



# COMUNE DI FOGLIZZO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

## PROROGA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE 18 ORE SETTIMANALI

Il giorno ----- del mese di **giugno duemilaventiquattro** presso la Sede del Comune intestato – Ufficio del Segretario Comunale sono presenti:

- il **Dr. BOSICA CARLO** che in forza delle norme statutarie nonché del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi agisce in nome e per conto di questo Ente, nella sua qualità di Segretario Comunale -

**E**

- il **Sig. PACE SALVATORE** nato a CASTELLAMONTE (TO) il 11.04.1978 e residente in PONT CANAVESE (TO) Via ACHILLE BUSI N. 5 , C.F. : PCASVT78D11C133U ;

i quali,

VISTI:

- l'art. 2, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e l'art. 24 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni - Enti Locali 2019/2021 del 16/11/2022, che ha sostituito l'art. 19 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni - Enti Locali 21/05/2018;

- la determinazione del Segretario Comunale n. 149 del 22.06.2023 con cui veniva, fra l'altro, disposta l'assunzione a tempo determinato e parziale 50% per 18 ore settimanali del suddetto PACE SALVATORE, in qualità di istruttore tecnico "Geometra", Area degli Istruttori (ex categoria professionale C del precedente CCNL), per 12 mesi, prorogabili per un periodo complessivo anche superiore a 36 mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026;

- la successiva determinazione Area Affari generali n. **XXX del** con la quale è stata stabilita la proroga del rapporto contrattuale di che trattasi, nonché approvato lo schema del presente contratto di lavoro;

stipulano il seguente **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**:

Tra il **Comune di Foglizzo** come sopra rappresentato e il Sig. **Pace Salvatore** è costituito un rapporto di lavoro a tempo **determinato e parziale al 50% 18 ore settimanali della durata di 24 mesi**, regolato dal presente contratto individuale secondo le disposizioni di Legge, della normativa dell'Unione Europea, nonché da tutte le norme poste dalla Contrattazione Collettiva Nazionale di lavoro relativa al personale del Comparto Funzioni Locali ed in particolare dai C.C.N.L. vigenti, in ultimo quello sottoscritto in data 16/11/2022, così caratterizzato:

a) tipologia del rapporto di lavoro: a **TEMPO DETERMINATO – orario di lavoro è a tempo parziale, 18 ore settimanali**, ed è articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal dirigente / responsabile di servizio. L'assunzione è effettuata per consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.), ai sensi dell'art. 31-bis del D.L. 152/2021 convertito con modificazioni in legge n. 233 del 29 dicembre 2021, ed è finanziata con il contributo statale previsto dal comma 5 del medesimo articolo;

b) data di inizio del rapporto di lavoro: **01/07/2024**;

c) data di termine del rapporto di lavoro: **30/06/2026**;

d) classificazione area professionale di appartenenza, sulla base delle declaratorie di cui all'Allegato A del C.C.N.L. 16/11/2022 triennio 2019 - 2021: **Area degli Istruttori (ex categoria "C" del precedente ordinamento professionale del CCNL)**;

e) trattamento economico iniziale annuo lordo: la retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Enti Locali con riferimento alla categoria di appartenenza comprendente lo stipendio annuo cui si aggiunge la 13<sup>o</sup> mensilità e, se ed in quanto dovuti, indennità di comparto, indennità di vacanza contrattuale, elemento perequativo, trattamento accessorio ed assegno per nucleo familiare; la retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge;

f) profilo professionale: Istruttore Tecnico "Geometra";

g) mansioni: pertinenti all'Area degli istruttori. Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di appartenenza, in quanto professionalmente equivalenti, sono esigibili. L'assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore, fino a diversa disciplina contrattuale, è regolata dai commi 2, 3 e 4 del citato art. 52 del D.Lgs. n. 165/01.

h) il periodo di prova della durata di quattro settimane è stato positivamente assolto;

i) sede di destinazione dell'attività lavorativa: sede municipale Via Castello n. 6 .

l) ferie e giornate di riposo: le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dal CCNL 16/11/2022 triennio 2019-2021. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dal Contratto collettivo nazionale nonché le norme vigenti in materia.

m) orario di lavoro :

1. L'orario di lavoro è articolato in funzione delle esigenze di servizio , nel rispetto delle vigenti disposizioni emesse dal Responsabile di Settore.

