

IRES PIEMONTE - Richiesta di collaborazione esterna - Torino, 14/02/23

Nome Cognome del proponente **Renato Cogno**

Codice S22006 Ricerca Monitoraggio e attuazione Piano Triennale contro le discriminazioni 2022-2024

Codice I22006 Ricerca Contrasto alla violenza di genere

Fonte di finanziamento: ordinario (Regione) straordinario (specificare)
S22006 – Regione Piemonte – Determinazione regionale 1611/A1420B/2022 del 12/09/22 - Accordo di collaborazione firmato il 24/10/22

Valutazione e selezione per comparazione dei curricula dei candidati iscritti all'Albo nel Profilo professionale "Ricercatore Senior" – area tematica "Immigrazione e integrazione sociale" resisi disponibili a seguito dell'avviso trasmesso con mail prot. n. 80/23 del 18/01/23 come risulta dalle e.mail allegata alla presente proposta (prot. n. 146/23 del 26/01/23).

Procedura interna prot. n. 81/23 del 18/01/23.

Criteri seguiti per la comparazione

- Titolo di studio e Specializzazioni
- Esperienze professionali specifiche in ricerca economica e sociale, indagini di tipo quantitativo e qualitativo, analisi dati e studi di caso

Motivazione per scelta candidato:

VERBALE DELLA COMMISSIONE VALUTATRICE DEI PROFILI PER L'ATTIVAZIONE DI UNA COLLABORAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' DI SUPPORTO AI PROGETTI SOPRA INDICATI DEL 08/02/23 (prot. n. 233/23 del 09/02/23), in allegato

Candidato idoneo: dott.ssa Giovanna Spolti

Necessità del ricorso a collaborazione esterna ai sensi dell'art. 7 comma 6 del d.lgs 165/2001: necessità di disporre di risorse aggiuntive, oltre a quelle interne all'Istituto, con esperienze specifiche in ricerca economica e sociale, indagini di tipo quantitativo e qualitativo, analisi dati e studi di caso

MODALITA' DI ATTUAZIONE

L'attività richiesta si configura quale prestazione di lavoro autonomo, anche svolto in termini di professione abituale. Ha natura prevalentemente personale e può essere espletata in via non esclusiva. Nel rispetto delle azioni di coordinamento convenute di comune accordo tra le parti – per IRES, il Responsabile interno per lo specifico Progetto - l'incarico sarà portato a termine dal Collaboratore/trice con assoluta autonomia ed indipendenza quanto alle modalità e ai criteri di esecuzione della prestazione. Lo svolgimento della prestazione avverrà senza alcun vincolo di subordinazione ed esclude ogni possibile forma di etero-direzione, dovendosi esclusivamente perseguire i risultati convenuti.

Il/la Collaboratore/trice determina unilateralmente la modalità di esecuzione, tanto tecnica quanto organizzativa, della propria prestazione, in totale assenza di vincoli in relazione all'osservanza di eventuali orari di lavoro e all'individuazione di una sede di attività.

In considerazione delle connotazioni della prestazione da svolgere, il/la Collaboratore/trice, in caso di necessità, potrà realizzare la propria attività anche presso la sede dell'Istituto ed avvalersi delle risorse informatiche disponibili presso la struttura.

Oggetto della collaborazione:

progetto "Monitoraggio ed attuazione Piano triennale contro le discriminazioni:

- Raccolta ed elaborazione dei dati sul fenomeno delle discriminazioni in Piemonte, in particolare attività di assistenza ai Nodi territoriali e al Centro regionale contro le discriminazioni per l'utilizzo dell'applicativo informatico implementato ad hoc per la gestione e il monitoraggio dei casi.
- Supporto al Centro regionale nell'impostazione e supervisione dell'azione di monitoraggio di specifiche situazioni di discriminazione.
- Aggiornamento delle Linee guida per la gestione dei casi di discriminazione, in collaborazione con Centro regionale e Nodi territoriali, e verifica della loro applicazione.

progetto "Contrasto alla violenza di genere":

- Raccolta ed analisi dati sul fenomeno della violenza maschile contro le donne
- Raccolta e analisi dati sugli autori di violenza a seguito della sperimentazione della scheda di rilevazione rivolta ai centri di ascolto e trattamento degli uomini autori di violenza contro le donne.

Durata della collaborazione (gg/mm/aa): inizio 01/03/2023 fine 31/12/2024

Compenso lordo: 24.000,00 euro (di cui € 22.000,00 su S22006 ed € 2.000,00 su I22006)

(IVA in regime forfetario ai sensi dell'art. 1 commi dal 54 all'89 L. 190/2014 e s.m.i.)

Rimborso spese SI € 500,00 su S22006

IVA casse previdenziali ritenute INPS legge 335/95 24,00%
 27,72% (P.I.)
 35,03%

Il proponente attesta l'avvenuta verifica dell'assenza di situazioni di conflitto di interesse anche potenziali del collaboratore con l'Istituto; tale verifica è stata effettuata attraverso le dichiarazioni e le informazioni rese dal candidato sul curriculum vitae e sulla scheda fiscale, documenti agli atti dell'Istituto.

Il Proponente/Responsabile



Firma per disponibilità finanziaria

Capitolo 84 Esercizio finanziario 2023-2025 euro 24.000,00 (di cui € 22.000,00 su S22006 ed € 2.000,00 su I22006)

Esigibilità 2023 cap. 84 Euro 12.000,00 S22006

Esigibilità 2024 cap. 84 Euro 12.000,00 (di cui € 10.000,00 su S22006 ed € 2.000,00 su I22006)

Capitolo 175 Esercizio finanziario 2023-2025 euro 500,00 su S22006

Esigibilità 2023 cap. 175 Euro 500,00 su S22006

Il Responsabile Amministrazione

Firma per autorizzazione

Il Direttore

in merito alla copertura finanziaria della spesa

firmato digitalmente