

VERBALE DELLA COMMISSIONE VALUTATRICE DEI PROFILI PER L'ATTIVAZIONE DI UNA COLLABORAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' DI SUPPORTO AI PROGETTI:

Monitoraggio e attuazione Piano Triennale contro le discriminazioni 2022-2024 Contrasto alla violenza di genere

Il giorno 17 agosto 2023 alle ore 11, in modalità mista, online e in presenza presso la sede dell'Istituto, si riunisce la Commissione valutatrice dei curricula dei candidati relativi alla procedura di affidamento incarico per le attività previste nei suddetti progetti, nominata con nota prot. 1433/23 del 04/08/23 (Determinazione n. 25 del 20.03.2017), composta dal dott. Renato Cagno (Presidente), il dott. Martino Grande (in qualità di componente) e la dott.ssa Silvia Venturelli (in qualità di componente).

Il Presidente premette che in data 03/08/23 si procedeva all'invio dell'avviso di comparazione curricula per l'affidamento di n. 1 incarico di collaborazione per:

“Supporto al gruppo di lavoro che si occupa del progetto contro le discriminazioni per l'attività di:

- Monitoraggio dell'attività dei Nodi e dei Punti informativi al fine di supportarli e di accrescere la loro capacità di intercettare e gestire situazioni di discriminazione su tutto il territorio regionale.
- Accompagnamento dei Nodi nell'attività di individuazione e inclusione di nuovi soggetti nelle Reti territoriali, garantendo supporto, coordinamento e monitoraggio.
- Supporto, accompagnamento e monitoraggio ai Nodi e al Centro regionale per la realizzazione di iniziative di informazione, formazione e comunicazione dirette a soggetti pubblici e privati presenti sul territorio regionale, potenziali vittime, testimoni e autori di discriminazioni.
- Aggiornamento del sito web www.piemontecontrolediscriminazioni.it dedicato alle attività della Rete regionale contro le discriminazioni.

Supporto al gruppo di lavoro che si occupa del progetto di contrasto alla violenza di genere per l'attività di:

- Raccolta e analisi dei dati raccolti dai CUAV attivi in Piemonte
- Analisi di follow-up sui percorsi realizzati dai CUAV
- Realizzazione incontri di condivisione”

Profilo professionale “Ricercatore Junior” – area tematica “Popolazione e società”, nell'ambito dei progetti su indicati (avviso prot. n. 1421/23 del 03/08/23).

Contestualmente si procedeva all'invio dell'indagine interna per il suddetto avviso (prot. n. 1422/23 del 03/08/23).

Alla data del 10/08/23, termine ultimo per l'invio delle candidature, risultavano pervenute le seguenti candidature, agli atti dell'Istituto (prot. n. 1454 del 16/08/2023):

- Cabula Michelle
- Dian Alessandra
- Fea Marco
- Garbi Gemma
- Giorgetti Lorenza
- Lasagna Camilla

- Mehanovic Emina
- Pagliuca Chiara
- Pellegrino Alessio

I componenti della Commissione avendo sottoscritto l'apposito modulo di accettazione dell'incarico (dott. Renato Cugno nota prot. n. 1457/23 del 16/08/23, dott. Martino Grande nota prot. n. 1458/23 del 16/08/23; dott.ssa Silvia Venturelli nota prot. n. 1459/23 del 16/08/23) attestano inoltre di non trovarsi in situazioni di incompatibilità e in situazioni per le quali risulti necessaria la propria astensione dall'incarico di commissario, nonché, con riguardo all'art. 77 del DLgs 18 aprile 2016 n. 50, di non trovarsi in alcuna delle situazioni previste ai commi 4, 5 e 6, trovando espressamente applicazione l'art. 35 bis del DLgs 30.03.2001 n. 165, l'art. 51 del codice di procedura civile, nonché l'art. 42 del DLgs 50/2016.

