che il predetto Accordo di collaborazione prevede lo svolgimento delle seguenti attività: a) Supporto per la pianificazione strategica delle attività, b) Aggiornamento delle competenze e miglioramento delle modalità di lavoro, c) Supporto al monitoraggio delle discriminazioni, d) Approfondimenti di ricerca sulle discriminazioni, e) Sviluppo della Rete metropolitana contro le discriminazioni, f) Raccolta, revisione e diffusione di materiali informativi;
- *visto* l’Accordo di collaborazione ai sensi dell’art. 15 L. 241/1990 e s.m.i., agli atti dell’Istituto, sottoscritto in data 24 ottobre 2022 tra la Regione Piemonte, Direzione Sanità e Welfare, Settore Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale, e l’IRES Piemonte, in forza della Determinazione Dirigenziale regionale n. 1611/A1420B/2022 del 12/09/2022, che definisce i rapporti tra le parti per quanto attiene alla realizzazione delle attività 2022-2024 di **Monitoraggio e attuazione del Piano triennale contro le discriminazioni**, previsto dall’articolo

13, comma 1 della Legge regionale n. 5/2016 "Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale";

- *considerato* che, nel predetto ambito, l'IRES realizza un'attività di consulenza tecnico-scientifica alla Regione Piemonte in materia di prevenzione e contrasto delle discriminazioni e per il monitoraggio e lo studio del fenomeno nel territorio regionale;
- *dato atto* che, nell'ambito dell'Accordo di collaborazione sopra menzionato e in relazione agli impegni assunti dall'IRES Piemonte per la realizzazione del Progetto di Monitoraggio ed attuazione del Piano triennale contro le discriminazioni 2022-2024, è previsto lo sviluppo di diverse attività finalizzate al conseguimento dei seguenti specifici obiettivi: Obiettivo A.1 – Consolidamento della Rete regionale contro le discriminazioni; Obiettivo A.2 - Consolidamento dell'azione e delle collaborazioni del Centro regionale; Obiettivo A.3 – Rafforzare la conoscenza dei fenomeni di discriminazione sul territorio piemontese e monitorare il fenomeno e i casi segnalati;
- *visto* l'atto integrativo all'Accordo di collaborazione ai sensi dell'art. 15 L. 241/1990 e s.m.i. tra la Regione Piemonte e l'IRES Piemonte per il monitoraggio e l'attuazione del Piano triennale contro le discriminazioni 2022-2024, L.R. n. 5/2016 art. 13, agli atti dell'Istituto, sottoscritto in data 16/11/2023 in forza della Determinazione Dirigenziale regionale n. 591/A2203A/2023 del 07/11/2023 (Direzione Welfare, Settore Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale);
- *rilevato*, da parte del Dott. Renato COGNO, Dirigente Ricercatore IRES Responsabile dell'Area 4 'Mercato del lavoro e coesione sociale' e Referente dei Progetti di che trattasi per l'Istituto che, per la realizzazione degli obiettivi progettuali, si rende necessario il ricorso ad una risorsa aggiuntiva con esperienze professionali specifiche in progetti sui temi di pari opportunità e antidiscriminazioni;
- *vista* la deliberazione n. 28 del 28 giugno 2007 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto, ai sensi dell'art. 26 della L.R. n. 43/91, approva la direttiva in materia di incarichi professionali e di consulenza e ricerca;
- *visto* il Regolamento adottato dall'Istituto sulla disciplina comparativa per il conferimento degli incarichi di collaborazione, ai sensi dell'art. 7 commi 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;
- *visto* l'avviso di avvio della procedura comparativa dei candidati iscritti all'Albo dei soggetti accreditati a fornire all'IRES prestazioni di lavoro autonomo nella forma di consulenza e collaborazione, alla più recente data di aggiornamento mensile (rif. prot. n. 346 del 13/03/2024 agli atti dell'Istituto), nonché l'espletamento di indagine interna (rif. prot. n. 347 del 13/03/2024 agli atti dell'Istituto);
- *dato atto che*, dalla verifica effettuata nei termini previsti nell'avviso da parte dei dirigenti di ricerca IRES, della disponibilità di proprio personale assegnato a tempo indeterminato a svolgere l'attività oggetto dell'incarico, si evince l'assenza di risorse umane interne;
- *vista* la manifestazione di interesse pervenuta (rif. prot. n. 398 del 21/03/2024 agli atti dell'Istituto);
- *vista* la nota prot. n. 420 del 26 marzo 2024 con la quale, ai sensi di quanto stabilito dalla Determinazione n. 25 del 20/03/2017, il Direttore nomina la Commissione valutatrice delle candidature pervenute, così composta: Dott. Renato COGNO (Presidente), Dott. Martino GRANDE (componente), Dott.ssa Silvia VENTURELLI (componente);

