



DECRETO DEL SINDACO

Registro Generale 3 del 12/02/2024

OGGETTO:

NOMINA DEL “DISABILITY MANAGER”

I L S I N D A C O

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante le “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

Visto l’art. 28 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, che, tra l’altro, impone al datore di lavoro di valutare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza nonché quelli connessi alle differenze di genere, all’età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro;

Visto il D.Lgs. 13 dicembre 2023, n. 222 avente ad oggetto “*Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l’inclusione e l’accessibilità, in attuazione dell’articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227*” il quale si prefigge lo scopo di garantire l’accessibilità alle pubbliche amministrazioni da parte delle persone con disabilità e l’uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità presso le pubbliche amministrazioni sul territorio nazionale al fine della loro piena inclusione, nel rispetto del diritto europeo e internazionale in materia e che ha modificato tra gli altri l’art. 39-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, l’art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e gli artt. 3, 5 e 9 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto l’art. 39-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 rubricato “*Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità*” secondo il quale:

«1. Al fine di dare attuazione all’articolo 7, comma 1, e garantire un’efficace integrazione nell’ambiente di lavoro delle persone con disabilità, le amministrazioni pubbliche, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell’ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, nominano un responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità individuato nell’ambito del personale in servizio.

1-bis. Il responsabile di cui al comma 1 è individuato tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti ed è scelto prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell’inclusione sociale e dell’accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione.

2. Il responsabile dei processi di inserimento svolge le seguenti funzioni:

a) cura i rapporti con il centro per l’impiego territorialmente competente per l’inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l’inserimento mirato;

b) predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l’integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all’articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;

c) verifica l’attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione»;

Richiamato l'art. 6, comma 2-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 secondo cui:

«Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, nell'ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b). Le predette funzioni possono essere assolve anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro di cui all'articolo 39 -ter, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, ove dotato di qualifica dirigenziale. I nominativi dei soggetti individuati ai sensi del presente comma sono comunicati alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica»;

Vista la direttiva n. 1 del 24 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione *“Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”;*

Tenuto conto di quanto previsto nel Piano Azioni Positive per il triennio 2023-2025 approvato con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 26 gennaio 2023;

Visto l'art. 28 del vigente Statuto Comunale;

Visto l'art. 6 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

D E C R E T A

- di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di assegnare al dott. Diego Bazzucco, Responsabile del Settore Affari Generali, le seguenti nomine:
 - 1) responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità ai sensi dell'art. 39-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - 2) responsabile incaricato sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità ai sensi dell'art. 6, comma 2-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- di dare atto che al suddetto, in forza della presente nomina, spetteranno i seguenti compiti:
 - a) curare i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;

- b) predisporre, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e proporre, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3-*bis*, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;
 - c) verificare l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione;
 - d) definire specificatamente le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità, proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della *performance* secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
 - e) promuovere il coinvolgimento delle associazioni rappresentative delle persone con disabilità iscritte al Registro unico nazionale del Terzo settore di cui all'articolo 45 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117, secondo la maggiore rappresentatività nazionale o territoriale e sulla base di specifiche competenze ed esperienze per materia;
- di destinare il dott. Diego Bazzucco ad una specifica formazione sulla tematica della disabilità e dell'inclusione sociale a valere sui fondi del bilancio destinati alla formazione del personale dipendente;
 - di conferire al medesimo la facoltà di coinvolgere in modo autonomo i dipendenti dell'Ente nell'attuazione del presente provvedimento e degli obiettivi programmatici e strategici della *performance* inseriti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione rivolti a garantire l'accessibilità ai servizi dei cittadini con disabilità e ai dipendenti nei luoghi di lavoro;
 - di provvedere a comunicare il nominativo del dipendente incaricato alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, secondo quanto previsto dall'art. 6, comma 2-*bis* ultimo periodo, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
 - di dare atto che il presente incarico viene assorbito dalla retribuzione di posizione e di risultato del medesimo assegnata con determinazione del Segretario Comunale n. 201 del 2 maggio 2023, in forza del decreto del Sindaco n. 4 del 21 aprile 2023.

Il presente provvedimento è immediatamente eseguibile.

Bruino, 12/02/2024

Il Sindaco
Firmato Digitalmente
Riccardo Cesare