Il Presidente invita i componenti della Commissione a prendere atto dei criteri di comparazione dei curricula e relativi punteggi, così come pubblicati sull'avviso:

Criteri di comparazione dei curricula e relativi punteggi:

Criteri di comparazione	Punteggio max 30 punti
Titolo di studio e Formazione specifica sui temi afferenti le politiche sociali	Max 10 punti <ul style="list-style-type: none"> • Laurea triennale = 3 punti • Laurea specialistica/magistrale = 5 punti • Formazione specifica sui temi afferenti le politiche sociali = 2 punti per corso • Master post laurea=7; • Dottorato=10
Esperienze professionali sui temi afferenti le politiche sociali	Max 20 punti (5 punti per ogni esperienza)
Eventuale Colloquio (il colloquio sarà sostenuto se due o più candidati raggiungeranno 20 punti nella valutazione dei titoli e delle esperienze)	Punteggio max 70 punti
Argomenti del colloquio: <ul style="list-style-type: none"> • Legge Regionale n° 5/2016 e relativo stato di attuazione • Progetti e interventi regionali e nazionali sul tema della prevenzione e del contrasto alle discriminazioni • Piano triennale contro le discriminazioni in Piemonte • Legge Regionale n° 4/2016 e relativo stato di attuazione • Progetti e interventi regionali e nazionali sul tema della prevenzione e contrasto della violenza maschile contro le donne • Applicativi informatici 	

Con riferimento agli elementi di valutazione indicati la Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

CRITERI DI SELEZIONE	PUNTEGGI	Cabula	Dian	Fea	Garbi	Giorgetti
		PUNTI	PUNTI	PUNTI	PUNTI	PUNTI
Titolo di studio e Formazione specifica sui temi afferenti le politiche sociali	Max 10 punti <ul style="list-style-type: none"> • Laurea triennale = 3 punti • Laurea specialistica/magistral e = 5 punti • Formazione specifica sui temi afferenti le politiche sociali = 2 punti per corso • Master post laurea=7; • Dottorato=10 	7	5	5	7	5
Esperienze professionali sui temi afferenti le politiche sociali	Max 20 punti (5 punti per ogni esperienza)	0	5	20	20	0
		7	10	25	27	5

CRITERI DI SELEZIONE	PUNTEGGI	Lasagna	Mehanovic	Pagliuca	Pellegrino
		PUNTI	PUNTI	PUNTI	PUNTI
Titolo di studio e Formazione specifica sui temi afferenti le politiche sociali	Max 10 punti <ul style="list-style-type: none"> • Laurea triennale = 3 punti • Laurea specialistica/magistrale = 5 punti • Formazione specifica sui temi afferenti le politiche sociali = 2 punti per corso • Master post laurea=7; • Dottorato=10 	5	5	7	7
Esperienze professionali sui temi afferenti le politiche sociali	Max 20 punti (5 punti per ogni esperienza)	15	0	10	0
		20	5	17	7

Colloquio

Dovranno sostenere il colloquio sui seguenti argomenti:

- Legge Regionale n° 5/2016 e relativo stato di attuazione
- Progetti e interventi regionali e nazionali sul tema della prevenzione e del contrasto alle discriminazioni
- Piano triennale contro le discriminazioni in Piemonte
- Legge Regionale n° 4/2016 e relativo stato di attuazione
- Progetti e interventi regionali e nazionali sul tema della prevenzione e contrasto della violenza maschile contro le donne
- Applicativi informatici

i seguenti candidati:

- Fea Marco
- Garbi Gemma
- Lasagna Camilla

La Commissione fissa i colloqui per il giorno 5 settembre alle ore 9,30 e a seguire lo stesso 5 settembre alle h 14,30 e il 6 settembre alle ore 16,30

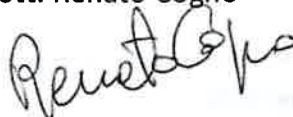
La Commissione trasmette il presente verbale al Responsabile del procedimento per gli adempimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto

Torino, 17 agosto 2023

Il Presidente

Dott. Renato Cagno



I componenti la Commissione

Dott. Martino Grande



Dott.ssa Silvia Venturelli

