



CITTA' DI GIAVENO
Città Metropolitana di Torino

Copia

DETERMINAZIONE
AREA AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI E CONTRATTI E SE
SERVIZIO AFFARI GENERALI LEGALI

N. Registro Generale: 356

Del 27/06/2024

OGGETTO: INCARICHI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AI SENSI ART.84 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL16/11/22: DETERMINAZIONE COMPENSI DA CORRISPONDERE AL PERSONALE ASSEGNATARIO DI TALI SPECIFICI INCARICHI NELL'ANNO 2023. AREA AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, CONTRATTI E SERVIZI SOCIO-SCOLASTICI.

Premesso che:

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 11/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il D.U.P. 2024/2026;

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 11/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio 2024/2026 del Comune di Giaveno;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 15/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il P.E.G. per il periodo 2024/2026;

Richiamati:

- il nuovo C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali stipulato il 16/11/22 (triennio 2019/2021) e, in particolare, l'art.84 (Indennità per specifiche responsabilità);
- il contratto integrativo normativo per il triennio 2023-2025 ed economico anno 2023 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione N. 147 del 29/12/2023;
- il Fondo Risorse Decentrate costituito per l'anno 2023;

Dato atto che:

- come indicato nell'art.10, comma 1, del CCDI economico anno 2023, l'importo destinato alle indennità per specifiche responsabilità anno 2023 è stato confermato in €.27.500,00;
- in sede di Conferenza di Capi Area nell'incontro del 20/06/2024, si è confermato che in relazione ai molteplici impegni organizzativi di ciascun Responsabile, non è stato possibile attuare il nuovo modello di organizzazione dell'istituto in argomento con le modalità previste dal Regolamento approvato nel mese di gennaio 2020 (riferimento Deliberazione di G.C. nr.1 del 10/01/2020) ma si è proceduto nell'anno 2023 a una mera prosecuzione del sistema di attribuzione degli incarichi previgente.

Tale valutazione operativa, inoltre, è stata disposta in quanto a seguito dell'entrata in vigore del precitato CCNL di Categoria 2019-2021 (che ha rivisitato l'istituto in oggetto con riferimento art.84 CCNL che ha disapplicato e sostituito l'art.70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018), anche la precedente normazione regolamentare necessiterà di futura rivisitazione per un opportuno allineamento con il nuovo disposto contrattuale.

Si è concordato, pertanto, al fine di consentire l'erogazione agli aventi titolo del compenso spettante in base alle funzioni esercitate, e visto il protrarsi temporale nella definizione della casistica, di applicare per tutto l'anno 2023 i previgenti criteri, nel rispetto:

- dei contenuti dell'art. 84 del CCNL del 16/11/22 che, testualmente, recita:

"1. Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art.7 comma 4 lettera f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a euro 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di euro 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione). A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- *specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, e successive modifiche e integrazioni - CAD); es:*

- progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;*
- *specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR (Regolamento europeo 2016/679);*
 - *specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonché di responsabile dei Tributi;*
 - *specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;*
 - *specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;*
 - *specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;*
 - *specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...): project manager e personale di supporto;*
 - *specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;*
 - *specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;*
 - *specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;*
 - *specifiche responsabilità per l'esercizio delle funzioni di cancelliere presso gli uffici del Giudice di Pace;*
 - *specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti, decreto legislativo n. 50 del 2016;*
 - *specifiche responsabilità derivanti dall'incarico di vice Segretario in attuazione alla disciplina derogatoria dell'istituto ordinario del vice Segretario di cui all'art. 16-ter, commi 9 e 10 del decreto-legge n. 162/2019, convertito in legge n. 8/2020.*

2. La presente disciplina non si applica al personale appartenente ai profili di educatore, insegnante e docente di cui alla Sezione personale educativo e scolastico.

3. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art.70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018”.

Riepilogata la previgente procedura operativa prevista per il riconoscimento dell'indennità per particolari posizioni di responsabilità, che prevede l'individuazione formale - con provvedimento del Capo Area - dei soggetti cui sono conferite le particolari responsabilità, dettagliando le specifiche responsabilità conferite e l'importo dell'indennità annualmente assegnata, tenuto conto dello stanziamento complessivo per Area come annualmente definito. (In particolare il contratto integrativo ha precisato che gli importi sono rapportati alla durata dell'incarico e non vanno proporzionalmente ridotti per il personale part-time, mentre sono oggetto di riproporzionamento a seguito di assenze continuative e prolungate che comportino la necessità di attribuire la responsabilità del processo/procedimento ad altro dipendente, quali: malattia superiore a 3 mesi; aspettativa per qualunque motivo superiore a 1 mese; sospensione disciplinare di qualunque durata. Non comportano riduzione dell'indennità le assenze dovute a congedo obbligatorio per maternità ed infortuni).

