



# CITTÀ DI ARONA

Provincia di Novara

Copia

Settore SERVIZI ALLA PERSONA E GESTIONE RISORSE UMANE  
Servizio PERSONALE

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**Determinazione n. 320 / 2024**

**OGGETTO: Applicazione CCNL per il personale dirigente dell'area Funzioni Locali e per i Segretari Comunali e Provinciali per il triennio 2019-2021. riconoscimento arretrati stipendiali periodo 2019-2023 e adeguamento Fondo della retribuzione di posizione.**

### **Il Dirigente**

Premesso che in data 16 luglio 2024 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il personale dirigente dell'area Funzioni Locali e per i Segretari Comunali e Provinciali per il triennio 2019-2021;

Rilevato che, come previsto dall'art. 2, comma 3, dello stesso, gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico devono essere applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione del medesimo CCNL;

Visto l'art. 37 del predetto CCNL, il quale prevede gli incrementi degli stipendi tabellari e dell'indennità di posizione, con le decorrenze ed i relativi importi, e ne disciplina i relativi effetti;

Rilevato che gli incrementi stipendiali devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. n. 145/2018, a decorrere dal 1° aprile 2019;

Rilevato, pertanto, di dover riconoscere al personale interessato gli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi al periodo 2019-2023 e per l'adeguamento della retribuzione di posizione per gli anni 2020-2023, nonché per i mesi da gennaio a luglio 2024;

Considerato inoltre che occorre procedere a nuova costituzione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigenziale per l'anno 2024 tenendo conto degli incrementi previsti dal CCNL sopra citato;

Rilevato che il Comune di Arona dispone, nella propria struttura organizzativa, di figure dirigenziali inferiori a n. 3 e che pertanto il fondo in questione non necessita di contrattazione con le parti sindacali;

Tenuto conto inoltre che il fondo della retribuzione di posizione e di risultato di cui 57 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali CCNL 17.12.2020 per i Dirigenti delle Regioni ed Autonomie locali ammontava ad € 74.388,46;

Ritenuto di dover procedere all'adeguamento del Fondo di cui sopra come segue:  
il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020 corrispondenti ad € 782,00
- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 corrispondenti ad € 3415,00 annui;

Dato atto che le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;

Ricordato che tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato pertanto che si provvederà al conguaglio dell'indennità di risultato già corrisposta per i Dirigenti, nell'ambito dell'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato e nel rispetto dell'art. 39, comma 2, del CCNL 16/07/2024;

#### Richiamati

- l'art. 169 del "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali", approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come modificato dal D. Lgs. 118/2011 il quale stabilisce che la giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza, e con riferimento al primo esercizio anche in termini di cassa;
- l'art. 175 c. 9 del medesimo decreto così come modificato dal D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, che dispone che le variazioni al piano esecutivo di gestione di cui all'articolo 169 sono di competenza dell'organo esecutivo, salvo quelle previste dal comma 5-quater, e possono essere adottate entro il 15 dicembre di ciascun anno, fatte salve le variazioni correlate alle variazioni di bilancio previste al comma 3, che possono essere deliberate sino al 31 dicembre di ciascun anno;
- l'art 175 comma 5 quater che attribuisce ai responsabili della spesa, le variazioni compensative del piano esecutivo di gestione fra capitoli di entrata della medesima categoria e fra i capitoli di spesa del medesimo macroaggregato, escluse le variazioni dei capitoli appartenenti ai macroaggregati riguardanti i trasferimenti correnti, i contributi agli investimenti, ed ai trasferimenti in conto capitale, che sono di competenza della Giunta;

Visti il DUP 2024-2026, nelle risultanze aggiornate alla data odierna, e il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026, approvati dal Commissario Straordinario nell'esercizio delle funzioni spettanti al Consiglio Comunale, rispettivamente con atti n. 58/2023 e n. 1/2024, esecutivi ai sensi di legge;

Richiamata la deliberazione n. 1 del 09.01.2024, assunta dal Commissario Straordinario nell'esercizio delle funzioni spettanti alla Giunta Comunale, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

### **D E T E R M I N A**

di apportare alle dotazioni del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026, esercizio 2024, assegnate con deliberazione n. 1 del 9.01.2024, assunta dal Commissario Straordinario nell'esercizio delle funzioni spettanti alla Giunta Comunale, esecutiva ai sensi di legge, le variazioni in termini di competenza e cassa dettagliate nello storno di fondi disposto nel successivo punto 2 del presente atto;

di stornare nel Bilancio di previsione finanziario 2024-2026 esercizio 2024, le seguenti somme:  
€ 973,00 dal cap. 240/24 per € 198,00 in favore del cap. 240/17 ed € 1439,00 in favore del cap. 240/20  
€ 1901 dal cap. 240/22 in favore del cap. 240/7  
€ 165 dal cap. 240/23 in favore del cap. 240/11  
€ 2.288 dal cap. 240/21 in favore del cap. 240/14

