



# Comune di Morano Calabro

PROVINCIA DI COSENZA



## DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA

N. 107 DEL REG. SETTORE - N. 417 DEL REG. GENERALE - DATA: **20/06/2024**

### OGGETTO:

ESITO SELEZIONE INTERNA PER ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE (PEO) 2023

L'anno 2024 il giorno venti del mese di giugno

### IL COORDINATORE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

**Visto** il Decreto Sindacale N. 4 del 13.06.2024 di conferimento a TAMBURI dott. Vincenzo delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 T.U.E.L.

#### Premesso che:

- Con determinazione dell'Area Finanziaria n. 26 (164 RG) del 15/03/2023 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente anno 2023;
- in data 18/12/2023 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato del personale non dirigente del Comune di Morano Calabro;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 28/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;
- in data 30/12/2023 è stato sottoscritto definitivamente, dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica e Privata, il Contratto Integrativo relativo al personale non Dirigente relativo alla Destinazione delle Risorse Decentrate anno 2023;

Visto il parere positivo del Revisore dei conti;

Viste le norme che disciplinano la progressione economica interna alla categoria:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 Novembre 2022 che prevede, tra l'altro, che possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
- il CCDI che prevede i criteri generali per l'accesso alla selezione e le modalità di attribuzione della progressione economica interna alla categoria;
- l'art. 23, D.Lgs. n. 150/2009;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 19/12/2017 con la quale è stato approvato il Regolamento comunale di disciplina della performance;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 13/07/2023 con la quale è stato approvato il Piano della performance per l'anno 2023;

Preso atto che l'attribuzione del differenziale stipendiale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;

Preso atto che:

- il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo Ente, pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa;
- l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria per l'anno 2023 è ancorata alle risultanze della valutazione media della performance individuale del triennio 2020-

2021-2022, secondo le schede di valutazione adottate nel piano della performance approvato dall'Ente per l'anno di competenza; nel caso di scheda assente per un'annualità del triennio indicato sarà presa in considerazione la media sulle schede presenti negli ultimi cinque anni;

- l'Ente individua fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta dai dipendenti comunali interessati contenute nel piano delle performance approvato dall'Ente;
- Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi dell'art 7 lett. A, B per Area Operatori e A, B e C per Aree Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari EQ;
- La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

Rilevato che:

- La selezione è riservata a coloro che alla data del 01/01/2023 erano dipendenti del Comune di Morano Calabro a tempo indeterminato con almeno 36 mesi di permanenza nella posizione economica attualmente in godimento. Sono ammessi a partecipare anche coloro che, pur essendo dipendenti dell'Ente alla predetta data, sono stati nel frattempo collocati a riposo. Sono anche ammessi a partecipare coloro che, pur essendo dipendenti dell'Ente alla predetta data, in alcuna delle altre date erano dipendenti di altro Ente dal quale sono stati trasferiti a seguito di conferimento di funzioni o per mobilità d'ufficio. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, ma che alle suddette date erano dipendenti dell'Ente precedente. Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
- la progressione si attribuisce a decorrere dal dipendente con posizione in graduatoria più elevata e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa e comunque a non oltre il 50 % del personale appartenente a ciascuna categoria;
- i criteri per il conseguimento del punteggio sono quelli stabiliti all'art 7 del CCDI sottoscritto in data 30/12/2023;

Dato atto che con Determinazione dell'Area Amministrativa n. 84 (322 RG) del 23/05/2024 è stata indetta selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Morano Calabro per l'attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2023 all'interno dell'Area di appartenenza, tenendo conto dei criteri sopra indicati ed approvato l'allegato avviso pubblico di con il modello di domanda di partecipazione; Appurato che l'avviso pubblico è stato pubblicato all'Albo Pretorio ed è stata data ampia diffusione tra i dipendenti;

Considerato che sono pervenute:

- n. 4 domande da parte di dipendenti comunale nell'Area Operatori Esperti;
- n. 1 domanda da parte di dipendenti comunali nell'Area Istruttori;

Verificato che a seguito dell'istruttoria sono da considerarsi ammissibili alla valutazione:

- n. 4 domande per l'Area Operatori Esperti;
- n. 1 domanda per l'Area Istruttori;

Vista l'istruttoria effettuata d'ufficio sulla base dei criteri previsti dal Bando, i cui esiti sono dettagliati nei prospetti "Graduatoria Differenziali stipendiali 2023" suddivisi per Area;

Preso atto delle graduatorie della selezione in oggetto e ritenuto di approvarle;

