



# COMUNE DI MORANO CALABRO

(Prov. Cosenza)

Piazza Giovanni XXIII – 87016 Morano Calabro (Cs)

Tel. 0981/31021 – Fax 0981/31036

Sito internet: [www.comune.moranocalabro.cs.it](http://www.comune.moranocalabro.cs.it)

Posta elettronica certificata: [info@pec.comunemoranoitaly.it](mailto:info@pec.comunemoranoitaly.it)

UFFICIO SINDACO



PORTO ALEGRE

## DECRETO SINDACALE N.7 DEL 20/06/2024

**Oggetto:** Decreto conferimento incarico di Responsabile dell'Area Vigilanza ad interim

### IL SINDACO

#### PREMESSO CHE

- il Comune di Morano Calabro non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D. Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 e seguenti del Ccnl Funzioni locali 16/11/2022;
- ai sensi del vigente CCNL le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, sono ordinariamente attribuite a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

#### VISTI:

- l'art. 50, comma 10 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

#### RICHIAMATO:

- l'art. 11 "Strutture organizzative" del Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi che prevede che "Il Comune è suddiviso nelle seguenti aree: a) Amministrativo; b) Ragioneria; c) Tecnico; d) Vigilanza";
- la Delibera di Giunta n. 97 del 31/07/2023 avente ad oggetto "Approvazione del PIAO 2023-25, nella sezione Dotazione organica ove venivano confermate 4 Aree Funzionali: Amministrativa, Finanziaria, Tecnica, Polizia Locale;

**PRESO ATTO** degli artt. 16 e seguenti del CCNL funzioni locali 2019/2021, che disciplina del nuovo ordinamento professionale ed al capo II (artt. 16 e seguenti) regola gli incarichi di Elevata Qualificazione, prevedendole quali: "posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo....Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale

*inquadrate nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area. 4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti..."(art. 16 CCNL 2019/2021 funzioni locali);*

**VISTO**, altresì, l'articolo 18 del richiamato CCNL comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021 il quale stabilisce che "1. *Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*";

**VISTO CHE** l'articolo 19, comma 2, del CCNL comparto funzioni locali per il triennio 2019- 2021 il quale prevede che "Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali."

**PRESO ATTO CHE:**

- le figure dei Funzionari dell'Ente sono tutte titolari di altre Aree con ingente mole di procedimenti amministrativi a loro carico e che il Servizio di Vigilanza ha evidenti necessità di cognizioni specialistiche, di esperienza e presenza lavorativa necessaria per poter seguire con puntualità e celerità le procedure dell'Ufficio;

**VISTO CHE** risulta possibile ai sensi dell'art 19 comma 2 del CCNL Funzioni locali 16/11/2022, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

**RICHIAMATO** l'art. 33 del Regolamento comunale degli uffici e dei servizi che regola le modalità di conferimento degli incarichi;

**VISTO** che l'Agente di Polizia Locale dott.ssa Carolina Cerbini ha maturato esperienza nel Servizio di Polizia locale ed è in possesso delle capacità professionali e formative in materia;

**VISTO** il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

**VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento dellavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**DECRETA**

1. di conferire ad interim l'incarico di Responsabile dell'Area Vigilanza, al dipendente dott.ssa Carolina Cerbini, Istruttore Polizia Locale, a decorrere dalla data del presente provvedimento, conferendo alla stessa la titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione, in attesa dell'adozione della soluzione organizzativa definitiva rispetto al Servizio Vigilanza;
2. di stabilire che gli Agenti di Polizia Locale si dovranno raccordare con il titolare di Elevata Qualificazione;
3. di affidare alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
4. che il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la elevata qualificazione nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 17 del Ccnl Funzioni Locali del 16/11/2022, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
5. che il compenso è determinato come segue:
  - a. retribuzione di posizione: euro 3.000,00;
  - b. retribuzione di risultato secondo quanto previsto dalla metodologia di valutazione della performance in vigore;
6. di dare atto che il presente provvedimento sarà inserito nel fascicolo personale del dipendente;
7. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Dalla Residenza Municipale, 20/06/2024



Il Sindaco  
dott. Mario Donadio