

# IRES PIEMONTE - Richiesta di collaborazione esterna - Torino, 14/09/23

Nome Cognome del proponente **Renato Cogno**

Codice S22006 Ricerca Monitoraggio e attuazione Piano Triennale contro le discriminazioni 2022-2024

Codice S23015 Ricerca Centri per uomini autori violenza contro le donne (CUAV)

Fonte di finanziamento:  ordinario (Regione)  straordinario (specificare)  
S22006 – Regione Piemonte – Determinazione Dirigenziale 1611/A1420B/2022 del 12/09/22 - Accordo di collaborazione firmato il 24/10/22  
S23015 – Regione Piemonte – Determinazione Dirigenziale 198/A22000/2023 del 7/8/23 - Accordo firmato il 13/09/23

Valutazione e selezione per comparazione dei curricula dei candidati iscritti all'Albo nel Profilo professionale "Ricercatore Junior" – area tematica "Popolazione e società" resisi disponibili a seguito dell'avviso trasmesso con mail prot. n. 1421/23 del 03/08/23 come risulta dalle email allegate alla presente proposta (prot. n. 1454/23 del 16/08/23).  
Procedura interna prot. n. 1422/23 del 03/08/23.

Criteri seguiti per la comparazione

- Titolo di studio e Formazione specifica sui temi afferenti le politiche sociali
- Esperienze professionali sui temi afferenti le politiche sociali

Motivazione per scelta candidato:

VERBALE DELLA COMMISSIONE VALUTATRICE DEI PROFILI PER L'ATTIVAZIONE DI UNA COLLABORAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' DI SUPPORTO AI PROGETTI SOPRA INDICATI DEL 17/08/23 (prot. n. 1461/23 del 17/08/23) E VERBALE COLLOQUI DEL 06/09/23 (prot. n. 1526/23 del 07/09/23), in allegato

Candidato idoneo: dott.ssa Gemma Garbi

Necessità del ricorso a collaborazione esterna ai sensi dell'art. 7 comma 6 del d.lgs 165/2001: necessità di disporre di risorse aggiuntive, oltre a quelle interne all'Istituto, con esperienze professionali sui temi afferenti le politiche sociali

## MODALITA' DI ATTUAZIONE

L'attività richiesta si configura quale prestazione di lavoro autonomo, anche svolto in termini di professione abituale. Ha natura prevalentemente personale e può essere espletata in via non esclusiva. Nel rispetto delle azioni di coordinamento convenute di comune accordo tra le parti – per IRES, il Responsabile interno per lo specifico Progetto - l'incarico sarà portato a termine dalla Collaboratrice con assoluta autonomia ed indipendenza quanto alle modalità e ai criteri di esecuzione della prestazione. Lo svolgimento della prestazione avverrà senza alcun vincolo di subordinazione ed esclude ogni possibile forma di etero-direzione, dovendosi esclusivamente perseguire i risultati convenuti.

La Collaboratrice determina unilateralmente la modalità di esecuzione, tanto tecnica quanto organizzativa, della propria prestazione, in totale assenza di vincoli in relazione all'osservanza di eventuali orari di lavoro e all'individuazione di una sede di attività.

In considerazione delle connotazioni della prestazione da svolgere, la Collaboratrice, in caso di necessità, potrà realizzare la propria attività anche presso la sede dell'Istituto ed avvalersi delle risorse informatiche disponibili presso la struttura.

Oggetto della collaborazione:

Supporto al gruppo di lavoro che si occupa del progetto contro le discriminazioni per l'attività di:

- Monitoraggio dell'attività dei Nodi e dei Punti informativi al fine di supportarli e di accrescere la loro capacità di intercettare e gestire situazioni di discriminazione su tutto il territorio regionale.
- Accompagnamento dei Nodi nell'attività di individuazione e inclusione di nuovi soggetti nelle Reti territoriali, garantendo supporto, coordinamento e monitoraggio.
- Supporto, accompagnamento e monitoraggio ai Nodi e al Centro regionale per la realizzazione di iniziative di informazione, formazione e comunicazione dirette a soggetti pubblici e privati presenti sul territorio regionale, potenziali vittime, testimoni e autori di discriminazioni.
- Aggiornamento del sito web [www.piemontecontrolediscriminazioni.it](http://www.piemontecontrolediscriminazioni.it) dedicato alle attività della Rete regionale contro le discriminazioni.

Supporto al gruppo di lavoro che si occupa del progetto di contrasto alla violenza di genere per l'attività di:

- Raccolta e analisi dei dati raccolti dai CUAV attivi in Piemonte
- Analisi di follow-up sui percorsi realizzati dai CUAV
- Realizzazione incontri di condivisione

Durata della collaborazione (gg/mm/aa): inizio 01/10/2023 fine 31/12/2024

Compenso lordo: 17.700,00 euro (di cui € 2.700,00 su S22006 ed € 15.000,00 su S23015)

IVA     casse previdenziali .....     ritenute INPS legge 335/95     24,00%  
 27,72% (P.I.)  
 35,03%

Il proponente attesta l'avvenuta verifica dell'assenza di situazioni di conflitto di interesse anche potenziali del collaboratore con l'Istituto; tale verifica è stata effettuata attraverso le dichiarazioni e le informazioni rese dal candidato sul curriculum vitae e sulla scheda fiscale, documenti agli atti dell'Istituto.

Il Proponente/Responsabile



Firma per disponibilità finanziaria

Capitolo 81 Esercizio finanziario 2023-2025 euro 21.900,00 (di cui € 3.350,00 su S22006 ed € 18.550,00 su S23015)

Esigibilità 2023 cap. 81 Euro 4.650,00 (S23015)

Esigibilità 2024 cap. 81 Euro 17.250,00 (di cui € 3.350,00 su S22006 ed € 13.900,00 su S23015)

Il Responsabile Amministrazione

Firma per autorizzazione

Il Direttore

in merito alla copertura finanziaria della spesa

firmato digitalmente