



Settore Affari Generali

DETERMINAZIONE

Registro di servizio 76 del 05/07/2024

Registro Generale 270 del 05/07/2024

OGGETTO:

Contratto Collettivo Integrativo triennio 2023-2025. Erogazione ai dipendenti dei compensi relativi al premio di performance di carattere individuale per l'anno 2023.

Il Responsabile del Settore Affari Generali

Visto il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025 per la parte normativa e per l'anno 2023 per la parte relativa ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo, sottoscritto in data 22/06/2023;

Richiamate le precedenti determinazioni:

- n. 158 del 03/04/2023 e n. 187 del 21/04/2023 con cui è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 secondo gli indirizzi e le direttive impartite dall'Amministrazione con deliberazioni della Giunta Comunale 11 del 09/02/2023 e n. 34 del 20/04/2023;
- n. 595 del 18/12/2023 con cui si è provveduto ad impegnare le voci di alimentazione del fondo non ancora impegnate nei competenti interventi di bilancio per stipendi ed altri assegni fissi al personale;

Richiamato in particolare l'art. 13 "*Compensi diretti ad incentivare la performance individuale*", con cui è previsto che i risparmi determinati a consuntivo sulle varie voci di spesa previste dal CCI stesso vengano destinati all'erogazione di un premio di performance (art. 80, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022 ex art. 68, comma 2, lettera b, C.C.N.L. 21/05/2018) di carattere individuale;

Dato atto che:

- la somma disponibile per l'erogazione del premio di performance individuale per l'anno 2023 ammonta a € 33.383,00 (di cui i 29.643,00 inizialmente stanziati ed € 3.740,00 quale risparmio realizzato nell'ambito dei nuovi differenziali stipendiali, delle indennità per condizioni di lavoro e delle indennità per servizio esterno);
- i Responsabili di settore hanno provveduto alla valutazione di ciascun dipendente, con la compilazione della Scheda di Valutazione adottata con il "*Sistema di misurazione e di valutazione della performance*" di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 121/2011;
- sulle somme spettanti a seguito della valutazione individuale art. 13 del CCI del sono state effettuate le decurtazioni previste dal medesimo articolo;

Dato atto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 51 del 23/05/2024 ha approvato la Relazione sulla performance relativa all'anno 2023;

Rilevato che l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 24/06/2024 ha provveduto alla validazione della Relazione sulla Performance relativa all'anno 2022 (art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009);

Dato atto che la validazione dell'O.I.V. costituisce il completamento del ciclo della performance e condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato D.Lgs. n. 150/2009;

Ritenuto quindi di poter provvedere all'erogazione dei compensi spettanti quale premio di performance di carattere individuale per l'anno 2023;

Dato atto che si è provveduto altresì all'individuazione della fascia di eccellenza (art. 81 del C.C.N.L. 16/11/2022 ex art. 69 del C.C.N.L. 21/05/2018) con i criteri stabiliti all'art. 12 del CCI, per l'attribuzione del premio di performance;

Visti gli artt. 107 comma 1, 2 e 109 comma 2 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto l'art. 28 del vigente Statuto Comunale;

Visto l'art. 7 del vigente Regolamento Comunale sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000 così come introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 11/04/2024 con la quale è stata approvata la terza variazione al Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024/2026;

D E T E R M I N A

- 1) di provvedere all'erogazione dei compensi relativi al premio di *performance* di carattere individuale per l'anno 2023 (art. 80, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022 ex art. 68, comma 2, lettera b, C.C.N.L. 21/05/2018) secondo i criteri previsti dall'art. 13 del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2023 sottoscritto il 22/06/2023, quantificabile in complessivi € 33.383,00;
- 2) di liquidare e pagare ai dipendenti comunali, in base a quanto specificato in premessa, l'importo a ciascuno spettante come da prospetto agli atti dell'ufficio, che si omette per ragioni di riservatezza;
- 3) di comunicare ai dipendenti interessati (n. 4, pari al 10% del personale interessato alla valutazione) l'attribuzione della maggiorazione del premio di *performance*, ai sensi dell'art. 81 del C.C.N.L. 16/11/2022 ex art. 69 del CCNL 21/05/2018;
- 4) di dare atto che l'importo complessivo da erogare, pari a complessivi € 33.383,00, è già stato impegnato con la citata determinazione n. 595 del 18/12/2023, per le voci non ancora impegnate per stipendi ed altri assegni fissi, e successivamente reimpegnato al Bilancio per il corrente esercizio finanziario in funzione della rinviata esigibilità, e trova imputazione alla Missione 01 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 del Bilancio per il corrente esercizio finanziario con la seguente articolazione:

Impegno	Voce	Cap.	Art.	Importo
285	120	10	1	1.879,53 €
287	120	16	1	3.115,79 €
290	230	8	1	1.977,71 €
292	450	7	1	1.440,17 €
297	670	10	1	3.003,17 €
298	1110	8	1	821,21 €
306	1990	10	1	3.689,48 €
309	2760	8	1	2.513,95 €
310	2760	12	1	2.184,64 €
312	3090	6	1	1.431,94 €
314	3530	6	1	1.097,26 €
318	4740	8	1	4.823,44 €
352	1110	8	5	2.069,31 €
358	2760	8	6	712,79 €
366	230	8	4	1.538,77 €
370	1110	8	3	1.083,84 €

La presente determinazione diventa eseguibile dalla data dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Bruino, 05/07/2024

Il Responsabile del Servizio
Firmato Digitalmente
Diego Bazzucco