



CITTA' DI GIAVENO
Città Metropolitana di Torino

Copia

DETERMINAZIONE
AREA DEI SERVIZI ALLA PERSONA
SERVIZI ALLA PERSONA

N. Registro Generale: 348

Del 26/06/2024

OGGETTO: INCARICHI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI DELL' ART.84 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/22; DETERMINAZIONE COMPENSI DA CORRISPONDERE AL PERSONALE ASSEGNATARIO DI TALI SPECIFICHI INCARICHI NELL'ANNO 2023

Premesso che:

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 11/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il D.U.P. 2024/2026;

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 11/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio 2024/2026 del Comune di Giaveno;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 15/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il P.E.G. per il periodo 2024/2026;

Richiamati:

- il nuovo C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali stipulato il 16/11/22 (triennio 2019/2021), e in particolare l'art.84 (Indennità pe specifiche responsabilità)
- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il personale - accordo normativo per il triennio 2023-2025 e di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 approvato con deliberazione di G.C. n.147 del 29/12/2023

Dato atto che:

- come indicato nell'art.8 c.1 CCDI economico anno 2023, l'importo destinato alle indennità per specifiche responsabilità anno 2023 è stato confermato in € 27.500;
- in sede di Conferenza di Capi Area, (incontro del 20/06/2024), si è confermato che non è stato possibile attuare il nuovo modello di organizzazione dell'istituto in argomento con le modalità previste dal Regolamento approvato nel mese di Gennaio 2020 (vedi Deliberazione di G.C. nr.1 del 10/01/2020) ma si è proceduto nell'anno 2023 a una mera prosecuzione del sistema di attribuzione degli incarichi previgente.

Tale valutazione operativa è stata disposta inoltre in quanto, a decorrere dal mese di novembre, a seguito entrata in vigore del precitato CCNL di Categoria 2019-2021, che ha rivisitato l'istituto in oggetto (vedi art.84 CCNL che ha disapplicato e sostituito l'art.70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018) anche la precedente normazione regolamentare necessiterà di futura rivisitazione per un opportuno allineamento con il nuovo disposto contrattuale

Si è concordato pertanto, al fine di consentire l'erogazione agli aventi titolo del compenso spettante in base alle funzioni esercitate, e visto il protrarsi temporale nella definizione della casistica, di applicare per tutto l'anno 2023 i previgenti criteri, nel rispetto:

- dei contenuti dell'art. 84 del CCNL del 16/11/22 che, testualmente, recita:

“ 1. Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, puo' essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lettera f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a euro 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di euro 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione). A titolo esemplificativo e non esaustivo:

specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, e successive modifiche e integrazioni - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;

specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR (Regolamento europeo 2016/679);

specifiche responsabilita' derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonche' di responsabile dei Tributi;

specifiche responsabilita' derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;

specifiche responsabilita' derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;

specifiche responsabilita' derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attivita' di comunicazione e informazione;

specifiche responsabilita' derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...): project manager e personale di supporto;

specifiche responsabilita' eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;

specifiche responsabilita' affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;

specifiche responsabilita' derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;

specifiche responsabilita' per l'esercizio delle funzioni di cancelliere presso gli uffici del Giudice di Pace;

specifiche responsabilita' per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti, decreto legislativo n. 50 del 2016;

specifiche responsabilita' derivanti dall'incarico di vice Segretario in attuazione alla disciplina derogatoria dell'istituto ordinario del vice Segretario di cui all'art. 16-ter, commi 9 e 10 del decreto-legge n. 162/2019, convertito in legge n. 8/2020.

2. La presente disciplina non si applica al personale appartenente ai profili di educatore, insegnante e docente di cui alla Sezione personale educativo e scolastico.

3. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art.70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018.

- dell'ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019 approvato con Deliberazione di G.C. nr.152 del 18/11/2019, che di fatto ha prorogato (art.8 c.2) i criteri di destinazione delle risorse già definiti nel previgente accordo decentrato 2015-2017, di fatto ora estesi agli anni 2020,2021, 2022 e 2023;

Riepilogata la previgente procedura operativa prevista per il riconoscimento dell'indennità per particolari posizioni di responsabilità, che prevede:

-l'individuazione formale - con provvedimento del Capo area - dei soggetti cui sono conferite le particolari responsabilità, dettagliando le specifiche responsabilità conferite e l'importo dell'indennità annualmente assegnata, tenuto conto dello stanziamento complessivo per Area come annualmente definito. (In particolare il contratto integrativo ha precisato che gli importi sono rapportati alla durata dell'incarico e non vanno proporzionalmente ridotti per il personale part-time, mentre sono oggetto di ri-proporzionamento a seguito di assenze continuative e prolungate che comportino la necessità di attribuire la responsabilità del processo / procedimento ad altro dipendente, quali: malattia superiore a 3 mesi; aspettativa per qualunque motivo

