COMUNE DI SENNARIOLO
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

(AI SENSI DELL'ART. 10 COMMA 1 LETT. B DEL D. LGS 150/2009)

ESERCIZIO 2023

A cura di

RESPONSABILE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO:

RESPONSABILE SERVIZI SOCIO-CULTURALI:

RESPONSABILE TECNICO:

Validata dall' Organo di Valutazione con Verbale n 6 del 12 giugno 2024

Approvata in allegato all'atto deliberativo di G. C. n. del _____

COMUNE DI SENNARIOLO
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

Indice

Premessa	
Esercizio 2023	1
Dati Territoriali.....	4
Sintesi Delle Informazioni Di Interesse Per I Cittadini	5
Struttura Organizzativa.....	6
Situazione Economico Patrimoniale Anno 2023.....	7
Assolvimento Obblighi In Materia Di Trasparenza.....	11
Adempimenti In Materia Di Contrasto E Di Prevenzione Della Corruzione	11
Rispetto Dei Vincoli Di Finanza Pubblica	15
Rispetto Obblighi Dl 66/14 (Modificato. L.208/2015)	16
Esito Controlli Interni	16
Documenti Di Riferimento Della Relazione Sulla Performance	17
Il Piano Della Performance E Il Piano Degli Obiettivi 2023.....	18
Relazione Sui Risultati 2023 Per Unità Organizzativa.....	19

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

PREMESSA:

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D.lgs. 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.lgs. 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione e della illegalità.

Nella presente relazione in breve ci si propone, attraverso una rassegna dei dati ed elementi più significativi, di rappresentare una visione di sintesi della gestione del ciclo della performance complessiva dell'ente nell'anno 2022, come programmata nell'ambito del piano degli obiettivi di performance adottato dall'Ente, non trascurando di evidenziare gli elementi di criticità presenti sia in alcuni risultati e sia in alcuni sistemi di programmazione e di rilevazione dei dati e delle informazioni. Tutto al fine di migliorare la capacità dell'Ente di programmare e di raccogliere i dati e di conoscere (direttamente) e di far conoscere (ai cittadini) in modo sempre più puntuale ed approfondito le proprie molteplici attività e il grado di efficienza ed efficacia dei propri servizi a favore dell'utente.

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta), così come modificato dal D.lgs. 74/2017, ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

Fra queste occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategia alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti. L'attuazione del ciclo della performance si fonda sulla sussistenza di quattro momenti/elementi fondamentali:

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

_ Programmazione: PTPCT – DUP – BPF – PIANO PERFORMANCE/PIANO OBIETTIVI ESECUTIVI ANNUALI/PEG;

_ Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa;

_ Sistema di misurazione e valutazione della Performance Individuale;

_ Relazione della Performance.

La stesura della Relazione sulla Performance è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nelle Linee-Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Valutazione della Performance n. 3 di novembre 2018

La Relazione inoltre, come stabilisce la circolare del dipartimento della funzione pubblica, ufficio per la valutazione della performance del 29.3.2018, deve essere approvata entro il 30 giugno di ciascun anno e validata dall'Organo di Valutazione, quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali, così come stabilito dall'art. 14 comma 4 lett. c del D.lgs. 150/2009, e pubblicata sul Sito istituzionale dell'ente nella Sezione Performance di Amministrazione Trasparente.

DATI TERRITORIALI

DATI SUL TERRITORIO 2022	
Superficie complessiva ettari	15,75
Metri sul livello del mare	274
Densità abitativa per kmq	12
Km strade	2
N. Aree di verde Pubblico	1

STRUTTURE PRESENTI SUL TERRITORIO 2022	
Istituti comprensivi	0
Biblioteca	1

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

2

Strutture sportive

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente al 31/12/2023, secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta a 152, così suddivisa:

CARATTERISTICHE DELL'ENTE ANNO 2022

Popolazione		
Descrizione		Dati
Popolazione residente al 31/12/2022		152
Di cui popolazione straniera		5
Descrizione		Dati
Nati nell'anno		3
Deceduti nell'anno		4
Immigrati		7
Emigrati		8
Popolazione per fasce d'età ISTAT		Dati
Popolazione in età prescolare	0-6 anni	7
Popolazione in età scuola dell'obbligo	7-14 anni	6
Popolazione in forza lavoro	15-29 anni	21
Popolazione in età adulta	30-65 anni	69
Popolazione in età senile	oltre 65 anni	53
Popolazione per fasce d'età Stakeholder		Dati
Prima infanzia	0-3 anni	4
Utenza scolastica	4-13 anni	8
Minori	0-18 anni	17
Giovani	15-25 anni	17

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa dell'Ente, come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, adottato con deliberazione G.M. N. 64 dell' 11/11/2011, da ultimo modificato con deliberazione di GM N. 2 del 14/01/2021, è articolata in n. 4 Aree come di seguito denominate:

Area Amministrativa Area Sociale	Area Finanziaria	Area Tecnica
---	-------------------------	---------------------

L'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta n. 3 P.O.