2. Il rispetto dell'orario è , per il dipendente, specifico obbligo contrattuale.

3. Secondo l'attuale organizzazione del lavoro , fatte salve eventuali disposizioni successive , l'orario giornaliero è pari a :

n. 9 ore il lunedì e il mercoledì – dalle ore 8.00 alle ore 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00.

In funzione di eventuali provvedimenti di modifica della dotazione organica o di organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni, la sede di lavoro può mutare e sarà indicata nel provvedimento di assegnazione alle nuove mansioni o servizio o ufficio.

Il rapporto di lavoro costituito col presente contratto è altresì regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto stesso e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di selezione che ne costituisce il presupposto.

Nei confronti del Sig. PACE Salvatore è stata acquisita la documentazione richiesta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro (art. 14 co. 5 C.C.N.L. 6.7.95) e per la stessa si è ottenuto l'esito positivo della verifica della veridicità delle dichiarazioni rese in sede di partecipazione al concorso. Pertanto l'effettivo inizio della proroga del rapporto di lavoro con la decorrenza sopra indicata (01/07/2024) è confermato alla luce della positiva verifica avvenuta in data 20/06/2023 a cura del Medico del Lavoro Competente, circa il possesso del requisito dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire, prescritta dall'art. 41, comma 2, lett. a) e e-bis), del D.Lgs. n. 81/2008 ed s.m.i., con obbligo di verifica a cadenza biennale;

Il dipendente dichiara, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalle leggi vigenti.

Eventuali incarichi da svolgersi presso Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati non potranno, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. 165/01, essere assunti dal dipendente senza preventiva autorizzazione del Comune.

La violazione delle disposizioni sull'incompatibilità comporta, nei confronti del dipendente, l'applicazione delle sanzioni disciplinari nonché ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Il dipendente dichiara infine di essere a conoscenza del divieto di cui all'art. 53, comma 16-ter del d.lgs. 165/2001 e si impegna fin d'ora, nel caso eserciti in concreto poteri autoritativi o negoziali nei confronti di soggetti privati, a non accettare incarichi lavorativi o professionali presso i medesimi soggetti, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro.

Il presente contratto individuale sostituisce il provvedimento di nomina e produce i medesimi effetti previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., ai sensi dell'art. 14 comma 7 del C.C.N.L. 6.7.95.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e dalle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. Ai sensi dell'art. 17 del Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.", il dipendente dichiara di aver ricevuto e sottoscritto:

- copia del Codice di comportamento dei dipendenti comunali, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 18.03.2024;
- copia del Titolo VII del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 relativo alla "Responsabilità disciplinare", contenente in particolare all'art. 72 il "Codice Disciplinare";
- copia degli articoli da 55 a 55 novies del D.Lgs. 165/2001, come modificati da ultimo con il D.Lgs. 25 giugno 2017 n. 75, da considerarsi parte integrante del suddetto codice disciplinare.
- copia del Piano triennale di prevenzione della corruzione in vigore.

Le parti danno atto che sono stati rispettati gli adempimenti previsti dal Regolamento generale per la protezione dei dati personali n. 2016/679 (GDPR) e dal D.Lgs. 30/6/2003, n. 196 in materia di protezione dei dati personali.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa riferimento alle norme del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 e s.m.i. suscettibili di diretta applicazione al rapporto di lavoro dei dipendenti comunali, alle norme dei contratti collettivi nazionali, alle norme nazionali, comprese quelle del codice civile (libro V, titolo II, capo I), alle Leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, in quanto compatibili con la "specialità" del rapporto.

Il presente contratto di lavoro redatto in duplice originale è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del D.P.R. n. 642 /86 (Tabella A art. 10) e da registrazione, ai sensi D.P.R. n. 131/86 (Tabella A art. 10).

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RAPPRESENTANTE DELL'ENTE  
IL SEGRETARIO COMUNALE

IL DIPENDENTE  
Arch. PACE Salvatore