- *vista* la nota prot. n. 506 del 05/04/2024 che si allega alla presente Determinazione per farne parte integrante e sostanziale, in cui risultano i criteri e le motivazioni della scelta del candidato, risultato idoneo, e con la quale il Dott. Renato COGNO, sulla base delle risultanze del verbale della Commissione valutatrice del 2 aprile 2024, propone l'affidamento dell'incarico a favore della Dott.ssa Paola Franca MERLINO;
- *ritenuto* di accogliere la proposta sopra richiamata e di affidare, conseguentemente, l'incarico di consulenza professionale alla Dott.ssa Paola Franca MERLINO, risultata idonea;
- *stabilito* che l'oggetto dell'incarico di consulenza in affidamento alla Dott.ssa Paola Franca MERLINO risulta così articolato:

Nell'ambito del Progetto **"Implementazione Rete contro le discriminazioni"** - Città Metropolitana di Torino:

Approfondimenti di ricerca per meglio comprendere i fenomeni discriminatori presenti sul territorio metropolitano torinese, attraverso la realizzazione di 3 focus group che coinvolgano direttamente persone appartenenti a gruppi esposti alle discriminazioni, in particolare fondate su origine etnica, disabilità, orientamento sessuale e identità di genere. È richiesta un'attenzione specifica alla trasversalità della discriminazione di genere. L'attività comprende: preparazione, conduzione dei gruppi, reportistica, restituzione.

Nell'ambito del Progetto **"Monitoraggio e attuazione Piano Triennale contro le discriminazioni 2022-2024"** – Regione Piemonte:

Attività in piccoli gruppi finalizzate a facilitare l'emersione delle discriminazioni e la capacità di intercettarle da parte dei Nodi e dei Punti informativi della Rete regionale contro le discriminazioni. In particolare l'attività prevede la realizzazione di 3 focus group sul territorio provinciale di Alessandria e 3 focus group sul territorio provinciale di Cuneo, che coinvolgano soggetti-chiave appartenenti a gruppi esposti alle discriminazioni, con particolare attenzione al mondo giovanile e alla trasversalità della discriminazione di genere. L'attività comprende: preparazione, conduzione gruppi, reportistica, restituzione;

- *visto* il combinato disposto di cui agli artt. 53 comma 14 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 34 comma 2 della Legge n. 248/2006, e 15 comma 2 del Decreto Legislativo n. 33/2013 s.m.i., in forza dei quali le Pubbliche Amministrazioni procedono alla pubblicazione sul proprio sito istituzionale del nominativo del consulente/collaboratore, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso. La pubblicazione è condizione dell'efficacia dell'incarico e della sua liquidazione;
- *stabilito* che il rapporto di consulenza di che trattasi, regolamentato da contratto avente efficacia dalla data di pubblicazione dei dati ad esso relativi sul sito ufficiale dell'Istituto nel rispetto della normativa sopra richiamata, avrà decorrenza a far data dal 15 aprile 2024 ovvero dalla data della sua sottoscrizione se successiva, e termine in data 30 novembre 2024;

