



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. 139 DEL 20/09/2023

Oggetto: Affidamento incarico per prestazione di lavoro autonomo in forma di collaborazione coordinata e continuativa per la realizzazione di attività nell'ambito del Progetto "Monitoraggio e attuazione del Piano triennale contro le discriminazioni 2022-2024 della Regione Piemonte" e del Progetto finalizzato alla raccolta dati, analisi e monitoraggio delle schede di rilevazione regionale in uso presso i Centri per uomini autori o potenziali autori di violenza maschile contro le donne (CUAV) nonché analisi di follow up sui percorsi resi dagli stessi (artt. 2222 e ss. Codice Civile e art. 7 commi 6 e 6 bis D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.). Dott.ssa Gemma GARBI.

IL DIRETTORE

Premesso che:

- ✓ la Legge Regionale 3 settembre 1991, n. 43 ad oggetto "Nuova disciplina dell'Istituto di Ricerche Economico Sociali del Piemonte I.R.E.S." e s.m.i. dispone, altresì, che l'Istituto è un Ente regionale, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia funzionale ai sensi dell'articolo 60 dello Statuto della Regione;
- ✓ il Capo III, "Indirizzo politico-amministrativo e gestione", della Legge regionale n. 23 del 28 luglio 2008 e s.m.i., ai sensi dell'articolo 95 dello Statuto della Regione Piemonte, definisce agli articoli 16 e 17, rispettivamente, le attribuzioni degli organi di direzione politico-amministrativa e dei dirigenti ed, in particolare, stabilisce che agli organi di direzione politico-amministrativa spetti la definizione e la promozione della realizzazione degli obiettivi e dei programmi da attuare nonché la verifica della rispondenza dei risultati della gestione amministrativa alle direttive impartite, ed ai dirigenti l'attuazione dei programmi ed il raggiungimento degli obiettivi, nonché l'adozione degli atti necessari alla gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa;
- ✓ l'art. 9 del disciplinare sull'organizzazione degli uffici approvato dalla Giunta Regionale ai sensi dell'art. 37 della L.R. n. 23/2008, attribuisce alla Direzione la responsabilità della gestione amministrativa dell'Istituto;
- ✓ con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 57 in data 29/11/2022 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario relativo al triennio 2023/2025;
- ✓ con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 in data 14/03/2023 è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (P.I.A.O.) 2023-2025;
- visto l'articolo 21 della Legge Regionale 3 settembre 1991, n. 43 "Nuova disciplina dell'Istituto di Ricerche Economico Sociali del Piemonte I.R.E.S." e s.m.i., che dispone che "Nei casi in cui i problemi

oggetto di studio richiedono la particolare competenza tecnica di consulenti, incarichi di collaborazione possono essere affidati a specialisti o ad Enti specializzati, di cui è notoriamente riconosciuta la specifica competenza richiesta”;

