



Copia Albo

Comune di Molare

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.34

OGGETTO:

Approvazione definitiva della nuova disciplina del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

L'anno duemilaventiquattro addì diciotto del mese di luglio alle ore quattordici e minuti quarantacinque nella sala dell'adunanza, convocata dal Sindaco, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Barisone Andrea - Sindaco	Sì
2. Vignolo Mirko - Assessore	Sì
3. Canepa Pier Luigi - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97, comma 2, del T.U. approvato con D.Lgs. 18-08-2000 n.267) il Segretario Comunale Dott. Cacopardo Francesco il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Si dà atto che nessuno dei presenti ha dichiarato la propria incompatibilità con l'oggetto della presente deliberazione, ai sensi dell'art.78 del D.lgs. n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- ai sensi del D.Lgs.150/2009 così come modificato dal D.Lgs.74/2017, ciascuna amministrazione pubblica è tenuta alla misurazione e alla valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti ai fini del miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- la finalità è quella di conformare l'attività delle amministrazioni pubbliche ad un modello strategico integrato e sistemico, orientato ad attivare un processo di miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa sia attraverso la valutazione della performance organizzativa, a partire dall'impatto delle politiche adottate sui bisogni espressi dalla collettività, sia attraverso la valutazione della performance individuale strettamente connessa ad un nuovo e diverso sistema di premialità;
- a tal fine, ciascuna amministrazione adotta ed aggiorna annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di seguito SMVP), documento che raccoglie tecniche, risorse e processi che assicurino il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, monitoraggio, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa ed individuale, ossia dell'intero ciclo annuale di performance dell'ente;

RICHIAMATO l'art. 7, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 74, nella parte in cui prevede che *"le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

DATO ATTO CHE l'art. 16 del succitato D. Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e agli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo D. Lgs. 74/2017;

CONSIDERATO CHE con il D. Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015, all' art. 17, comma 1 lett. r) in materia di:

- semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
- coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione;

RICHIAMATO in particolare l'art. 9 del D. Lgs. n. 150/2009 che, in merito alla valutazione del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, precisa che questa è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva);
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate (nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate);
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;

RICHIAMATA la precedente deliberazione della Giunta n. 81 del 24.12.2010 di approvazione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con particolare riferimento alle disposizioni di cui agli articoli 10 (Sistema di valutazione, misurazione e trasparenza della performance), 11 (Ciclo di gestione della performance), 12 (Misurazione e valutazione della performance) e 13 (Merito e premi);

VISTA l'allegata proposta di metodologia di misurazione e valutazione della performance;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 20 del 11.08.2023 con il quale è stata confermata - ai sensi degli artt. 50, comma 10 e 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. 267/2000 - l'attribuzione al Segretario Comunale delle funzioni in materia di gestione del Personale;

DATO ATTO che, al momento attuale, la funzione di O.V. comunale (Organismo di Valutazione della performance) compete, in forma monocratica, al Segretario dell'Ente nella qualità di responsabile del personale;

DATO ATTO che, con prot. n. 2679 del 04/07/2024, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance allegato alla presente deliberazione è stato trasmesso alle OO.SS. ed alla R.S.U. ai sensi degli artt. 4 e 5, comma 3, lettera b) del CCNL 16.11.2022 e che, alla data odierna, nessuna richiesta di confronto in argomento è stata richiesta dai soggetti sindacali aventi titolo;

RITENUTO pertanto di approvare definitivamente il Sistema di Valutazione della Performance allegato alla presente deliberazione in modo da farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTO il parere favorevole espresso, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. 267/2000, dal responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese,

DELIBERA

di approvare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance allegato, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

di dare atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con la deliberazione n. 81 del 24.12.2010 deve intendersi abrogato a far data dall'entrata in vigore del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con la presente deliberazione;

di dare atto che il sistema di valutazione definitivamente approvato con il presente atto verrà utilizzato a partire dalla valutazione della performance relativa alla annualità 2024;

IL SINDACO
(Dott. Barisone Andrea)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Cacopardo Francesco)

VISTO, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, ex art.49 del D.Lgs. n. 267/2000 e si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali

Data: 18/07/2024

Il Segretario Comunale
F.to: Cacopardo Francesco

VISTO, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ex art.49 del D.Lgs. n. 267/2000 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)

Data:

Il Responsabile del Servizio finanziario

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. *del Registro Pubblicazioni*

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 25/07/2024 al 09/08/2024 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Molare, lì 25.07.2024

Il Segretario Comunale
F.to: Cacopardo Francesco

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Molare, lì 25.07.2024

Il Segretario Comunale
F.to: Cacopardo Francesco

Lì, _____

Il Segretario Comunale
Cacopardo Francesco

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

EFFICACE A FAR DATA DAL 19-ago-2024

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 25 giorni dalla pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale
F.to: Cacopardo Francesco