



# COMUNE DI BROSSASCO

- PROVINCIA DI CUNEO -

P.zza Costanzo Chiari, 15 – 12020 BROSSASCO (CN)  
Tel. 0175/68.103 – Fax: 0175/68.388 – P.IVA/C.F.:00523760049

## SERVIZIO FINANZIARIO ATTO DI DETERMINAZIONE

N. 12/2024

Brossasco li, 18/02/2024

**OGGETTO:** CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - PROVVEDIMENTO DI LIQUIDAZIONE FONDO 2023.

Il sottoscritto AMORISCO Paolo in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario Comunale, in esecuzione della Delibera G.C. n. 113 del 15/12/2023 di individuazione dei Responsabili dei Servizi con la quale gli è stata conferita la responsabilità del Servizio Finanziario, Area Amministrativa e Personale per l'anno 2024 fino al 31/12/2024;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

Richiamate:

- la Delibera C.C. n. 15 del 21/07/2003 relativa a "Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) - periodo 2024/2026 - art. 170 comma 1 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. - presentazione.";
- la Delibera C.C. n. 29 del 15/12/2023 relativa a "Approvazione Bilancio di Previsione 2024-2026";
- la Delibera G.C. n. 3 del 26/01/2024 relativa a "1^ VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2024/2026"
- la Delibera G.c. n. 4 del 26/01/2024 relativa a "Variazione di Cassa ai fini del D.Lgs. 118/2011"

**Visto** il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Visto il citato CCNL 21 maggio 2018 prevede, all'articolo 15, che gli enti «...*definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento*»;

Visto l'articolo 14, comma 4, del CCNL 21 maggio 2018 prevede che i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente; la valutazione positiva dà titolo

alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui comma precedente;

L'Aran, nel parere 4781/2019, precisa che le somme eventualmente non spese e avanzate a fine anno dallo stanziamento per le posizioni organizzative, essendo a carico del bilancio, non possono confluire sul fondo delle risorse decentrate disciplinato dall'articolo 67 del contratto 21 maggio 2018, ma possono essere invece destinate a incrementare la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

- Considerato infine che:

1. La distribuzione dei premi di produttività di cui sopra viene effettuata sulla base delle valutazioni della struttura e del personale, ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
  2. In merito alla valutazione, il decreto legislativo 27 ottobre 2010, n. 150 s.m.i. «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni» ha previsto e disciplinato sistemi di misurazione e valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche con l'obiettivo di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance;
  3. L'articolo 7 di tale decreto, così come modificato dall'articolo 5, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale sulla base di un «Sistema di misurazione e valutazione della performance» aggiornato annualmente;
- Richiamato l'articolo 68 – comma 2 – del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018, che prevede che le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 del medesimo articolo siano utilizzate, tra l'altro, per erogare premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
  - ritenuto opportuno provvedere alla liquidazione dei compensi in argomento, nei termini economici derivanti dalla valutazione effettuata dai dirigenti dei singoli settori comunali;

**Dato atto** nello specifico che l'art. 67 succitato prescrive il metodo di calcolo del “Fondo risorse decentrate” destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;

**Considerato:**

che la disciplina dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 distingue le risorse decentrate in - due categorie:

1. la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo,
2. la seconda (comma 3), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

che in particolare il primo comma dell'art. 67 indica che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, come certificate dal collegio dei revisori nel 2017, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

**Richiamata** integralmente la deliberazione G.C. n. 94 del 27/10/2023 con la quale veniva nominata la delegazione di parte trattante e la deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 15/12/2023 con la quale è stata approvata la contrattazione decentrata per l'anno 2023.

**Considerato** che in relazione all'annualità 2019 il CCNL 2016-2018 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate, e in particolare:

- art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015;  
(solo dal 2019 e successivi)

- art. 67 comma 2 lett. b): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: incremento pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2018;

Richiamata la determinazione n. 131 del 15/12/2023 di Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).