*ritenuto* di riconoscere a favore della Dott.ssa Paola Franca MERLINO il corrispettivo proposto dal Dott. Renato COGNO di € 6.400,00 comprensivi di eventuale rivalsa previdenziale e bollo su fatture, senza aggravio di IVA in quanto contribuente persona fisica in regime forfetario ai sensi dell'art. 1, commi da 54 a 89 della L. 190/2014 e s.m.i. (di cui € 2.800,00 su Progetto "Implementazione Rete contro le

discriminazioni" - Città Metropolitana di Torino ed € 3.600,00 su Progetto "Monitoraggio e attuazione Piano Triennale contro le discriminazioni 2022-2024" – Regione Piemonte;

- *visto* il Decreto Legislativo n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";
  - *vista* la deliberazione n. 23 adottata dal Consiglio di Amministrazione del 6/11/2001;
  - *dato atto* che la spesa trova disponibilità sui competenti capitoli del bilancio di previsione 2024-2026, esercizio 2024;
  - *vista* la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 65 del 19 dicembre 2022;
- tutto ciò premesso e considerato

#### ***determina***

- di affidare, ai sensi dell'art. 7, c. 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., l'incarico di consulenza professionale a supporto delle attività realizzate da IRES Piemonte nell'ambito dell'Accordo di collaborazione stipulato con la Città metropolitana di Torino il 07/08/2023 nell'ambito della prevenzione e contrasto delle discriminazioni attraverso l'implementazione della Rete contro le discriminazioni e nell'ambito del Progetto "Monitoraggio e attuazione del Piano triennale contro le discriminazioni 2022-2024 della Regione Piemonte", così come dettagliato nella proposta avanzata dal Responsabile del Procedimento Dott. Renato COGNO con nota prot. n. 506 del 05/04/2024, che si allega alla presente Determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale, alla Dott.ssa Paola Franca MERLINO, per il corrispettivo e nei termini di cui alla parte motiva della presente Determinazione;
- di dare atto che con successivo contratto di consulenza verrà regolamentato il rapporto tra le parti, prevedendo le modalità di pagamento;
- di impegnare sul bilancio di previsione 2024-2026, la somma di € 6.400,00 comprensivi di eventuale rivalsa previdenziale e bollo su fatture, senza aggravio di IVA in quanto contribuente persona fisica in regime forfetario ai sensi dell'art. 1, commi da 54 a 89 della L. 190/2014 e s.m.i. (di cui € 2.800,00 su S23013 ed € 3.600,00 su S22006), come segue:

ANNO IMPUTAZIONE BILANCIO	N° CAPITOLO	IMPORTO (€)	CODICE COMMESSA	N° IMPEGNO
2024	91	2.800,00	S23013	393
2024	81	3.600,00	S22006	394

- di dare atto che saranno rispettati gli obblighi di pubblicazione, previsti dal combinato disposto di cui agli artt. 53 comma 14 del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., e 15 comma 2 del Decreto Legislativo n. 33/2013 s.m.i., sul sito dell'Ires Piemonte/Sezione Amministrazione Trasparente.

#### **Dati Amministrazione Trasparente:**

**Oggetto:** Affidamento incarico di consulenza in attività di ricerca

**Beneficiario:** Dott.ssa Paola Franca MERLINO

**C.F.:** MRLPFR65L49L219P

**P. IVA:** 07967190013

**Durata incarico:** dal 15.04.2024, ovvero dalla data di sottoscrizione contratto se successiva, al 30.11.2024

**Importo complessivo spesa:** € 6.400,00

**Modalità di individuazione del beneficiario:** comparazione curricula Albo soggetti accreditati ex art. 7, comma 6 bis, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Responsabile Procedimento:** Dott. Renato COGNO.

Il Direttore

Ing. Angelo ROBOTTO

Firmato digitalmente