

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

- art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004 –

L'anno duemilaventiquattro, il giorno _____ del mese di luglio presso la sede dell'ente
COMUNE DI GUARENE sito in GUARENE

TRA

IL Comune di GUARENE , di seguito denominata anche “Comune ”, qui rappresentata dal Responsabile dell' AREA AFFARI GENERALI – SEGRETERIA – DEMOGRAFICI – AGRICOLTURA, PAOLA FRACCHIA domiciliato per la funzione presso la sede dell'ente intestato ed autorizzato a stipulare il presente contratto in nome e per conto di questo ente in virtù del decreto sindacale n. 09 del 02.07.2024.

E

MANASSERO SILVIA nata ad ASTI il 30.01.1978 Codice Fiscale: MNS SLV 78A70 A479B di seguito denominato anche “dipendente/lavoratore”

Premesso che:

Manassero Silvia è dipendente a tempo indeterminato a decorrere dal 01.07.2024 del Consorzio di Area Vasta Covar 14 presso cui è transitata in mobilità da questo ENTE ;

la medesima ha ottenuto l'autorizzazione del proprio Ente come da nota pervenuta al nostro Ente prot. n. 5755 in data 01.07.2024

con determinazione del responsabile dell' AREA AFFARI GENERALI – SEGRETERIA – DEMOGRAFICI - AGRICOLTURA n. 39 del 01.07.2024 si è proceduto alla assunzione a tempo parziale 12 ore e determinato ai sensi dell'art. 1 c. 557 della legge 311/2004 del dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Area Vasta Covar 14 dottoressa MANASSERO SILVIA ad approvare il presente schema di contratto individuale di lavoro;

Visti:

- gli artt. 91-92 del D.Lgs. n. 267/2000 (Tuel);
- gli artt. 35-36-53 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 24 del CCNL Comparto Regioni/Autonomie Locali del 16.11.2022 recante “contratto individuale di lavoro”;
- gli artt. 53- del CCNL Comparto Regioni/Autonomie Locali del 21 maggio 2018 e s.m.i. disciplinanti il rapporto di lavoro a tempo parziale;
- gli artt. 62- del CCNL Comparto Regioni/Autonomie Locali del 16.11.2022 e s.m.i. disciplinanti il rapporto di lavoro a tempo parziale;

- gli artt. 60 e 61 del CCNL Comparto Regioni/Autonomie Locali del 16.11.2022 e s.m.i. recante la disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato;
- l'art.1 comma 557 della L.n. 311/2004 (finanziaria anno 2005);

Tutto ciò premesso e richiamato

Tra le parti come sopra individuate, si procede alla stipulazione del presente contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale ai sensi delle disposizioni sopra richiamate, regolato dai seguenti patti e condizioni.

Art.1 – Tipologia, decorrenza a termine del rapporto di lavoro

Il Comune di GUARENE”, col presente atto, assume alle proprie dipendenze con rapporto di lavoro a tempo determinato (dal 01.07.2024 al 31.07.2024) e parziale (n.12 ore settimanali) il dipendente sopra meglio generalizzato, che accetta.

Il presente contratto di lavoro viene stipulato ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004, per ragioni di carattere organizzativo legate ad esigenze temporanee ed eccezionali (assenza di personale addetto all'ufficio tecnico).

In nessun caso il rapporto di lavoro che con il presente atto si costituisce può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente contratto a tempo determinato e part- time ha decorrenza dal 01.07.2024 ed avrà termine il 31.07.2024

Lo stesso si risolverà a tutti gli effetti alla sopra indicata data di scadenza, senza necessità di alcun preavviso.