La struttura dell'Ente non ha subito negli ultimi anni modifiche nonché processi di razionalizzazione organizzativa finalizzati a dotarla di una maggiore efficienza anche in ragione del mutato, ed in continua evoluzione, contesto normativo di riferimento.

DISTRIBUZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA ANNO 2023

Personale in servizio

Descrizione	Dati
Segretario Comunale/Ente (unità operative)	1
Dirigenti/Posizioni Organizzative (unità operative)	3
Dipendenti (unità operative)	4
Totale unità operative in servizio	4

Età media del personale

Descrizione	Dati
Segretario Comunale/Ente (unità operative)	64
Dirigenti/Posizioni Organizzative	54
Dipendenti	54
Totale Età Media	57

Analisi di Genere

Descrizione	Dati
% PO donne sul totale delle PO	33,33%
% donne occupate sul totale del personale	75%

Indici di assenza

Descrizione	Dati
Malattia + Ferie + Altro	
Malattia + Altro	

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

SITUAZIONE ECONOMICO PATRIMONIALE ANNO 2023 – INDICATORI SINTETICI RENDICONTO 2023

Piano degli indicatori di bilancio Rendiconto esercizio 2023 Indicatori Sintetici

TIPOLOGIA INDICATORE		DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE 2023
1 Rigidità strutturale di bilancio			
1.1	Incidenza spese rigide (capitolo disavanzo, personale e debito) su entrate correnti	Impiego di avanzo a carico dell'esercizio + Impieghi (Macroaggregato 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pctc 1.02.01.01.000 "TRAP" - concorrente il Macroaggregato 1.1 + FPV personale in uscita 1.1 + 1.7 "riservati passivi" + Titolo 4 Rimborso prestiti) / (Accertamenti Entrate e trasferimenti in conto capitale per ripiano disavanzo progressi)	7,52
2 Entrate correnti			
2.1	Incidenza degli accertamenti di parte corrente sulle previsioni iniziali di parte corrente	Totale accertamenti prima tre titoli di entrata / Stanziamenti iniziali di competenza dei primi tre titoli delle Entrate	99,74
2.2	Incidenza degli accertamenti di parte corrente sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale accertamenti prima tre titoli di entrata / Stanziamenti definitivi di competenza dei primi tre titoli delle Entrate	98,64
2.3	Incidenza degli accertamenti delle entrate proprie sulle previsioni iniziali di parte corrente	Totale accertamenti (pctc E.1.01.00.00.000 "Inibuit" - "Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000 "Entrate est Stanziamenti iniziali di competenza dei primi tre titoli delle Entrate	3,31
2.4	Incidenza degli accertamenti delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale accertamenti (pctc E.1.01.00.00.000 "Inibuit" - "Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000 "Entrate est Stanziamenti definitivi di competenza dei primi tre titoli delle Entrate	3,28
2.5	Incidenza degli incassi connessi sulle previsioni iniziali di parte corrente	Totale incassi c/c competenza e c/residui dei primi tre titoli di entrata / Stanziamenti iniziali di cassa dei primi tre titoli delle Entrate	91,77
2.6	Incidenza degli incassi connessi sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale incassi c/c competenza e c/residui prima tre titoli di entrata / Stanziamenti definitivi di cassa dei primi tre titoli delle Entrate	91,38
2.7	Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni iniziali di parte corrente	Totale incassi c/c competenza e c/residui (pctc E.1.01.00.00.000 "Inibuit" - "Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000 "Entrate est tributarie") / Stanziamenti iniziali di cassa dei primi tre titoli delle Entrate	3,47
2.8	Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale incassi c/c competenza e c/residui (pctc E.1.01.00.00.000 "Inibuit" - "Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000 "Entrate est tributarie") / Stanziamenti definitivi di cassa dei primi tre titoli delle Entrate	3,46
3 Anticipazioni dell'Istituto resorsiere			
3.1	Utilizzo medio Anticipazioni di riserva	Somma dei degli utilizzi giornalieri delle anticipazioni nell'esercizio / (665 x max previsto dalla norma)	0,00
3.2	Anticipazione di riserve solo contabilmente	Anticipazione di riserva all'inizio dell'esercizio successivo / max previsto dalla norma	0,00
4 Spese di personale			
4.1	Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente	Impieghi (Macroaggregato 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pctc 1.02.01.01.000 "TRAP" + FPV personale in uscita 1.1 - FPV perso concorrente il Macroaggregato 1.1) / (Impieghi Spesa corrente - FCDE corrente + FPV concorrente il Macroaggregato 1.1 - FPV di cui il Macroaggregato 1.1)	18,63

