



## PROCEDURA DI SELEZIONE N 24/2024 (24/2024)

**ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?**

### INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

**Data di pubblicazione:** 06/06/2024

**Termine invio domande:** 05/07/2024

**Ruolo ricercato:** ADDETTO/A JUNIOR TARIFFAZIONE INDUSTRIALE

**CCNL:** Gas – Acqua

**Numero posti disponibili:** 1

**Modalità di valutazione:** Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

**Titolo di studio minimo richiesto:** Diploma di scuola media superiore

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

**Area di assegnazione:** Servizi Tecnici all'utenza

**Referente diretto:** Responsabile di Gestione clienti e fatturazione produttivi

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

**Responsabile del procedimento selettivo:** Direttore HRS&F

### ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Si occuperà di attività tecnico-amministrative propedeutiche al calcolo della tariffa per le utenze produttive scaricanti in pubblica fognatura, secondo le articolazioni approvate dai soggetti competenti nel rispetto dei criteri definiti dal Testo integrato corrispettivi servizi idrici (TICSI), di cui alla deliberazione 665/2017/R/idr;
- Supporterà il Responsabile dell'Ufficio nelle attività di verifica e validazione dei dati di qualità e quantità del refluo scaricato dalle aziende industriali, alla luce delle autorizzazioni Provinciali (AUA – AIA), con il fine di calcolare la tariffa per l'emissione della fatturazione con le periodicità previste;
- Assicurerà la corretta predisposizione della reportistica richiesta dalle competenti Autorità (ARERA, ATO, CSEA) nel rispetto dei tempi stabiliti, inclusa l'elaborazione della proposta tariffaria;
- Garantirà il processo di diffusione delle delibere e determine delle competenti Autorità nei confronti delle altre Direzioni aziendali.

Tutte le attività saranno svolte in collaborazione con il team di area.

### REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Diploma di scuola media superiore;
- Buona conoscenza del pacchetto Office;
- Patente di guida categoria B;
- Predisposizione al lavoro in team, precisione, affidabilità e buone competenze relazionali.



## **REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA**

- Diploma di scuola media superiore in ragioneria, materie finanziarie o liceo scientifico;
- Titolo di studio superiore al requisito minimo richiesto;
- Esperienza pregressa nel ruolo in aziende del settore utilities;
- Esperienza pregressa nell'utilizzo del sistema di fatturazione SAP.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

## **MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA**

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

## **MODALITA' DI SELEZIONE**

- **Screening dei curricula:** La Direzione HRS&F verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HRS&F e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con Direttore HRS&F e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale [Lavora con Noi](#) di Alfa."

## **PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o [www.infojobs.it](http://www.infojobs.it) e/o testate giornalistiche.



Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente *“Regolamento per la ricerca, la selezione e l’assunzione del personale”* scaricabile dal sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all’età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l’obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L’assunzione è subordinata all’accertamento dell’idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08

Gallarate, 06/06/2024

ALFA Srl  
Direttore HRS&F  
F.to Dott. Luca Lolaico