

VERBALE DELLA COMMISSIONE VALUTATRICE DEI PROFILI PER L'ATTIVAZIONE DI UNA COLLABORAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' DI SUPPORTO AI PROGETTI:

S22006 - "Monitoraggio e attuazione Piano Triennale contro le discriminazioni 2022-2024"

I22006 - "Contrasto alla violenza di genere"

Il giorno 8 febbraio 2023 alle ore 10.15, presso la sede dell'Istituto, si riunisce la Commissione valutatrice dei curricula dei candidati relativi alla procedura di affidamento incarico per le attività previste nei suddetti progetti, nominata con nota prot. 207/23 del 06/02/23 (Determinazione n. 25 del 20.03.2017), composta dalla dott.ssa Roberta Valetti (Presidente), il dott. Renato Cagno (in qualità di componente) ed il dott. Martino Grande (in qualità di componente).

Il Presidente premette che in data 18/01/23 si procedeva all'invio dell'avviso di comparazione curricula per l'affidamento di n. 1 incarico di collaborazione per l'attività di:

Per il progetto **"Monitoraggio ed attuazione Piano triennale contro le discriminazioni:**

- Raccolta ed elaborazione dei dati sul fenomeno delle discriminazioni in Piemonte, in particolare attività di assistenza ai Nodi territoriali e al Centro regionale contro le discriminazioni per l'utilizzo dell'applicativo informatico implementato ad hoc per la gestione e il monitoraggio dei casi.
- Supporto al Centro regionale nell'impostazione e supervisione dell'azione di monitoraggio di specifiche situazioni di discriminazione.
- Aggiornamento delle Linee guida per la gestione dei casi di discriminazione, in collaborazione con Centro regionale e Nodi territoriali, e verifica della loro applicazione.

Per il progetto **"Contrasto alla violenza di genere:**

- Raccolta ed analisi dati sul fenomeno della violenza maschile contro le donne
- Raccolta e analisi dati sugli autori di violenza a seguito della sperimentazione della scheda di rilevazione rivolta ai centri di ascolto e trattamento degli uomini autori di violenza contro le donne.

Profilo professionale "Ricercatore Senior" area tematica "Immigrazione e integrazione sociale", nell'ambito dei progetti su indicati (avviso prot. n. 80/23 del 18/01/23).

Contestualmente si procedeva all'invio dell'indagine interna per il suddetto avviso (prot. n. 81/23 del 18/01/23).

Alla data del 25/01/23, termine ultimo per l'invio delle candidature, risultavano pervenute le seguenti candidature, agli atti dell'Istituto (prot. n. 146/23 del 26/01/23):

- Bo Giacomo
- Carbone Francesca
- Guida Simona
- Marconi Sara
- Ribero Roberta
- Spolti Giovanna

I componenti della Commissione avendo sottoscritto l'apposito modulo di accettazione dell'incarico (dott. Renato Cagno nota prot. n. 215/23 del 06/02/23, dott. Martino Grande



nota prot. n. 213/23 del 06/02/23; dott.ssa Roberta Valetti nota prot. n. 219/23 del 06/02/23) attestano inoltre di non trovarsi in situazioni di incompatibilità e in situazioni per le quali risulta necessaria la propria astensione dall'incarico di commissario, nonché, con riguardo all'art. 77 del DLgs 18 aprile 2016 n. 50, di non trovarsi in alcuna delle situazioni previste ai commi 4, 5 e 6, trovando espressamente applicazione l'art. 35 bis del DLgs 30.03.2001 n. 165, l'art. 51 del codice di procedura civile, nonché l'art. 42 del DLgs 50/2016.

Il Presidente invita i componenti della Commissione a prendere atto dei criteri di comparazione dei curricula e relativi punteggi, così come pubblicati sull'avviso:

Criteri di comparazione	Punteggio max 70 punti
Titolo di studio e Specializzazioni	Max 10 punti (Laurea triennale=5 punti Laurea magistrale o specialistica=7 Formazione post laurea=8 dottorato=10)
Esperienze professionali specifiche in ricerca economica e sociale, indagini di tipo quantitativo e qualitativo, analisi dati e studi di caso	Max 60 punti (3 punti per ogni anno)
Eventuale Colloquio Per accedere al colloquio occorre un punteggio di almeno 60 punti nella valutazione dei titoli e delle esperienze	Punteggio
Argomenti del colloquio: <ul style="list-style-type: none"> • Progetti e servizi sul tema della prevenzione e contrasto della violenza maschile contro le donne in Piemonte. • Progetti e servizi sul tema della prevenzione e contrasto delle discriminazioni in Piemonte. • Gli strumenti della ricerca sociale utilizzati nelle esperienze sui temi oggetto dell'incarico. • Capacità relazionali e sociali 	Max 30 punti

Con riferimento agli elementi di valutazione indicati la Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

CRITERI DI SELEZIONE	PUNTEGGI	Bo	Carbone	Guida	Marconi	Ribero	Spolti
		PUNTI	PUNTI	PUNTI	PUNTI	PUNTI	PUNTI
Titolo di studio e Specializzazioni	Max 10 punti (Laurea triennale=5 punti Laurea magistrale o specialistica=7 Formazione post laurea=8 dottorato=10)	8	8	7	8	8	7
Esperienze professionali specifiche in ricerca economica e sociale, indagini di tipo	Max 60 punti (3 punti per ogni anno)	6	3	3	18	24	60

TH *RM* *RJ*

quantitativo e qualitativo, analisi dati e studi di caso							
		14	11	10	26	32	67

A seguito della comparazione dei curricula la Commissione stabilisce di non procedere al colloquio finalizzato ad approfondire le competenze dei candidati e le loro conoscenze degli argomenti oggetto dell'attività di ricerca e di riconoscere **la dr.ssa Giovanna Spolti** come la candidata più idonea per supportare l'Istituto nell'espletamento delle attività da svolgere per raggiungere gli obiettivi perseguiti dall'IRES Piemonte per il progetto in oggetto.

La Commissione trasmette il presente verbale al Responsabile del procedimento per gli adempimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto

Torino, 8 febbraio 2023

Il Presidente

Dott.ssa Roberta Valetti

I componenti la Commissione

Dott. Renato Cogno

Dott. Martino Grande