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

Piano degli indicatori di bilancio Rendiconto esercizio 2023 Indicatori Sintetici

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE 2023
4.2	Incidenza del salario accessorio ed incrementato rispetto al totale della spesa di personale (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	5,30
4.3	Incidenza spesa personale flessibile rispetto al totale della spesa di personale (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, indicando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	0,11
4.4	Spesa di personale pro capite (indicatore di equilibrio dimensionale in valore assoluto)	1.073,89
5 Esternalizzazione dei servizi		
5.1	Indicatore di esternalizzazione dei servizi	2,60
6 Interessi passivi		
6.1	Incidenza degli interessi passivi sulle entrate correnti	0,00
6.2	Incidenza degli interessi passivi sulle anticipazioni sul totale della spesa per interessi passivi	0,00
6.3	Incidenza interessi di mora sul totale della spesa per interessi passivi	0,00
7 Investimenti		
7.1	Incidenza investimenti sul totale della spesa corrente e in conto capitale	27,01
7.2	Investimenti diretti pro capite (in valore assoluto)	946,67
7.3	Contributi a gli investimenti pro capite (in valore assoluto)	1.238,23
7.4	Investimenti complessivi pro capite (in valore assoluto)	2.184,89
7.5	Quota investimenti complessivi finanziati dal risparmio corrente	0,00

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

Piano degli indicatori di bilancio Rendiconto esercizio 2023 Indicatori Sintetici

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE 2023
7.6	Quota investimenti complessivi finanziati dal saldo positivo delle partite finanziarie	0,00
7.7	Quota investimenti complessivi finanziati da debito	0,00
8	Analisi dei residui	
8.1	Incidenza nuovi residui passivi di parte corrente su stock residui passivi correnti	51,03
8.2	Incidenza nuovi residui passivi in c/capitale su stock residui passivi in conto capitale al 31 dicembre	80,60
8.3	Incidenza nuovi residui passivi per incremento attività finanziaria su stock residui passivi per incremento attività finanziarie al 31 dicembre	0,00
8.4	Incidenza nuovi residui attivi di parte corrente su stock residui attivi di parte corrente	33,40
8.5	Incidenza nuovi residui attivi in c/capitale su stock residui attivi in c/capitale	13,90
8.6	Incidenza nuovi residui attivi per riduzione di attività finanziarie su stock residui attivi per riduzione di attività finanziarie	0,00
9	Smaltimento debiti non finanziari	
9.1	Smaltimento debiti commerciali nati nell'esercizio	51,39
9.2	Smaltimento debiti commerciali nati negli esercizi precedenti	66,63
9.3	Smaltimento debiti verso altre amministrazioni pubbliche nati nell'esercizio	57,87

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

Indicatori finanziari dei parametri di riscontro della situazione di deficitarietà dell'Ente (art. 228 c. 5 Tuel) contenuti nel D.M. 18 febbraio 2013

Allegato I) al Rendiconto - Parametri comuni

TABELLA DEI PARAMETRI OBIETTIVI PER I COMUNI AI FINI DELL'ACCERTAMENTO DELLA CONDIZIONE DI ENTE STRUTTURALMENTE DEFICITARIO

Indicatore	Algoritmo di calcolo	Dato
P1 Indicatore 1.1	(Incidenza spese rigide - ripiano disavanzo, personale e debito - su entrate correnti) maggiore del 48%	☐ Si ☒ No
P2 Indicatore 2.8	(Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente) minore del 22%	☒ Si ☐ No
P3 Indicatore 3.2	Indicatore 3.2 (Anticipazioni chiuse solo contabilmente) maggiore di 0	☐ Si ☒ No
P4 Indicatore 10.3	Indicatore 10.3 (Sostenibilità debiti finanziari) maggiore del 16%	☐ Si ☒ No
P5 Indicatore 12.4	(Sostenibilità disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio) maggiore dell'1,20%	☐ Si ☒ No
P6 Indicatore 13.1	(Debiti riconosciuti e finanziati) maggiore dell'1%	☐ Si ☒ No
P7 Indicatore 13.2	(Debiti in corso di riconoscimento) + Indicatore 13.3 (Debiti riconosciuti e in corso di finanziamento)] maggiore dello 0,60%	☐ Si ☒ No
P8 Indicatore concernente l'effettiva capacità di riscossione	(Riferito al totale delle entrate) minore del 47%	☐ Si ☒ No
Sulla base dei parametri suindicati l'ente è da considerarsi in condizioni strutturalmente deficitarie		☐ Si ☒ No

