



**COMUNE DI ZINASCO**  
*Provincia di Pavia*

**Decreto n.6/2024**

**Oggetto: C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali: art. 42 “Retribuzione di risultato”.  
Liquidazione anno 2023.**

**IL SINDACO**

Visto il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto il 14.12.2010 valido per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007;

Visto il CCNL sottoscritto in data 1.03.2011 valido per il biennio economico 2008 - 2009;

Visto il CCNL dell'area Funzioni Locali per il triennio 2016 – 2018 sottoscritto il 17.12.2020;

Visto che la struttura retributiva del trattamento economico spettante al Segretario Comunale prevede, oltre alla retribuzione di posizione, anche la retribuzione di risultato;

Visto l'art. 42 “Retribuzione di risultato” che riconosce al Segretario un compenso annuale correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati;

Visto il comma 2 del precisato articolo che prevede che gli Enti del comparto destinino a tale compenso, con risorse proprie, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento;

Vista la delibera n. 50 del 21.03.2007 con cui l'ARAN chiarisce, a specificazione dell'art. 42 del contratto, che nel calcolo del monte salari deve ricomprendersi la voce dei diritti di segreteria relativi all'anno di riferimento;

Dato atto:

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 28/10/2019 è stata approvata la convenzione per il servizio di segreteria comunale fra i Comuni di Zinasco, Albaredo Arnaboldi, Campospinoso e Zeccone per il periodo 1.11.2019 – 30.09.2024;
- che la convenzione è stata sottoscritta in data 30.10.2019;
- che l'art. 2 della suddetta convenzione individua il Comune di Zinasco quale Ente Capo convenzione;

Atteso:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 7.02.2019 si approvava il nuovo sistema di valutazione della performance;
- che il sistema prevede che per il Segretario Comunale trova applicazione la metodologia prevista per i Responsabili di Struttura con la seguente precisazione:
- la valutazione è effettuata dal Sindaco, dietro proposta dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione, riferita al fattore “motivazione e valutazione dei collaboratori” (nel caso vi siano

dipendenti direttamente assegnati alla responsabilità del Segretario) e al fattore “capacità realizzativa” concernente il grado di risoluzione degli obiettivi affidati al Segretario stesso;

Ricordato:

-che la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche a fronte di uno specifico quesito inoltrato da un Comune a seguito dell'entrata in vigore del D.L. n. 150/2009 e s.m.i., si è espressa nel senso che “nei Comuni poiché la figura del Segretario Comunale dipende funzionalmente dal Sindaco, ai sensi dell'art. 99 del D.L. n. 267/2000 e s.m.i., la valutazione dello stesso deve essere effettuata dal Sindaco medesimo”;

Vista la scheda allegata, dalla quale risulta che, avendo il Segretario Comunale avuto una valutazione pari a 98, viene riconosciuto il 100% del compenso;

Dato atto che sono pervenute le valutazioni dei Comuni di Campospinoso Albaredo e Zeccone, agli atti d'ufficio, facenti parte della convenzione di segreteria, effettuate sulla base delle proprie metodologie di valutazione;

Valutata la professionalità e la qualificazione tecnica dimostrata;

Ritenuto di destinare anche per l'anno 2023, di cui all'art. 42 del sopraindicato contratto, l'importo percentuale del monte salari 2023 del 10% riferito al Segretario Comunale, con partecipazione alla spesa da parte dei Comuni convenzionati, con applicazione dello stesso criterio di ripartizione di cui alla vigente convenzione di segreteria;

Tutto ciò premesso;

Visto l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali;

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;

#### **DECRETA**

1. Di approvare la valutazione positiva sull'attività svolta dal Segretario Comunale, Dott.ssa Elena Vercesi;
2. Di corrispondere per le motivazioni espresse in premessa al Segretario Comunale a titolo di retribuzione di risultato di cui all'articolo 42 del CCNL un compenso pari al 10% annuo lordo del monte salari 2023, da ripartirsi tra i Comuni della convenzione di Segreteria Comunale, con le modalità e la misura previste nella convenzione stessa;
3. Di dare mandato al Responsabile del Servizio Amministrazione Generale, affinché provveda con propria determinazione alla liquidazione dell'indennità nella misura sopra indicata.

Zinasco, 12 luglio '24

Il Sindaco del Comune di Zinasco  
(Dott. Nascimbene Massimo)

