



# COMUNE DI MAGLIANO ALFIERI

Provincia di Cuneo

## VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

n. 58

**OGGETTO:** Metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di elevata qualificazione

L'anno duemilaventiquattro addì venti del mese di giugno alle ore 10:00 nella solita sala delle riunioni, previo esaurimento delle formalità prescritte dalle vigenti disposizioni normative vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Risultano:

		<b>Presente</b>
1. Dott.ssa ADRIANO Giulia	Sindaco	Sì
2. MOLINO Stefano	Assessore	Sì
3. MARENGO Davide	Assessore	Sì
Totale Presenti:		3
Totale Assenti:		0

Assiste all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Dott.ssa Paola FRACCHIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

La Signora Dott.ssa ADRIANO Giulia nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Deliberazione della Giunta Comunale n. 58 in data 20/06/2024

OGGETTO: Metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di elevata qualificazione

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATO** l'art. del [CCNL Funzioni Locali 2019/2021](#) di tale CCNL, a mente del quale:

*“1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla [retribuzione di risultato](#). Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il [lavoro straordinario](#). 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. 5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale. 6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate)”.*

**DATO ATTO** che ai sensi della richiamata norma contrattuale la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse;

**RILEVATA** l'opportunità di dotarsi di un nuovo testo regolamentare che disciplini il relativo sistema di graduazione della retribuzione di posizione, contestualmente abrogando la precedente regolamentazione;

VISTA la metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione ovvero un metodo di valutazione costituito dai macrofattori sopra citati e sotto fattori di ponderazione che, opportunamente pesati, consentono di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni, sulla quale è stato acquisito il parere favorevole del nucleo di valutazione con verbale n. 1 del 18.06.2024

Preso atto che tale metodologia è stata trasmessa alle organizzazioni sindacali con prot. Prot. 0002094 del 23/05/2024 e che non sono pervenute osservazioni nel merito

#### **VISTI E RICHIAMATI:**

- il D.lgs. 18.08.2000 n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il d.lgs. 30.03.2001 n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il CCNL Funzioni locali 16.11.2022;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del dlgs 267/2000 e smi;

CON voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge,

#### **DELIBERA**

1- DI APPROVARE le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2-DI APPROVARE bozza di Metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di elevata qualificazione che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, abrogando contestualmente la precedente regolamentazione

3-DI DISPORRE, altresì, che copia del presente provvedimento sarà tempestivamente trasmessa, alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali;

5-DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo, e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Dopodiché, stante l'urgenza di provvedere,

#### **DELIBERA**

6- DI DICHIARARE, con separata e unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
F.to: Dott.ssa ADRIANO Giulia

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: Dott.ssa Paola FRACCHIA

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

li, **16/07/2024**

IL SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Paola  
FRACCHIA

---

n. Reg. Pubbl.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE  
(Art. 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia del presente verbale viene pubblicato / è stato pubblicato nel sito web istituzionale accessibile al pubblico di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 16/07/2024 al 31/07/2024

OPPOSIZIONI: \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Paola FRACCHIA

Comunicato ai CAPIGRUPPO CONSILIARI

Il Prot.n.

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

Visto il D.Lgs 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il giorno 20/06/2024

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Paola FRACCHIA