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

ASSOLVIMENTO OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA

L'Ente nell'anno 2023 ha provveduto alla pubblicazione sulla Sezione di Amministrazione Trasparente di dati atti ed informazioni, obbligatori per legge, conformemente alle disposizioni contenute nel D.lgs. 33 del 14.3.2013, così come modificato dal D.lgs. 97/2016, e alle Delibere ANAC nn. 50/2013, 71/2013, 77/2013, 148/2014, 43/2016, 1309 e 1310/2016, 236-241-382/2017 141/2018 - 141/2019, 213/2020, 294/2021 e 201/2022 e 203/2023 ed in particolare relativamente agli obblighi oggetto di attestazione annuale di seguito elencati:

<https://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/tabid/20789/Default.aspx?Portale=10114>

L'organo di valutazione con propria attestazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere A.N.A.C. n. 1310/2016 e n. 141/2018 e 141/2019 – 213-20 – 294/2021-201/2022-203/2023 effettuerà la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione, di cui agli obblighi della mappa della trasparenza allegato alla delibera ANAC n. 1310/2016 e allegato 9 al PNA 2022).

ADEMPIMENTI IN MATERIA DI CONTRASTO E DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*” reca importanti novità per gli enti locali. L'intervento legislativo si muove nella direzione di rafforzare l'efficacia e l'effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo puntando ad uniformare l'ordinamento giuridico italiano agli strumenti sovranazionali di contrasto alla corruzione già ratificati dal nostro Paese. Le pubbliche amministrazioni sono chiamate pertanto a predisporre, ed aggiornare annualmente, sulla base degli indirizzi forniti nel PNA, un piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) che contenga una adeguata valutazione delle possibili esposizioni dei propri uffici a fenomeni corruttivi, specifiche indicazioni sugli interventi organizzativi che si intendono adottare, quali formare i dipendenti sulle tematiche relative, garantire la partecipazione degli stakeholder, quali misure specifiche volte a prevenire il rischio di fenomeni di “*mala administration*”.

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

Le tabelle di seguito riprodotte evidenziano lo stato di attuazione delle previsioni che la normativa in materia di prevenzione della corruzione dispone.

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

Oggetto del controllo	Riferimento normativo	Soggetto coinvolto	Scadenza	Effetti mancato adempimento	Fatto (si/no)	Atto prodotto
Oggetto di valutazione						
Trasmissione all'AVCP dei dati e delle informazioni relative ai procedimenti di scelta del contraente 2022	L. 190/2012 Art. 1 comma 32	Responsabili di servizio	31-gen-23	Obbligo oggetto di valutazione ai sensi delle disposizioni di cui all'art. <u>articolo 1, comma 32, della legge 2012/190</u> e dell'art 37 del D.Lgs 33/2013	Si	Inserire link su Amministrazione Trasparente dell'Ente https://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/saturnwebdl33art37/IIHome.aspx?cc=snnr11209
Aggiornamento annuale Piano Triennale Prevenzione e Corruzione e trasparenza	L. 190/2012 Art 1 comma 8	Responsabile Prevenzione della Corruzione	30-apri-22	Art. 1 comma 8 L. 190/2012	Si	https://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/Menu/tabid/20842/Default.aspx?IDDettaglio=84000&Portale=10114
Compilazione ed invio al NV della relazione annuale del RPC	L. 190/12, art. 1 c. 14 come modif. da D.lgs. 97/16	RPCT	2022	Attuazione misure previste nel PTPCT	Si	https://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/Menu/tabid/20842/Default.aspx?IDDettaglio=225731&Portale=10114
Referto sui controlli interni effettuati per l'annualità 2023	DL 174/12 Regolamento comunale controlli interni		No scadenza	Elemento utili ai fini della valutazione delle responsabilità dirigenziali	Si	https://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/Menu/tabid/20842/Default.aspx?IDDettaglio=103241&Portale=10114

Stato di Attuazione delle misure previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente 2022-2024