Di impegnare la spesa per il riconoscimento al personale interessato degli arretrati relativi agli adeguamenti contrattuali relativi al periodo gennaio-luglio 2024, nonché per il riconoscimento dei nuovi trattamenti economici dal mese di agosto 2024 con imputazione sul Bilancio di Previsione finanziario es. 2024 – 2026 es. 2024 secondo i seguenti riferimenti:

<b>Cap.</b>	<b>Art.</b>	<b>Codice</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Disponibile</b>
240	17	01.06.1	Ufficio tecnico - arretrati retribuzioni	5.698,00 €
240	7	01.06.1	oneri dirigente	1.901,00 €
240	11	01.06.1	tfr dirigente	165,00 €
240	14	01.06.1	Trattamento accessorio dirigente	2.288,00 €
240	20	01.06.1	Retribuzione tabellare 110	1.439,00 €
240	21	01.06.1	Dirigente II settore quota trattamento economico accessorio - ART. 110	1.240,00 €
240	22	01.06.1	Dirigente II settore - ART. 110 oneri contribuiti a carico Ente (Cpdel Ds Inail)	840,00 €
240	23	01.06.1	Dirigente II settore art.110 - contributi per indennità di fine rapporto (inadel , TFR)	172,00 €
240	24	01.06.1	Dirigente art. 110 arretrati contrattuali	849,00 €
316	3	01.10.1	Fondo trattamento accessorio dipendenti - retribuzioni	5.565,00 €
316	8	01.11.1	Fondo personale dirigente - oneri riflessi	1.324,47 €
1430	24	12.07.1	Dirigente III settore quota retribuzione	1.438,19 €
1430	19	12.07.1	Dirigente III settore oneri riflessi - contributi per indennità di fine rapporto (inadel , TFR)	493,00 €
1430	27	12.07.1	Dirigente III settore oneri riflessi (Cpdel, DS, Inail)	2.917,00 €
1430	35	12.07.1	Dirigente 3° settore - trattamento premiante ed accessorio	3.588,00 €
1430	45	12.07.1	Staff - arretrati retribuzioni	6.524,00 €

Di provvedere contestualmente alla quantificazione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigenziale per l'anno 2024 tenendo conto degli incrementi previsti dal CCNL dell'Area Funzioni Locali (Dirigenti e Segretari comunali e provinciali) per il triennio 2019-2021 in € 77.803,46,

Di dare atto degli incrementi stabiliti dall'art. 39 del CCNL 17.12.2020 con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020 corrispondenti ad € 782,00

- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 corrispondenti ad € 3415,00 annui;

i quali sono riconosciuti quali conguaglio dell'indennità di risultato già corrisposta per i Dirigenti, nell'ambito dell'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato e nel rispetto dell'art. 39, comma 2, del CCNL 16/07/2024 nella misura complessiva pari ad € 5.122,50;

Di dare atto che:

- ai sensi dell'art. 3, comma 4-ter, del D.L. n. 36/2022 e s.m.i., la spesa di personale di cui al punto 1), riferita alla corresponsione degli arretrati 2019-2023, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i.;

- ai fini della verifica del contenimento della spesa di personale complessiva ai sensi dell'art. 1, commi 557 o 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., tutta la spesa di personale connessa al rinnovo contrattuale per l'Area Funzioni Locali 2019-2021, sia per gli arretrati che per gli adeguamenti "a regime", è esclusa dal relativo calcolo;

di dare atto che l'obbligazione giuridica in adozione è esigibile con scadenza al 16.08.2024;

Di dare atto, ai sensi dell'art. 8 del vigente regolamento di contabilità comunale, che il presente provvedimento è coerente con il DUP 2024-2026 approvato con deliberazione n. 58/2023, assunta dal Commissario Straordinario nell'esercizio delle funzioni spettanti al Consiglio Comunale, e successive modifiche ed integrazioni.

Di dare atto che l'adozione del presente provvedimento comporta l'esame favorevole in merito alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-*bis* del TUEL;

Di dare atto che ai sensi dell'art. 9 comma 1 lettera a), punto 2, del decreto legge 1 luglio 2009, n. 78, convertito legge 3 agosto 2009 n. 102, è stata effettuata preventivamente la verifica che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno di spesa in approvazione è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

Arona lì, **02/08/2024**

**Il Segretario Generale**  
**FIRMATO DIGITALMENTE**  
**Dott. Agostino Carmeni**

Il Responsabile del procedimento: Dr. Agostino Carmeni

Il Responsabile dell'istruttoria: Rag. Sonia Simeone