



# COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it

## DECRETO DEL SINDACO

N. 9 DEL 25/07/2024

**OGGETTO: CONFERMA CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AREA VIGILANZA SINO AL 31.12.2024.**

### II SINDACO

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 che stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 che prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Dato atto che in data 8 e 9 giugno 2024 si sono svolte le elezioni per eleggere il Sindaco e il Consiglio Comunale del Comune di San Francesco al Campo;

Richiamata la deliberazione CC n. 15 del 21.06.2024 di insediamento del nuovo consiglio comunale;

Considerato che è pertanto necessario provvedere ad uno nuovo provvedimento di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Richiamate le precedenti deliberazioni di G.C.:

- n. 60 del 3.4.2019, con la quale si sono definiti i criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e il conferimento degli incarichi, ex artt. 13,14,15,17 e 18 CCNL funzioni locali del 21.5.2018;
- n. 61 del 3.4.2019, con la quale si approvavano i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative in applicazione ex artt. 13,14,15,17 e 18 CCNL funzioni locali del 21.5.2018;

Dato atto che:

- con decreto sindacale n.3 dell'1.02.2022 si prorogava sino al 30.06.2024, la posizione organizzativa dell'Area Vigilanza al funzionario Dott. Carlo MURA;
- con deliberazioni di Giunta Comunale, rese immediatamente eseguibili:
  - n.48 del 19.4.2023 si è proceduto alla revisione organizzativa dell'ente;
  - n.49 del 19.4.2023, si è proceduto alla ridefinizione della graduazione e rideterminazione della retribuzione di posizione e di risultato;

- con la predetta deliberazione si è disposto, relativamente al predetto incarico di Elevata Qualificazione: la rideterminazione dell'importo dell'indennità di posizione, a seguito della nuova pesatura, in € 10.000,00;

Valutato di riconfermare sino al 31.12.2024 tale incarico al Dott. Carlo MURA, al fine di assicurare la continuità della gestione dei servizi nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza e buon andamento, alla luce delle professionalità acquisite;

Visti:

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente codice di comportamento del Comune di San Francesco al Campo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.197 del 21/12/2022;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

## DECRETA

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI CONFERMARE**, sino al 31.12.2024, il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Vigilanza, di cui all'art. 18 del CCNL EE.LL del 16 Novembre 2022, al funzionario Dott. Carlo MURA, così come modulata con deliberazione di G.C. n. 48/2023;
3. **DI DARE ATTO** che, per i motivi di cui in premessa, la retribuzione annua della posizione organizzativa dell'Area Vigilanza in € 10.000,00;
4. **DI DARE ATTO** che:
  - l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge;
  - la predetta indennità di posizione potrà essere oggetto di ulteriore rideterminazione in aumento a seguito di destinazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, di risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione dell'art.33 c.2 del D.L.34/2019, in deroga al limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75;
  - all'incaricato di posizione organizzativa spetta, altresì, la retribuzione di risultato sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi degli artt. 17 e 18 del CCNL funzioni locali 16.11.2022, ovvero in funzione degli obiettivi assegnati;
  - l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 18 comma 4 del CCNL 16.11.2022;
  - in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;
5. **DI INDIVIDUARE** quale sostituto, in caso di assenza o impedimento temporaneo, il Segretario comunale;

6. **DI DEMANDARE** al responsabile del servizio finanziari gli atti di competenza;
7. **DI PUBBLICARE**, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative;
8. **DI DARE ATTO** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso al Tar o in alternativa al Presidente della Repubblica nei termini di legge.

**IL SINDACO**  
**FIRMATO DIGITALMENTE**  
F.to: DEMARIA Enrico Alfredo

Copia conforme di originale firmato digitalmente, ad uso amministrativoLi,

.....

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**