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

	Azioni Previste	Attuazione		Note
		SI	NO	
1	Sistema di controllo a campione degli atti dell'Ente	X		
2	Formazione del personale	X		
2	Aggiornamento codice di comportamento		x	
4	Rotazione del personale	x		
5	Astensione in caso di conflitto di interessi anche potenziale	X		
6	Svolgimento di incarichi d'ufficio, attività ed incarichi extraistituzionali	X		
7	Divieto di svolgere attività incompatibili a seguito della cessazione del rapporto	X		
8	Controllo dei precedenti penali al fine dell'attribuzione degli incarichi e dell'assegnazione degli uffici	X		
9	Predisposizione dei protocolli di legalità per gli affidamenti	X		
10	Adozione di misure per il dipendente che segnala illeciti	X		
11	Realizzazione del sistema di monitoraggio del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti	X		
12	Indicazione delle iniziative previste nell'ambito dell'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere	X		
13	Indicazione delle iniziative previste nell'ambito di concorsi e selezione del personale	X		
14	Indicazione delle iniziative previste nell'ambito delle attività ispettive/organizzazione del sistema di monitoraggio sull'attuazione del PTPC, con individuazione dei referenti, dei tempi e delle modalità di informativa	X		
15	Obblighi trasparenza	X		

Lo stato di attuazione degli adempimenti disposti dalla legge 190 del 2012, nonché delle azioni previste nel Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023 – 2024 dell'ente, (approvato con delibera della Giunta Comunale n.21 del 26.04.2023 ai sensi del comma 59 dell'art. 1 della legge 190/2012, in conformità alle linee di indirizzo dettate dal Piano Nazionale e alle indicazioni di Anac contenute nell'aggiornamento al PNA 2022:

- rileva margini di miglioramento

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

RISPETTO DEI VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA

Il legislatore ha disciplinato i precisi obblighi di finanza pubblica al fine del monitoraggio degli adempimenti ed individuato un articolato sistema sanzionatorio/premiale rispettivamente, in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo tra entrate finali e spese finali e in caso di rispetto del saldo a determinate condizioni. Sussistono dunque pesanti ripercussioni sul bilancio dell'anno successivo a carico dell'ente locale inadempiente con conseguenti rilievi sulle performance dello stesso. Quest'ultimo, infatti si vedrà ridurre il fondo sperimentale di riequilibrio e il fondo perequativo nella misura pari alla differenza tra il risultato registrato e l'obiettivo programmatico predeterminato. L'Ente locale, oltre a non poter impegnare spese correnti al di sopra di quelle medie degli ultimi tre anni, non potrà ricorrere all'indebitamento per investimenti, né ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo o qualsivoglia tipologia contrattuale; dovrà infine ridurre le indennità di funzione e i gettoni di presenza (art. 31, c. 26, l. n. 183 del 2011). Rispetto a tale obbligo il Comune di Sennariolo risulta in linea con le disposizioni dettate dal legislatore nazionale così come rappresentate nella tab. seguente:

Rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio 2022	SI - NO
Art. 1, comma 720, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 – (Art. 9 legge 243/2012)	SI
Rispetto del Tetto Spesa del Personale	SI - NO
Rispetto Tetto Spesa del Personale Art. 1, comma 557, L. 296/2006, come riscritto dall' art. 14, comma 7, DL 78/2010 e s.m.i -	SI
Rispetto Tetto Salario Accessorio	SI - NO
Rispetto ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017	SI

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

RISPETTO OBBLIGHI DL 66/14 (modificato. L.208/2015)

In merito al rispetto degli obblighi di cui al D.L. 66/2014 recante *“Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale* (convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n.89) che attribuisce alle amministrazioni pubbliche l'onere di comunicare i dati relativi ai debiti non estinti, certi, liquidi ed esigibili per somministrazioni, forniture e appalti e obbligazioni relative a prestazioni professionali e il DPCM 22.9.2014, , recante *“Definizione degli schemi e delle modalità per la pubblicazione su internet dei dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi e consuntivi e dell'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni.”* il comune di Sennariolo ha provveduto ad attestare il rispetto obblighi di cui al citato Decreto nonché alla pubblicazione dell'indice di tempestività dei pagamenti.

ESITO CONTROLLI INTERNI

Il D.L. 174/2012 convertito in L. 213 2012, prevede un Rafforzamento dei controlli in materia di enti locali le cui risultanze sono trasmesse periodicamente, a cura del Segretario Comunale, al Presidente del Consiglio Comunale, ai Responsabili dei servizi, (unitamente alle direttive cui conformarsi in caso di riscontrate irregolarità, nonché) ai Revisori dei conti e agli Organi di Valutazione, come documenti utili ai fini della chiusura del processo valutativo sul risultato annuale conseguito dal personale dipendente. Infatti, i controlli successivi agli atti forniscono ulteriori informazioni sulle dinamiche e prassi amministrative in atto nell'Ente, tale da collocarsi a pieno titolo fra gli strumenti di supporto per l'individuazione di ipotesi di malfunzionamento.

DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DELLA RELAZIONE SULLA
PERFORMANCE

1. Programma di Mandato del Sindaco **2020/2025** (approvato con delibera di C.C. n. 19/2020). Documento presentato dal Sindaco, che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato.
2. Documento Unico di Programmazione 2023/2024/2025 (approvato con delibera con deliberazione n. 24 del 27/12/2023) che contiene la guida strategica ed operativa cui si basano le previsioni finanziarie di ogni programma di ciascuna funzione alimentata dai capitoli Bilancio.
3. Bilancio di Previsione Finanziario approvato con deliberazione n. 23 del 28/12/2023;
4. Piano delle Performance e Piano degli Obiettivi riferiti all'anno 2022 (approvato con Delibera di G.C. n. 51). Si tratta del documento di pianificazione che definisce, partendo dalle linee di mandato, gli obiettivi strategici per ciascuna linea individuata dall'Amministrazione e con essi il Piano degli Obiettivi di performance e di sviluppo dell'Ente.
5. Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, unitamente al Sistema di Valutazione del Segretario Comunale, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009.
6. In seguito alle elezioni amministrative tenutesi in data 25-26 ottobre 2020 è stata eletta la nuova amministrazione comunale, con deliberazione del Consiglio comunale n. 19/2020 sono state presentate ed approvate le linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato amministrativo **2020/2025**.

I su richiamati atti sono rinvenibili sul sito dell'ente al seguente indirizzo <https://www.comune.sennariolo.or.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezioni:

- **Performance**

- **PIAO-** per il Piano delle Performance 2023 approvato con delibera G.C.N. 31 del 05.07.2023;
- *Sistema di misurazione e valutazione della Performance* – per il Sistema di Misurazione e Valutazione degli Obiettivi assegnati al Personale Dipendente, ai Titolari di Posizione Organizzativa e al Segretario Comunale.

- **Bilanci**

- *Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUP) Periodo 2023/2025*

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

- Deliberazione di Consiglio Comunale n 24/2023., nella Sezione “Atti Amministrativi”, sottosezione “Deliberazioni”.

IL PIANO DELLA PERFORMANCE E IL PIANO DEGLI OBIETTIVI 2023

L’Ente si è dotato di un Piano Performance/Piano di Obiettivi di gestione inseriti nel PIAO, adottato con Deliberazione della Giunta Comunale G.C. n. 31 del 05/07/2023, assegnando gli stessi in quota parte e in relazione ai diversi e specifici ambiti di pertinenza a ciascun Responsabile di Settore.

Il percorso adottato per l’individuazione degli obiettivi di Performance annualità 2021 ha seguito il seguente schema:

- individuazione degli obiettivi di Performance Organizzativa che hanno contribuito alla performance dell’Ente, ricondotti alla programmazione dell’Ente e tali da coinvolgere l’intera struttura;
- individuazione degli obiettivi di Performance Individuale, correlati e funzionali al programma dell’Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi “strategici, di processo e di sviluppo” in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall’art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;
- suddivisione delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese.

RELAZIONE SUI RISULTATI 2022 PER UNITÀ ORGANIZZATIVA

L'andamento del Piano degli Obiettivi di Performance 2022 può essere considerato positivamente, sulla base del sostanziale conseguimento degli obiettivi strategico-politici e degli obiettivi politico amministrativi attribuiti alle P.O., come meglio evidenziato nel prospetto riassuntivo dei singoli obiettivi.

Le criticità riscontrate, che hanno causato le maggiori difficoltà e rallentamenti nella realizzazione degli obiettivi del Piano della Performance 2021 e nella chiusura del ciclo di gestione delle performance, possono essere considerate le seguenti:

- ✓ Eccessivo ritardo nella programmazione degli obiettivi di performance da parte dei responsabili di Area e dell'organo esecutivo dell'ente (Giunta Comunale);
- ✓ Eccessivo ritardo nella predisposizione delle relazioni finali sullo stato di attuazione degli obiettivi con conseguente ritardo nel completamento del ciclo di gestione delle performance;
- ✓ Emanazione di numerosi provvedimenti normativi innovativi in materia di Personale;
- ✓ Rigidi vincoli dettati dal rispetto dei vincoli in materia di finanza pubblica, accompagnati da una situazione economica pesante e difficile che ha creato difficoltà in diversi ambiti (finanziamento di opere, accesso ai servizi sociali e un calo delle entrate);
- ✓ Cronica incertezza nel definire le corrette linee di azioni nell'applicazione della normativa vigente;
- ✓ La gestione del ciclo della Performance ha presentato, nel corso dell'anno 2023, una criticità derivante dalla tardiva presa d'atto formale degli obiettivi. Di conseguenza si è registrata la reale difficoltà nel misurare adeguatamente se il risultato conseguito fosse perfettamente allineato alle attese in considerazione del breve tempo a disposizione per conseguirlo, come da indicatore temporale indicato nell'obiettivo.

