



# COMUNE DI SAMPEYRE

*Piazza della Vittoria n. 52 - CAP: 12020*

*Provincia di Cuneo*

*Tel. 0175/977148 - Fax 0175/977824*

*Codice fiscale e Partita IVA: 00253640049*

## AREA PERSONALE

### DETERMINAZIONE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Nasi Chiara Angela

**N. 10 DEL 03/07/2024**

#### OGGETTO:

**DIPENDENTE SIG. PEYRACCHIA MARCO. LIQUIDAZIONE PEO CON DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01.01.2023**

L'anno duemilaventiquattro del mese di luglio del giorno tre nel proprio ufficio,

**La sottoscritta Dott.ssa Nasi Chiara Angela, Responsabile dell'AREA PERSONALE del Comune di Sampeyre per effetto del decreto sindacale n. 3 del 11/01/2024 prot.n. 227.**

#### VISTO:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 20/12/2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 20/12/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 10/04/2024, con la quale è stato approvato il PIAO 2024/2026;

**RICHIAMATA** la deliberazione GC n. 146 del 20.12.2023 con la quale è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata;

**VISTA** l'ipotesi di pre-intesa sottoscritta con le parti sindacali in data 29.12.2023 relativa all'anno 2023;

**CONSIDERATO** che l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2023 di cui all'oggetto è stata inviata al Revisore dei Conti Dott. Ssa Patrizia Ruocco che ha rilasciato parere favorevole con parere n. 1/2024 del 28.01.2024, acquisito al protocollo comunale al n. 0000633 del 29.01.2024;

**PRESO ATTO** che con deliberazione GC n.10 del 14.02.2024 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto;

**VISTO** che il CCDI - anno 2023 di questo Ente è stato sottoscritto in via definitiva in data 29.12.2023 ed è stato inviato all'ARAN entro i 5 giorni successivi;

CONSIDERATO che in base all'art.16 del contratto decentrato sottoscritto veniva disposta la progressione economica orizzontale, mediante assegnazione del differenziale stipendiale, ai sensi del CCNL 2019/2021, con decorrenza 01.01.2023 alla seguente figura professionale:

- N. 1 Operatore esperto – Area degli Operatori esperti CCNL 16.11.2022

RICHIAMATI ai fini del concorso alle progressioni economiche orizzontali i criteri e le modalità di partecipazione dei contratti decentrati comunali e CCNL di riferimento;

CONSIDERATO:

- che sulla scorta delle risorse economiche disponibili, oltre che delle posizioni di carriera del personale presente in dotazione organica, si è valutato, di concerto con gli indirizzi della Giunta Comunale in materia di gestione delle risorse umane, di procedere al riconoscimento della P.E.O. a far data dal 1° Gennaio 2023 per la seguente unità di personale:
  - Sig. Peyracchia Marco - Area Operatori Esperti - Collaboratore tecnico-manutentivo – 1° differenziale stipendiale;
- che tale decisioni ha preso atto dell'esito della valutazione complessiva di performance eseguita dal competente Responsabile del Servizio sulla base dei criteri vigenti presso l'Ente;

VISTA e richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 05.06.2024, dichiarata immediatamente eseguibile per accertata urgenza, con la quale si è preso atto della relazione conclusiva del ciclo performance riferita all'anno 2023 e relativa attestazione del Segretario comunale/OIV;

RICHIAMATI gli impegni assunti per l'anno 2023 in conto Fondo produttività del personale e che a far data dal corrente anno 2024 si ritengono inglobati nelle spettanze a carattere fondamentale del personale di riferimento;

RITENUTO di dover provvedere alla liquidazione di quanto spettante a far data dal 01.01.2023 con imputazione Capitolo 580/99 - Impegno 2024/20 a regime con somme conglobate in trattamento fondamentale riferito ai competenti centri di costo dei relativi stipendi personale dipendente, demandando al Servizio Finanziario ogni conseguente adempimento;

Visti:

- Lo Statuto comunale;
- Il Regolamento di contabilità;
- Il Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- Il D.Lgs. n.267 del 18.08.2000;
- Il D.Lgs. 165/2001 ed il D.Lgs 150/2009;
- Il vigente C.C.N.L. del Personale Enti Locali;

## **D E T E R M I N A**

1. Di richiamare in toto gli atti citati in premessa e propedeutici all'emanazione del presente atto determinativo;
2. Di prendere atto:

- dell'esito della valutazione complessiva di performance eseguita dal competente Responsabile del Servizio sulla base dei criteri vigenti presso l'Ente;
  - della relazione conclusiva sul ciclo performance riferito all'anno 2023 e relativa attestazione del Segretario comunale/OIV approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 05.06.2024;
3. Di liquidare, pertanto, a favore del personale dipendente Sig. Peyracchia Marco, con efficacia giuridica ed economica decorrente dal 01.01.2023 le spettanze riconducibili a PEO come a seguire:
    - Sig. Peyracchia Marco - Area Operatori Esperti - Collaboratore tecnico-manutentivo – 1° differenziale stipendiale per €. 650,00 annuali, relativi al periodo 01.01.2023 – 31.12.2023 da imputare sul P.F. U.1.01.01.01.002 580/99;
  4. Di liquidare inoltre gli arretrati per il periodo 01.01.2024 – 30.06.2024 ed adeguare l'importo della retribuzione a decorrere dal mese di Luglio 2024;
  5. Di demandare al responsabile del servizio finanziario i conseguenti atti gestionali.

Sampeyre, li 03/07/2024

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.  
F.to: Dott.ssa Nasi Chiara Angela

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per gli usi consentiti dalla Legge.  
Sampeyre, li

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.  
F.toDott.ssa Nasi Chiara Angela