Dato atto, altresì, che è stata predisposta la graduatoria per i dipendenti ammessi alla selezione per ogni singola Area, sulla base dei punteggi conseguiti a seguito della valutazione e dei criteri come da CCDI;

Dato atto che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione, tenuto conto anche dei periodi di servizio prestati in misura ridotta nell'arco dell'annualità, rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

Visto il Regolamento Comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il CCDI sottoscritto in data 30/12/2023 di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 nel quale sono state previste le risorse necessarie per attribuire il differenziale stipendiale all'interno dell'Area nella misura del 50% dei dipendenti di ciascuna posizione economica aventi i requisiti di ammissione alla selezione;

Dato atto che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione, tenuto conto anche dei periodi di servizio prestati in misura ridotta nell'arco dell'annualità, rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

Tutto ciò premesso e considerato;  
Visto il CCNL Funzioni locali 16 Novembre 2022;  
Visti:  
-il D. Lgs. n. 267/2000;  
-il D. Lgs. n. 118/2011;  
-il D. Lgs. n. 165/2001;  
-lo Statuto comunale e la Regolamentazione interna;

#### **DETERMINA**

Di ammettere alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali 2023 (Peo) interna all'Area, avente decorrenza 01/01/2023, i dipendenti che hanno inoltrato domanda in possesso dei requisiti richiesti nell'Avviso pubblico come da istruttoria agli atti;

Di approvare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, la graduatoria di ciascuna categoria, composta dai dipendenti ammessi alla selezione che sono collocati sulla base dei punteggi spettanti in relazione alla valutazione della prestazione lavorativa riportati nell'allegato e dei criteri richiamati in premessa, che costituisce parte integrante del presente provvedimento, depositate agli atti d'ufficio;

Di individuare, per le motivazioni in premessa indicate, i beneficiari dei differenziali economici a decorrere dal 01/01/2023 nelle persone dei sotto indicati dipendenti:

#### **DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA OPERATORI ESPERTI**

| <b>COGNOME</b>    | <b>NOME</b>             | <b>DIFFERENZIALE STIPENDIALE</b> |
|-------------------|-------------------------|----------------------------------|
| <i>GUARAGNA</i>   | <i>MARIA PAOLA</i>      | <i>1</i>                         |
| <i>DE STEFANO</i> | <i>MARIA ANTONIETTA</i> | <i>1</i>                         |

#### **DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA ISTRUTTORI**

| <b>COGNOME</b>  | <b>NOME</b>      | <b>DIFFERENZIALE STIPENDIALE</b> |
|-----------------|------------------|----------------------------------|
| <i>DI VASTO</i> | <i>ANTONELLA</i> | <i>1</i>                         |

Di dare atto che la pubblicazione all'albo pretorio comunale della presente determinazione equivale a formale comunicazione a ciascun dipendente dell'esito della selezione;

Di dare atto che la relativa spesa da destinare ai differenziali stipendiali per l'anno 2023 è stata stabilita nel Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2023 sottoscritto in data 30/12/2023;

Di imputare la spesa complessiva per come segue:

| <b>Anno</b> | <b>Imp / Sub</b> | <b>Codice</b> | <b>Voce</b> | <b>Cap.</b> | <b>Art.</b> | <b>Piano Fin.</b> | <b>Importo €</b> |
|-------------|------------------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|------------------|
| 2023        | 222              | 01.11.1       | 780         | 6           | 1           | U.1.01.01.01.004  | 1078,63          |
| 2024        | 19               | 01.11.1       | 780         | 6           | 1           | U.1.01.01.01.004  | 414,86           |

Di dare atto che l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Di trasmettere la presente determinazione alle RSU aziendali per opportuna conoscenza.

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

La presente determinazione comportando impegno di spesa, viene trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario e diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 comma 4 e art. 183 comma 1 del T.U.E.L 267/2000.

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa**  
F.to: TAMBURI dott. Vincenzo

## VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

(Art. 151 comma 4 del T.U. D.Lgs 267/2000)

Si assicura al riguardo di aver iscritto in bilancio le risultanze del ruolo suddetto ed aver effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione, dando atto altresì che dalla data odierna il suddetto provvedimento è esecutivo a norma del T.U. D. Lgs. 267/2000.

**Il Ragioniere**

F.to: Dott. Gaetano Domenico CELANO

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Morano Calabro, lì 20/06/2024

Il Responsabile del Servizio  
TAMBURI dott. Vincenzo

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi dal  
20/06/2024 al 05/07/2024.

Reg. Pubbl. N.

Morano Calabro, lì 20/06/2024

L'Addetto alla Pubblicazione  
F.to: Maria Antonietta De Stefano