

**COMUNE DI CARPIGNANO SESIA**  
**SERVIZI AMMINISTRATIVI**

**Copia Albo**

**DETERMINAZIONE N. 37 DEL 21/03/2024**

\*\*\*\*\*

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER FORMAZIONE GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E CON ORARIO DI SERVIZIO A TEMPO PARZIALE DI N. 1 FUNZIONARIO TECNICO - IMPEGNO DI SPESA PER LE COMPETENZE SPETTANTI ALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE**

**Arch. Manrico Zangola CIG B154EDAE07**

**Arch. Adriano Fontaneto CIG B15509B092**

\*\*\*\*\*

CIG	Settore	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
	MANUTENZIONE E OPERE PUBBLICHE	2024	257	01061	580	3	1	U.1.03.02.19.00 1	2.321,90
	*	2024	258	01061	580	3	1	U.1.03.02.19.00 1	2.321,90
	SEGRETERIA	2024	259	01021	120	2	1	U.1.01.01.01.00 2	1.647,00
	SEGRETERIA	2024	260	01021	120	8	1	U.1.01.01.01.00 2	2.663,20

Settore	Anno	Num.	Codice	Risorsa	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Vista la DRS n. 154 in data 14.12.2023, relativa alla copertura di n. 1 posto di n. 1 funzionario tecnico, a tempo indeterminato e partime 50%, mediante procedura selettiva, conformi ai principi di cui all'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.

Che l'avviso di selezione pubblica per soli esami è stato pubblicato sul portale InPa, all'Albo pretorio comunale e sul sito web istituzionale a far data dal 27.12.2023 e al 26.01.2024,

che con DRS n. 18 del 01.02.2024 è stata nominata l'apposita Commissione esaminatrice per le prove di selezione,

ritenuto ora necessario adottare impegno di spesa sui fondi a bilancio corrente,

Visti gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:

**"Art. 35 – Reclutamento del personale.**

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;

b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;

c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;

d) decentramento delle procedure di reclutamento;

e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

e-bis) facoltà, per ciascuna amministrazione, di limitare nel bando il numero degli eventuali idonei in misura non superiore al venti per cento dei posti messi a concorso, con arrotondamento all'unità superiore, fermo restando quanto

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Carpignano Sesia. Responsabile Procedimento: Gozzi Paola (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

previsto dall'articolo 400, comma 15, del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e dal decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59:))

e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento, il possesso del titolo di dottore di ricerca, che deve comunque essere valutato, ove pertinente, tra i titoli rilevanti ai fini del concorso.

... omissis ...

**Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.**

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;

... omissis ...

**Art. 57 - Pari opportunità.**

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 3 del 05.01.2023;

Visto il Regolamento comunale per la disciplina delle assunzioni del personale dipendente e delle relative procedure concorsuali e/o selettive, approvato con delibera di Giunta comunale n. 113 del 02.11.2023,

Visto il DPCM 24.04.2020 in relazione alla determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici,

Ritenuto, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, rientrare nella competenza del sottoscritto la nomina della commissione di cui trattasi e l'impegno di spesa a bilancio corrente,

Visto il bilancio di previsione 2024/25/26 approvato con DCC n. 54 del 28.12.2023 e successive variazioni fondi,

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

## D E T E R M I N A

1. di dare atto che la commissione esaminatrice per le prove selettive relative alla copertura dei posti in premessa indicati, è stata nominata con DRS n. 18/2024 ed è composta da n. 3 membri di cui 1 Presidente, oltre n. 1 segretario verbalizzante e n. 2 liberi professionisti;

2. di assumere, per il funzionamento della commissione, impegno di spesa di € 9.485,99 al bilancio preventivo 2024/2026, esercizio corrente:

- per i n. 2 membri lavoratori dipendenti dell'ente, dando atto che gli oneri riflessi ( € 871,08) ed IRAP(€ 311,11) trovano collocazione negli impegni di spesa assunti a favore dell'Agenzia delle Entrate:

	SEGRETERIA	2024	259	01021	120	2	1	U.1.01.01.01.00 2	1.647,00
	SEGRETERIA	2024	260	01021	120	8	1	U.1.01.01.01.00 2	2.663,20

- per i n. 2 membri liberi professionisti soggetti IVA 22% il compenso viene così calcolato:

	Compenso fisso art. 2	Compenso integrativo art. 3 c. 1-c	Totale	CP 4%	IVA	TOTALE SPESA COMMISSIONE
Commissario 1 (libero professionista)	1800,00	30,00	1830,00	73,20	418,70	2.321,90

Commissario (libero professionista)	2	1800,00	30,00	1830,00	73,20	418,70	2.321,90
---	---	---------	-------	---------	-------	--------	----------

e così imputato:

CIG B154EDAE07	2024	257	01061	580	3	1	U.1.03.02.19.001	2.321,90
CIG B15509B092	2024	258	01061	580	3	1	U.1.03.02.19.001	2.321,90

3. La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 9, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato Digitalmente

F.to: Dr. Lucia Piazza