- *visto* l’Accordo di collaborazione ai sensi dell’art. 15 L. 241/1990 e s.m.i., agli atti dell’Istituto, sottoscritto in data 24 ottobre 2022 tra la Regione Piemonte, Direzione Sanità e Welfare, Settore Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale, e l’IRES Piemonte, in forza della Determinazione Dirigenziale regionale n. 1611/A1420B/2022 del 12/09/2022, che definisce i rapporti tra le parti per quanto attiene alla realizzazione delle attività 2022-2024 di **Monitoraggio e attuazione del Piano triennale contro le discriminazioni**, previsto dall’articolo 13, comma 1 della Legge regionale n. 5/2016 “Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale”;
- *considerato* che, nel predetto ambito, l’IRES realizza un’attività di consulenza tecnico-scientifica alla Regione Piemonte in materia di prevenzione e contrasto delle discriminazioni e per il monitoraggio e lo studio del fenomeno nel territorio regionale;
- *dato atto* che, nell’ambito dell’Accordo di collaborazione sopra menzionato e in relazione agli impegni assunti dall’IRES Piemonte per la realizzazione del Progetto di Monitoraggio ed attuazione del Piano triennale contro le discriminazioni 2022-2024, è previsto lo sviluppo di diverse attività finalizzate al conseguimento dei seguenti specifici obiettivi: Obiettivo A.1 – Consolidamento della Rete regionale contro le discriminazioni; Obiettivo A.2 - Consolidamento dell’azione e delle collaborazioni del Centro regionale; Obiettivo A.3 – Rafforzare la conoscenza dei fenomeni di discriminazione sul territorio piemontese e monitorare il fenomeno e i casi segnalati;
- *premesso* che la Regione Piemonte, in attuazione della legge n.4/2016, art. 20 comma 1, da anni promuove e sostiene sul territorio regionale la realizzazione di appositi interventi di recupero e accompagnamento rivolti agli autori di violenza di genere, attuati per il tramite dei Centri per uomini autori o potenziali autori di violenza esistenti ed operativi sul territorio regionale;
- *considerato* che, nello specifico, l’IRES Piemonte ha esplicitato l’interesse e l’impegno sul tema della violenza di genere inserendolo nel piano triennale 2023-25 nell’ambito tematico dedicato a “Discriminazioni, Pari opportunità, diritti di cittadinanza” e nel Piano annuale 2023 – attività 38 “Politiche per favorire l’integrazione sociale e le pari opportunità”;
- *visto* l’Accordo di collaborazione ai sensi dell’art. 15 L. 241/1990 e s.m.i., agli atti dell’Istituto, sottoscritto in data 13 settembre 2023 tra la Regione Piemonte, Direzione Welfare, e l’IRES Piemonte, in forza della Determinazione Dirigenziale regionale n. 198/A22000/2023 del 07/08/2023, che definisce i rapporti tra le parti per quanto attiene alle **attività di raccolta dati, analisi e monitoraggio delle schede di rilevazione regionale in uso presso i Centri per uomini autori o potenziali autori di violenza maschile contro le donne (CUAV) nonché analisi di follow up sui percorsi resi dagli stessi**, disciplinando responsabilità, ruoli e modalità di gestione in ordine alla sua realizzazione;
- *dato atto* che l’obiettivo principale di questa attività è monitorare l’utilizzo della scheda quali-quantitativa di rilevazione dati approvata dalla Regione Piemonte, analisi dei dati raccolti, con un approfondimento dedicato all’analisi di follow-up dei percorsi individuali realizzati dagli uomini seguiti dai centri e che i

risultati di quest'azione saranno pubblicati in un report di ricerca e condivisi a livello regionale con la rete dei principali soggetti coinvolti nel contrasto alla violenza e a livello nazionale con il Dipartimento pari Opportunità;

- *preso atto* che il Progetto comprende le seguenti attività: A. Raccolta e analisi dei dati raccolti dai CUAV attivi in Piemonte; B. Analisi di follow-up sui percorsi realizzati dai CUAV; C. Realizzazione incontri di condivisione;
- *rilevato*, da parte del Dott. Renato COGNO Dirigente Ricercatore IRES Responsabile della Struttura di area di ricerca 'Mercato del lavoro e coesione sociale' a cui afferiscono le specifiche attività di ricerca sopra menzionate che, per il conseguimento degli obiettivi progettuali, si rende necessario disporre di una risorsa aggiuntiva in possesso di titolo di studio e formazione specifica, e con esperienze professionali, sui temi afferenti le politiche sociali;
- *vista* la deliberazione n. 28 del 28 giugno 2007 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto, ai sensi dell'art. 26 della L.R. n. 43/91, approva la direttiva in materia di incarichi professionali e di consulenza e ricerca;
- *visti* gli artt. 2222-2230 del Codice Civile;
- *visto* l'art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;
- *visto* il Regolamento adottato dall'Istituto sulla disciplina comparativa per il conferimento degli incarichi di collaborazione, ai sensi dell'art. 7 commi 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;
- *visto* l'avviso di avvio della procedura comparativa dei candidati iscritti all'Albo dei soggetti accreditati a fornire all'IRES prestazioni di lavoro autonomo nella forma di consulenza e collaborazione, alla più recente data di aggiornamento mensile (rif. prot. n. 1421 del 03/08/2023 agli atti dell'Istituto), nonché l'espletamento di indagine interna (rif. prot. n. 1422 del 03/08/2023 agli atti dell'Istituto);
- *dato atto che*, dalla verifica effettuata nei termini previsti nell'avviso da parte dei dirigenti di ricerca IRES, della disponibilità di proprio personale assegnato a tempo indeterminato a svolgere l'attività oggetto dell'incarico, si evince l'assenza di risorse umane interne;
- *viste* le manifestazioni di interesse pervenute (rif. prot. n. 1454 del 16/08/2023 agli atti dell'Istituto);
- *vista* la nota prot. n. 1433 del 4 agosto 2023 con la quale, ai sensi di quanto stabilito dalla Determinazione n. 25 del 20/03/2017, il Direttore nomina la Commissione valutatrice delle candidature pervenute, così composta: Dott. Renato COGNO (Presidente), Dott. Martino GRANDE (componente), Dott.ssa Silvia VENTURELLI (componente);
- *vista* la nota prot. n. 1601 del 19/09/2023 che si allega alla presente Determinazione per farne parte integrante e sostanziale, in cui risultano i criteri e le motivazioni della scelta del candidato risultato idoneo e con la quale il Dott. Renato COGNO, sulla base delle risultanze dei verbali della Commissione valutatrice del 17 agosto 2023 e del 6 settembre 2023, propone l'affidamento dell'incarico per prestazione di lavoro autonomo in forma di collaborazione coordinata e continuativa a favore della Dott.ssa Gemma GARBI;
- *considerata* la sussistenza dei presupposti che giustificano il ricorso ai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa non etero organizzata così come previsto dall'art. 7, c. 5 bis del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., con particolare riferimento al carattere prevalentemente personale e alla assoluta

