



Settore Affari Generali

DETERMINAZIONE

Registro di servizio 69 del 26/06/2024

Registro Generale 255 del 26/06/2024

OGGETTO:

Concessione congedo parentale a dipendente matricola n. 465 ai sensi dell'art. 34 D.Lgs. n. 151/2001 così come modificato dal D.Lgs. n. 105/2022.

Il Responsabile del Settore Affari Generali

Vista l'istanza presentata dalla dipendente matricola n. 465 registrata al prot. n. 7366 del 29/05/2024, con la quale chiede di usufruire di un periodo di congedo parentale per il figlio S.G. nato il 24/09/2020 nei seguenti giorni:

- martedì 02 luglio dalle ore 15:30 alle ore 18:30 per un totale di 3 ore
 - giovedì 04 luglio dalle ore 15:00 alle ore 16:00 per un totale di 1 ora
 - martedì 09 luglio dalle ore 15:30 alle ore 18:30 per un totale di 3 ore
 - giovedì 11 luglio dalle ore 15:00 alle ore 16:00 per un totale di 1 ora
 - martedì 16 luglio dalle ore 15:30 alle ore 18:30 per un totale di 3 ore
 - giovedì 18 luglio dalle ore 15:00 alle ore 16:00 per un totale di 1 ora
 - martedì 23 luglio dalle ore 15:30 alle ore 18:30 per un totale di 3 ore
 - giovedì 25 luglio dalle ore 15:00 alle ore 16:00 per un totale di 1 ora
 - martedì 30 luglio dalle ore 15:30 alle ore 18:30 per un totale di 3 ore
- per un totale complessivo di 19 ore.

Considerato che, secondo quanto previsto dall'art. 34 del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151 così come modificato dal D.Lgs. n. 105/2022, nei primi dodici anni di vita del bambino i genitori hanno diritto ad astenersi dal lavoro per un periodo complessivamente non superiore a dieci mesi e che, nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;

Dato atto che la dipendente matricola n. 465 ha fruito del congedo parentale dal 29/01/2021 al 31/05/2021, di n. 8 gg nell'anno 2023 e nell'anno 2024 n. 10 ore mese gennaio, 9 ore nel mese di febbraio, 14 ore nel mese di marzo, 8 ore mese di aprile, 16 ore nel mese di maggio, 13 nel mese di giugno;

Dato atto che i periodi di assenza, nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadono all'interno degli stessi (art. 45 c. 5 C.C.N.L. 16/11/2022);

Dato atto che, tenuto conto del periodo di astensione richiesto, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 32 e 34 del T.U. n. 151 del 26.03.2001 (modificato dal D.Lgs 105/2022) e dell'art. 45, comma 8, del C.C.N.L. 16/11/2022, alla medesima spetta la retribuzione ridotta al 30% e non comporta riduzione di ferie, riposi e tredicesima mensilità e tale periodo viene computato nell'anzianità di servizio;

Ritenuto di dover accogliere l'istanza della lavoratrice, autorizzandola a godere del congedo parentale (astensione facoltativa) per il periodo:

- martedì 02 luglio dalle ore 15:30 alle ore 18:30 per un totale di 3 ore
- giovedì 04 luglio dalle ore 15:00 alle ore 16:00 per un totale di 1 ora
- martedì 09 luglio dalle ore 15:30 alle ore 18:30 per un totale di 3 ore
- giovedì 11 luglio dalle ore 15:00 alle ore 16:00 per un totale di 1 ora
- martedì 16 luglio dalle ore 15:30 alle ore 18:30 per un totale di 3 ore
- giovedì 18 luglio dalle ore 15:00 alle ore 16:00 per un totale di 1 ora

- martedì 23 luglio dalle ore 15:30 alle ore 18:30 per un totale di 3 ore
 - giovedì 25 luglio dalle ore 15:00 alle ore 16:00 per un totale di 1 ora
 - martedì 30 luglio dalle ore 15:30 alle ore 18:30 per un totale di 3 ore
- per un totale complessivo di 19 ore.

Visto il vigente C.C.N.L.;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta assunzione di spesa;

Visti gli artt. 107 comma 1 e 2, 109 comma 2 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto l'art. 28 del vigente Statuto Comunale;

Visto l'art. 7 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

- di collocare ai sensi del combinato disposto dagli artt. 32 e 34 del T.U. n. 151 del 26 marzo 2001 (modificato dal D.Lgs. 105/2022) e art. 45 comma 8 del CCNL stipulato il 16/11/2022 la dipendente matricola n. 465 in congedo parentale (astensione facoltativa dal lavoro) nei giorni:
 - o martedì 02 luglio dalle ore 15:30 alle ore 18:30 per un totale di 3 ore
 - o giovedì 04 luglio dalle ore 15:00 alle ore 16:00 per un totale di 1 ora
 - o martedì 09 luglio dalle ore 15:30 alle ore 18:30 per un totale di 3 ore
 - o giovedì 11 luglio dalle ore 15:00 alle ore 16:00 per un totale di 1 ora
 - o martedì 16 luglio dalle ore 15:30 alle ore 18:30 per un totale di 3 ore
 - o giovedì 18 luglio dalle ore 15:00 alle ore 16:00 per un totale di 1 ora
 - o martedì 23 luglio dalle ore 15:30 alle ore 18:30 per un totale di 3 ore
 - o giovedì 25 luglio dalle ore 15:00 alle ore 16:00 per un totale di 1 ora
 - o martedì 30 luglio dalle ore 15:30 alle ore 18:30 per un totale di 3 ore
- di dare atto che alla dipendente di cui sopra spetta la retribuzione ridotta al 30%, non comporta riduzione di ferie, riposi e tredicesima mensilità e tale periodo viene computato nell'anzianità di servizio;
- di dare atto che il seguente provvedimento non comporta impegno di spesa.

La presente determinazione è immediatamente eseguibile.

Bruino, 26/06/2024

Il Responsabile del Servizio

Firmato Digitalmente

Diego Bazzucco