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

COMUNE DI SENNARIOLO

Relazione sullo stato delle attività della Performance

Unità Organizzativa AREA FINANZIARIA

Dirigente/Responsabile Avvocato Gianbattista Ledda

La presente relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati con il PIAO

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

TITOLO OBIETTIVO	Garantire il miglioramento della tempistica nella liquidazione delle fatture Finanziario: Rispetto tempistica 5 gg dall'acquisizione della determina di liquidazione all'emissione del mandato
RISULTATO RAGGIUNTO	Raggiunto parzialmente
INDICATORI	
NOTE/COMMENTI collaboratori	Unità assegnata Dr.ssa Claudia Piras

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

Obiettivo N.1

TITOLO OBIETTIVO	<p>Programmazione: corretta gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica</p> <p>Approvazione DUPS e bilancio 2024-2026 entro il 31.12.2023</p> <p>Controllo e verifica finanziamenti PNRR - report quadrimestrale</p>
RISULTATO RAGGIUNTO	<p>il Consiglio Comunale: con deliberazione n. 24 del 28/12/2023 ha approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2024/2026; con deliberazione n. 23 del 27/12/2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione semplificato (DUPS) per il periodo 2024/2026; il monitoraggio è stato fatto all'interno della piattaforma REGIS</p> <p>NESSUN REPORT</p>
INDICATORI	
NOTE/COMMENTI	Unità assegnata Dr.ssa Claudia Piras

Obiettivo N.2

TITOLO OBIETTIVO	<p>Gestione efficiente entrate: accertamenti tributari a regime</p> <p>Pef e tari approvati con delibera del CC n. 10 del 27.05.2023 creato il ruolo tari 2023 approvata con determinazione n. 107 del 08.09.2023</p> <p>65 con RAR e 120 consegnate a mano</p> <p>Contrasto all'evasione emanati 20 avvisi bonari per diversi anni inadempienti totali.</p> <p>166 controlli di utenze domestiche e 9 non domestiche al fine di verificare la corrispondenza tra utenze presenti nel database e immobili reali.</p> <p>Le attività congiunte hanno portato all'individuazione di 5 evasori totali nel quinquennio 2018-2022</p> <p>Il recupero totale è stato pari a 2108,00 euro</p>
RISULTATO RAGGIUNTO	<p>Carta Servizi Igiene Urbana e Riscossione Tari è stata fatta la proposta di bozza da passare in Consiglio Comunale</p>
INDICATORI	
NOTE/COMMENTI	Unità assegnata Dr.ssa Claudia Piras e Dr Manuel Pintus

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

COMUNE DI SENNARIOLO

Relazione sullo stato delle attività della Performance

Unità Organizzativa AREA TECNICA

Dirigente/Responsabile Paolo Sinis

La presente relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati con il PIAO

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

TITOLO OBIETTIVO	Garantire il miglioramento della tempistica nella liquidazione delle fatture Tecnico - Polizia Locale -: Rispetto tempistica 20 gg dall'acquisizione fattura alla trasmissione delle determina di liquidazione
RISULTATO RAGGIUNTO	Raggiunto parzialmente
INDICATORI	
NOTE/COMMENTI	Il dipendente è stato collocato a riposo il 1 agosto 2023 a collaborato sino al 31.12.2023. Il geometra Mette Graziella ha sostituito il dipendente dal mese di novembre 2023, predisponendo la ricognizione di tutti procedimenti assegnati

COMUNE DI SENNARIOLO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Obiettivo N. 1