autonomia ed indipendenza quanto alle modalità e ai criteri di esecuzione della prestazione determinati unilateralmente da parte del collaboratore, in totale assenza di vincoli in relazione all'osservanza di eventuali orari di lavoro e all'individuazione di una sede di attività, nel rispetto delle azioni di coordinamento convenute di comune accordo tra le parti;

- *ritenuto* di accogliere la proposta sopra richiamata e di affidare, conseguentemente, l'incarico di lavoro autonomo in forma di collaborazione coordinata e continuativa alla Dott.ssa Gemma GARBI, risultata idonea;
- *stabilito* che l'oggetto dell'incarico in affidamento alla Dott.ssa Gemma GARBI, risulta così articolato:
Supporto al gruppo di lavoro che si occupa del **Progetto contro le discriminazioni** per l'attività di:
 - Monitoraggio dell'attività dei Nodi e dei Punti informativi al fine di supportarli e di accrescere la loro capacità di intercettare e gestire situazioni di discriminazione su tutto il territorio regionale.
 - Accompagnamento dei Nodi nell'attività di individuazione e inclusione di nuovi soggetti nelle Reti territoriali, garantendo supporto, coordinamento e monitoraggio.
 - Supporto, accompagnamento e monitoraggio ai Nodi e al Centro regionale per la realizzazione di iniziative di informazione, formazione e comunicazione dirette a soggetti pubblici e privati presenti sul territorio regionale, potenziali vittime, testimoni e autori di discriminazioni.
 - Aggiornamento del sito web www.piemontecontrolediscriminazioni.it dedicato alle attività della Rete regionale contro le discriminazioni.

Supporto al gruppo di lavoro che si occupa del **Progetto di contrasto alla violenza di genere** per l'attività di:

- Raccolta e analisi dei dati raccolti dai CUAV attivi in Piemonte.
 - Analisi di follow-up sui percorsi realizzati dai CUAV.
 - Realizzazione incontri di condivisione;
- *visto* il combinato disposto di cui agli artt. 53 comma 14 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 34 comma 2 della Legge n. 248/2006, e 15 comma 2 del Decreto Legislativo n. 33/2013 s.m.i., in forza dei quali le Pubbliche Amministrazioni procedono alla pubblicazione sul proprio sito istituzionale del nominativo del consulente/collaboratore, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso. La pubblicazione è condizione dell'efficacia dell'incarico e della sua liquidazione;
 - *stabilito* che la prestazione di lavoro autonomo in forma di collaborazione coordinata e continuativa di che trattasi, regolamentata da contratto avente efficacia dalla data di pubblicazione dei dati ad esso relativi sul sito ufficiale dell'Istituto nel rispetto della normativa sopra richiamata, avrà decorrenza a far data dal 1° ottobre 2023 ovvero dalla data della sua sottoscrizione se successiva, e termine in data 31 dicembre 2024;
 - *ritenuto* di riconoscere a favore della Dott.ssa Gemma GARBI il corrispettivo proposto dal Dott. Renato COGNO di € 17.700,00 lordi (di cui € 2.700,00 lordi su Progetto "Monitoraggio e attuazione del Piano triennale contro le discriminazioni 2022-2024 della Regione Piemonte" ed € 15.000,00 lordi su Progetto finalizzato alla raccolta dati, analisi e monitoraggio delle schede di rilevazione regionale in uso presso i Centri per uomini autori o potenziali autori di violenza maschile contro le donne – CUAV - nonché analisi di follow up sui percorsi resi dagli stessi);