Dato atto che il fondo è stato ripartito come segue:

- Dipendente Lanza Ilaria Istruttore Amministrativo cat. ex C6 - € 1.300,00 (1.000,00 spec. resp. + 300,00 produttività);
- Dipendente Bianco Chiaffredo Operatore Generico cat. ex B8 - € 1.125,00 (850,00 rischio e disagio + 275,00 produttività);
- Dipendente Barra Mirco Operatore Generico cat. ex B1 - € 1.075,00 (400,00 disagio + 400,00 rischio + 275,00 produttività);
- Dipendente Cornaglia Maurizia Addetto alla cucina cat. B7 - € 1.120,00 (425,00 rischio + 425,00 disagio + 270,00 produttività);
- Dipendente Marchisio Michele Vigile Urbano cat. ex C1 - € 1.150,00 (€ 800,00 spec. resp. + € 350,00 produttività).;
- Dipendente Veglia Niccolò Istruttore Tecnico cat. C1 - € 1.260,00 (€ 900,00 di spec. resp. + € 360,00 produttività) ;
- Dipendente Rinaudo Romina Istruttore Amministrativo-contabile cat. ex C1 - € 1.200,00 (€ 300,00 produttività + € 900,00 specifiche responsabilità)
- Dipendente Craveri Francesca Istruttore amministrativo-tributario cat. ex C1 - € 1.200,00 (€ 300,00 produttività + € 900,00 specifiche responsabilità)

Visti:

- il D.Lgs n. 267/2000 – Testo Unico delle Legge sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- il Regolamento Comunale di Contabilità approvato con Delibera C.C. n. 13 del 06.06.2016;
- il Regolamento Comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Attestata la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa mediante apposito parere di regolarità tecnica e la regolarità contabile del provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

Acquisito il parere favorevole espresso sotto il profilo della regolarità contabile dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

Attestata la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive dal Responsabile del Servizio Finanziario;

## **DETERMINA**

1. di approvare, come in effetti approva, la parte motiva e di considerare la medesima parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di riconoscere e conseguentemente liquidare a favore del personale dipendente con qualifica non dirigenziale e non titolare di posizione organizzativa, a titolo di compenso diretto a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2023, gli importi a fianco di ciascuno indicati e come riportati nel prospetto sopra dettagliato;
3. di riconoscere e conseguentemente liquidare a favore del personale dipendente con qualifica non dirigenziale titolare di posizione organizzativa, a titolo di retribuzione di risultato di cui all'articolo 15 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto Funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018, per l'anno 2023, gli importi a fianco di ciascuno indicati e come sopra riportati;

4. di assoggettare le somme di cui sopra alle contribuzioni Inpdap ex Cpdel, Irap, Inpgi e Irpef ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;
5. di imputare la spesa complessiva di € 9.430,00 alla Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macro Aggregato 101, Conto Piano Finanziario U.1.01.01.01.000, ricorrente, capitolo 780/510/99 “TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE” del bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2023, che presenta la necessaria disponibilità;
6. di informare le Organizzazioni Sindacali circa il contenuto di questo provvedimento;
7. di disporre che copia della presente determinazione venga inviata al Sindaco ai sensi dell’articolo 30 – comma 8 – del «Regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi» e al settore Ragioneria e tributi.

Letto, confermato e sottoscritto,

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to AMORISCO Paolo

## SERVIZIO FINANZIARIO

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 come introdotto dall'art. 3 co. 5 del D.L. 10/10/2012 n. 174.

---

## UFFICIO RAGIONERIA

Vista la regolarità contabile del presente provvedimento se ne attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. 267/2000.

Brossasco, li 18/02/2024

**IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO**  
F.to AMORISCO Paolo

Vista la regolarità contabile del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 come introdotto dall'art. 3 co. 5 del D.L. 10/10/2012 n. 174.

Brossasco, li 18/02/2024

**IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO**  
F.to AMORISCO Paolo

---

**UFFICIO SEGRETERIA**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito istituzionale del Comune per 15 giorno consecutivi dal 20/06/2024 al 05/07/2024

OPPOSIZIONI: \_\_\_\_\_

Brossasco, li 20/06/2024

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**  
\_\_\_\_\_

---

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge.

Brossasco, li 20/06/2024

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**  
\_\_\_\_\_