TITOLO OBIETTIVO	Attuazione piani e Programmi della politica cronoprogramma 2023
	Risultato Atteso Attuazione OOPP 2023: Presidio costante sulle OOPP post incendio - prosecuzione attività amministrativa per chiudere opere precedenti incluse quelle in corso e su quelle finanziate con PNRR con report trimestrale sullo stato avanzamento interventi
RISULTATO RAGGIUNTO	RIQUALIFICAZIONE DELLA STRUTTURA COMUNALE EX SCUOLA ELEMENTARE E PALESTRA DA DESTINARE A COOPERATIVA DI 'COMUNITA' – LAVORI DI COMPLETAMENTO" - D.L. 34/2019 - anno 2023. LAVORO DI RIQUALIFICAZIONE EFFICIENTAMENTO ENERGETICO LOCALE COMUNALE VIA R. ELENA. MANUTENZIONE E SISTEMAZIONE NUOVO CIMITERO. ATTIVAZIONE DEI CANTIERI FORESTALI, INTERVENTI SUL PATRIMONIO BOSCHIVO E A DIFESA DEL RISCHIO IDROGEOLOGICO NON AVVIATO
INDICATORI	con report trimestrale sullo stato avanzamento interventi: NESSUN REPORT
NOTE/COMMENTI	Il dipendente è stato collocato a riposo il 1 agosto 2023 a collaborato sino al 31.12.2023. Il geometra Mette Graziella ha sostituito il dipendente dal mese di novembre 2023, predisponendo la ricognizione di tutti procedimenti assegnati

Obiettivo N. 2

TITOLO OBIETTIVO	Avvio cantieri forestazione e post incendio, pulizia alvei fluviali e canali – e cantiere LAVORAS
RISULTATO RAGGIUNTO	pulizia alvei fluviali e canali NON AVVIATO cantiere LAVORAS 2022 AVVIATO
INDICATORI	
NOTE/COMMENTI	Il dipendente è stato collocato a riposo il 1 agosto 2023 a collaborato sino al 31.12.2023. Il geometra Mette Graziella ha sostituito il dipendente dal mese di novembre 2023, predisponendo la ricognizione di tutti procedimenti assegnati

COMUNE DI SENNARIOLO
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

COMUNE DI SENNARIOLO

Provincia di Oristano

Alla cortese attenzione
dell'Organo di Valutazione

Relazione sullo stato delle attività della Performance

Unità Organizzativa: Amministrativa e sociale

Responsabile: Dr.ssa Luciana Nieddu

La presente relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati al Servizio con Deliberazione della Giunta Comunale n° __ del __/__/2020.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo N.

TITOLO OBIETTIVO	Sviluppo dei Servizi informatizzati di informazione e di sportello al Cittadino - Carta di identità elettronica - Cittadinanza jure sanguinis
RISULTATO RAGGIUNTO	Nel 2023 sono state rilasciate 14 CIE. Tramite la "La stanza del Cittadino" sono state riscontrate 4 pratiche di richiesta certificati anagrafici, regolarmente evase. Per quanto riguarda la cittadinanza jure sanguinis, è stata trasmessa una pratica all'ambasciate e regolarmente trascitta. Inoltre si è provveduto a rispondere a n° 2 richieste di informazioni sull'iter da seguire per l'ottenimento della cittadinanza jure sanguinis.
INDICATORI	
NOTE/COMMENTI	

OBIETTIVO INDIVIDUALE TRASVERSALE

Obiettivo N. __

TITOLO OBIETTIVO	Programmazione: corretta gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica Amministrativo – Anagrafe - AAGG: Rispetto tempistica 20 gg dall'acquisizione fattura alla trasmissione delle determina di liquidazione
RISULTATO RAGGIUNTO	I tempi di pagamento delle fatture pervenute sono stati ampiamente rispettati.
INDICATORI	
NOTE/COMMENTI	

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Obiettivo N. __

TITOLO OBIETTIVO	Realizzazione programmazione ed eventi turistici territoriali sulla base della programmazione di breve e lungo periodo dell'amministrazione
RISULTATO RAGGIUNTO	<p>Il 16 e il 17 dicembre 2023, è stata realizzata l'organizzazione dell'Evento Sardinia Experiences – Antichi Saperi e Sapori 2023, manifestazione di turismo esperienziale, con la quale sono state realizzate, anche in collaborazione con la popolazione locale, una serie di eventi a carattere archeologico, culturale, naturalistico, produttivo, gastronomico, natalizio artigianale e folkloristico.</p> <p>L' iniziativa, rispondente alle esigenze dell'amministrazione, ha rappresentato un efficace mezzo di promozione turistica, considerato infatti, che è stata realizzata anche una significativa campagna di comunicazione, finalizzata alla promozione della manifestazione attraverso la radio tv e giornali sempre a carico della ditta;</p> <p>Per la realizzazione della stessa, sono stati utilizzati tutti i fondi programmati in bilancio pari a € 2.000,00.</p>

INDICATORI	
NOTE/COMMENTI	

Redazione: Responsabile:

Dr.ssa Luciana Nieddu

Validazione: Assessore