- *visto* il Decreto Legislativo n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";
- *vista* la deliberazione n. 23 adottata dal Consiglio di Amministrazione del 6/11/2001;
- *dato atto* che la spesa trova disponibilità sul competente capitolo del bilancio di previsione 2023-2025;
- *vista* la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 65 del 19 dicembre 2022;

tutto ciò premesso e considerato

determina

- di affidare, ai sensi degli artt. 2222 e ss. del Codice Civile e dell'art. 7, c. 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., l'incarico per prestazione di lavoro autonomo in forma di collaborazione coordinata e continuativa per la realizzazione delle attività nell'ambito del Progetto "Monitoraggio e attuazione del Piano triennale contro le discriminazioni 2022-2024 della Regione Piemonte" e del Progetto finalizzato alla raccolta dati, analisi e monitoraggio delle schede di rilevazione regionale in uso presso i Centri per uomini autori o potenziali autori di violenza maschile contro le donne (CUAV) nonché analisi di follow up sui percorsi resi dagli stessi, dettagliate nella proposta avanzata dal Responsabile del Procedimento Dott. Renato COGNO con nota prot. n. 1601 del 19/09/2023, che si allega alla presente Determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale, alla Dott.ssa Gemma GARBI, per il corrispettivo e nei termini di cui alla parte motiva della presente Determinazione;
- di dare atto che la prestazione, che si configura quale lavoro autonomo, in forma di collaborazione coordinata e continuativa, ha natura prevalentemente personale e comporta l'esecuzione in assoluta autonomia tanto tecnica quanto organizzativa, senza alcun vincolo di subordinazione ed etero-direzione;
- di dare atto che con successivo contratto verrà regolamentato il rapporto tra le parti, prevedendo le modalità di pagamento;
- di impegnare sul bilancio di previsione 2023-2025, la somma complessiva di € 21.900,00 quale costo, oneri previdenziali inclusi, oltre IRAP, dell'incarico affidato (di cui € 3.350,00 su S22006 ed € 18.550,00 su S23015), come segue:

ANNO IMPUTAZIONE BILANCIO	N° CAPITOLO	IMPORTO (€)	CODICE COMMESSA	N° IMPEGNO
2023	81	4.650,00	S23015	496
2024	81	3.350,00	S22006	993
2024	81	13.900,00	S23015	994

- di dare atto che saranno rispettati gli obblighi di pubblicazione, previsti dal combinato disposto di cui agli artt. 53 comma 14 del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., e 15 comma 2 del Decreto Legislativo n. 33/2013 s.m.i., sul sito dell'Ires Piemonte/Sezione Amministrazione Trasparente.

Dati Amministrazione Trasparente:

Oggetto: Affidamento incarico per prestazione di lavoro autonomo in forma di collaborazione coordinata e continuativa finalizzato alla realizzazione di attività di ricerca

Beneficiario: Dott.ssa Gemma GARBI

C.F.: GRBGMM97B54L219S

Durata incarico: dal 01.10.2023, ovvero dalla data di sottoscrizione contratto se successiva, al 31.12.2024

Importo complessivo spesa: € 21.900,00

Modalità di individuazione del beneficiario: comparazione curricula Albo soggetti accreditati ex art. 7, comma 6 bis, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Responsabile Procedimento: Dott. Renato COGNO.

Il Direttore

Ing. Angelo ROBOTTO

Firmato digitalmente