Art.2 – Categoria di inquadramento – profilo professionale

Il dipendente viene inserito presso il Comune di GUARENE” nel sistema di classificazione delle declaratorie di cui all'allegato “A” del CCNL 16.11.2022 di comparto con il seguente inquadramento professionale, già in possesso presso l'ente di appartenenza:

FUZIONARIO DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE con profilo professionale di “funzionario amministrativo contabile– assegnato all'area economico finanziaria ex cat. d1

Art.3 – Mansioni

Il dipendente è tenuto a svolgere le mansioni previste dalla categoria di inquadramento cui appartiene, riportate nelle declaratorie di cui all'allegato “A” del CCNL 16.11.2022 di Comparto, parte integrante dello stesso, nonché quelle attribuite, in base alla organizzazione interna dell'ente.

E' fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria d'appartenenza, in quanto professionalmente equivalenti ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n° 165/2001 e s.m.i. il dipendente può essere adibito a svolgere compiti specifici non prevalenti del livello immediatamente superiore ovvero, occasionalmente funzioni o mansioni immediatamente inferiori senza che ciò comporti alcuna variazione del trattamento economico.

L'attribuzione, in via permanente, di mansioni superiori, effettuata al di fuori delle ipotesi stabilite dall'articolo 52 precitato è nulla. Tuttavia, al dipendente spetta la differenza di trattamento economico rispetto alla qualifica superiore.

Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza, imparzialità, osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti.

Il dipendente dichiara, altresì, di aver preso visione del codice disciplinare e del codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione (approvato con DPR n. 62 del 16.4.2013), pubblicati in forma permanente sul sito istituzionale del Comune alla pagina "Amministrazione Trasparente" - "Atti Generali" e di aver ricevuto copia del codice di comportamento dei dipendenti del Comune .

Il dipendente dovrà inoltre seguire ogni indicazione impartita ai fini della tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché adempiere agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa di settore (D.Lgs.n. 81/2008 e ss.mm.ii.)

Art.4 – Trattamento economico

Il compenso previsto per lo svolgimento di attività lavorativa è quantificato sulla base delle prestazioni orarie rese in aggiunta all'orario contrattuale d'obbligo, secondo la tariffa oraria prevista per la ex posizione economica D1 oltre ad oneri riflessi a carico del Comune , nel limite massimo di 12 ore settimanali., oltre ad indennità per incarico di elevata qualificazione come definita da decreto sindacale

Il compenso al dipendente viene erogato direttamente dal Comune.

Art. 5 – Sede di destinazione dell'attività lavorativa – articolazione dell'orario di lavoro

L'orario di lavoro sarà successivamente concordato tra il dipendente e l'Amministrazione.

Il rispetto dell'orario assegnato è, per il lavoratore, specifico obbligo contrattuale. La presenza in servizio dovrà essere registrata mediante badge in dotazione al dipendente.

Il lavoratore in quanto dipendente di ruolo presso altro Ente locale, non è soggetto a periodo di prova.

Art. 6 – incompatibilità

Il lavoratore dichiara di essere consapevole che alla data di effettiva decorrenza del rapporto di lavoro (01.07.2024) non deve trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. n° 165/2001 e dal D.Lgs 39/2013.

Art. 7 – Norme applicabili – rinvio

Il rapporto di lavoro subordinato di cui al presente contratto è regolato, sia per gli aspetti giuridici che per quelli economici, dai contratti collettivi di lavoro nazionali, integrativi e decentrati, vigenti nel tempo, dal D.Lgs. n. 165/2001 e da ogni altra normativa europea, nazionale, regionale e locale regolanti i rapporti di lavoro dei pubblici dipendenti.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

L'amministrazione garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal presente rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679 sulla protezione dei dati personali.

Art. 9 - Imposta di bollo – registrazione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art.25 della Tabella allegata sub b al D.P.R. n. 642/1972 e s.m.i., nonché dall'obbligo della registrazione ai sensi dell'art.10 della Tabella allegata al D.P.R. n. 131/1986 e s.m.i.

Letto, approvato e sottoscritto in data e luogo di cui sopra.

Il Responsabile del Servizio

Il dipendente (_____)