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI vigente;

Visto il T.U.E.L. approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

Considerato che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze della scrivente Responsabile di Area ai sensi Decreto Sindacale di conferimento Posizione Organizzativa nr. 7 del 29/06/2021;

D E T E R M I N A

1. Di assegnare, per l'anno **2023**, l'espletamento dei seguenti incarichi di particolare responsabilità nei confronti dei sottoelencati dipendenti dell'Area, relativamente allo svolgimento delle seguenti funzioni e incarichi:
 - Marci Emanuela – Cat. D - avente l'incarico di: sostituire il Responsabile di Area Titolare di posizione organizzativa, per tutte le competenze facenti capo all'Area, compresa la firma di atti aventi valenza esterna, in tutti i casi di assenza o impedimento dello stesso; curare il coordinamento dei servizi scolastici ed alla persona (compresa la gestione incassi rette servizi comunali, servizio di pre/scuola e doposcuola); verifica contabile morosità, verifiche autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive presentate dagli utenti dei servizi; gestione e rendicontazioni contributi Provincia, Regione, ecc con formalizzazione di ogni relativo atto e individuazione su tali materie quale persona di riferimento per il personale dell'Ente, per l'Amministrazione e per gli Organi esterni (Scuole, istituti previdenziali, Provincia, Regione, INPS, Comunità Montana ecc.); Importo spettante: € 2.505,00 annue;
 - 1. Martini Marina – Cat. C - l'incarico di gestione dei servizi di natura sociale erogati dall'area, predisposizione, verifica requisiti beneficiari, inserimento elenchi e comunicazioni esiti a enti superiori e beneficiari così come previsto dalla normativa nazionale e regionale, predisposizione informativa ai beneficiari, verifica delle richieste di contributi ecc., attività di rendicontazione delle relative somme relativamente ai seguenti benefici o vantaggi economici: assegni maternità e per il nucleo, Sostegno inclusione attiva, bonus luce e gas , contributi a enti, associazioni e privati; Importo spettante: € 1165 annue;
 - 2. Cinato Alessia – Cat. D – l'incarico di gestione di tutte le procedure amministrative per l'acquisizione di servizi e forniture nell'ambito del c.d. provveditorato fino ad euro 40.000,00, quando il relativo budget di spesa è assegnato all'area; supporto alle aree per l'acquisizione di servizi, forniture e lavori infra il valore di €. 40.000,00, quando il relativo budget è assegnato ad altra area; partecipazione alle commissioni amministrative di gara con funzione di commissaria effettiva; gestione, verifica e rendicontazione del servizio ExtraTO, relativo alle compensazioni economiche su trasporto pubblico locale; Importo spettante: € 1.165,00 annue;
 - 3. Cubeddu Lucia – Cat. C – l'incarico della gestione delle verifica dei requisiti di aggiudicazione e di quelli di legge per le procedure di gara con valore contrattuale pari o superiore ad euro 40.000,00 mediante sistema AVCPASS o similare; della stipula dei contratti; della tenuta dei repertori ed archivi di parte corrente e atti negoziali; supporto alle Aree sulle diverse fasi procedurali contrattuali; Importo spettante: € 1.165,00 annue.
2. Di autorizzare l'erogazione ai sopracitati dipendenti, dato atto a consuntivo dell'avvenuto svolgimento delle specifiche funzioni e responsabilità a fianco di ciascuno descritte, dei seguenti importi annuali (anno 2023):

MARCI EMANUELA	D	€ 2.505,00
CINATO ALESSIA	D	€ 1.165,00

CUBEDDU LUCIA	C	€ 1.165,00
MARTINI MARINA	C	€ 1.165,00
Totale		€ 6.000,00

contenuti nell'importo complessivo posto annualmente a disposizione dell'Area, come da prospetto di Riparto acquisito al fascicolo della presente;

4. Di comunicare i contenuti della presente ai dipendenti interessati.
5. Di comunicare i contenuti della presente ai dipendenti interessati, e di trasmettere copia dell'atto al Servizio Personale dell'Ente per gli adempimenti erogatori di competenza.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

GERBINO LUCA
firmato digitalmente