



**CITTA' DI BORDIGHERA**  
**Provincia di Imperia**  
**---0000000**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
**PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI BORDIGHERA**

*in applicazione dei c.c.n.l. relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021  
sottoscritto in data 16.11.2022 e del c.c.i. sottoscritto in data 02.11.2023*

**Decorrenza 01.01.2023 e sino al rinnovo del c.c.n.l.**  
**fatte salve nuove disposizioni legislative e/o nuove esigenze.**

**Accordo anno 2024 – parte economica**

*Ipotesi c.c.i. sottoscritta il 19.04.2024 oltre integrazione con piano welfare (deliberazione giunta comunale n. .... del .....)*

*Relazione illustrativa e tecnica inviata al revisore il 23.04.2024 (prot. n. 13010) (entro 10 giorni dell'ipotesi c.c.i) e successiva integrazione del 12.06.2024 (prot. n. 18450)*

*Autorizzazione sottoscrizione c.c.d.i. – delibera giunta comunale n. .... del .....*

*C.c.i. sottoscritto il .....*

*Inviato A.r.a.n. il ..... (entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva)*

*Inviato C.n.e.l. il ..... (entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva)*

**PER LA PARTE PUBBLICA** (costituita con deliberazione della giunta comunale n. 257 del 30.11.2023):

- |   |                 |
|---|-----------------|
| - Dott. Matteo MARINO (Segretario) - Presidente                         | firma autografa |
| - Dott. Dario SACCHETTI (Dirigente settore amministrativo) - Componente | assente         |
| - Dott.ssa Micaela TONI (Dirigente settore finanziario ad interim)      | firma autografa |
| - Arch. Roberto RAVERA (Dirigente settore tecnico ad interim)           | firma autografa |
| - Dott. Attilio SATTA (Comandante Polizia Municipale)                   | firma autografa |

**PER LA PARTE SINDACALE:**

**I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:**

- |                   |                 |
|-------------------|-----------------|
| -BESCHI Simona    | firma autografa |
| -GARACCIONE Luca  | firma autografa |
| -MAZZA Lino       | firma autografa |
| -NATTA Aldo       | firma autografa |
| - ROMANI Giuseppe | assente         |

**I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del c.c.n.l.**

- |                                 |                 |
|---------------------------------|-----------------|
| - FP CGIL:                      | firma autografa |
| - CISL FP:                      | assente         |
| - UIL FPL:                      | firma autografa |
| - CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI: | assente         |

**Articolo 1**  
**Efficacia del contratto e ambito di applicazione**

Il presente contratto collettivo integrativo, redatto conformemente alle disposizioni legislative – contrattuali – regolamentari vigenti, è efficace dal 01.01.2024 al 31.12.2024.

Il presente contratto conserva la sua efficacia sino al rinnovo del c.c.n.l., fatta salva ogni nuova disposizione normativa, contrattuale e/o esigenze organizzative fatta eccezione per le seguenti

indennità che sono determinate annualmente in funzione dell'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate:

- Premi correlati alla performance organizzativa
- Premi correlati alla performance individuale
- Progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali
- Compensi per specifiche responsabilità
- Personale polizia locale – indennità di funzione
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

I criteri di ripartizione delle risorse finanziarie tra le diverse modalità di utilizzo potranno essere negoziati con cadenza annuale con apposito accordo tra le parti. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente non dirigente del Comune di Bordighera con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

In particolare, il personale assunto con contratto a tempo determinato concorre agli incentivi e alle indennità previste nel presente contratto decentrato integrativo, con la sola esclusione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree - dei differenziali stipendiali.

Per poter essere valutati e concorrere all'erogazione delle somme previste per la *performance* collettiva e individuale, è necessario che il lavoratore sia a tempo indeterminato che a tempo determinato abbia svolto almeno 6 mesi di servizio nell'arco dell'anno solare.

## **Articolo 2** **Costituzione del fondo delle risorse decentrate** (articolo 79 del c.c.n.l. 16.11.2022)

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 ammonta ad **euro 512.508,99** secondo i seguenti provvedimenti:

- deliberazione della giunta comunale n. 80 del 12.03.2024: euro 490.664,99
- deliberazione della giunta comunale n. .. del .....: euro 20.000,00 da destinare al piano welfare
- determinazione n. 49/SG del 05.04.2024: euro 1.844,00 per avvocatura

secondo la seguente costituzione:

Risorse consolidate	Euro 398.365,78
Risorse variabili	Euro 114.143,21
<b>Totale da suddividere in c.c.i.</b>	<b>Euro 512.508,99</b>
<i>di cui somme escluse limite fondo</i>	<i>Euro -141.423,50</i>
Totale fondo certificato da revisore dei conti	Euro 512.508,99
<i>oltre incarichi di Elevata Qualificazione (gm. 263 del 19.12.2023)</i>	<i>Euro 115.000,00</i>
<i>di cui somme escluse limite fondo</i>	<i>Euro 0,00</i>

Suddetto fondo potrà essere integrato nel corso dell'anno con le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalla medesime disposizioni di legge (articolo 79, comma 2, lett. a del c.c.n.l. 16.11.2022) purché riferite a disposizioni escluse dai limiti complessivi del fondo delle risorse decentrate.

### Articolo 3

#### Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

*(criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. a)*

Le risorse del fondo delle risorse decentrate sono rese disponibili, ai sensi dell'articolo 80, comma 1 del ccnl 16.11.2022, per i seguenti istituti e secondo le disposizioni del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 02.11.2023 al netto dei seguenti istituti:

differenziali stipendiali	euro 21.700,00
p.e.o. storiche	euro 149.543,67
indennità di comparto	euro 51.000,00
differenziali stipendiali B3/B1 – D3/D1 (art. 79, comma 1 bis)	euro 19.934,95
assegno ad personam peo	euro 2.118,61

Sono destinate alla performance collettiva le risorse non interamente liquidate nell'anno di riferimento derivanti da minori spese sulle indennità già contrattate (es. differenziali stipendiali, comparto, turno, reperibilità, condizioni lavoro...) mentre le minori spese derivanti da finanziamenti con destinazione vincolata costituiscono economia di bilancio.

Eventuali maggiori spese su indennità già contrattate (es. differenziali stipendiali, comparto, turno, reperibilità, condizioni lavoro...) saranno finanziate dalle risorse destinate alla performance collettiva.

Nel caso in cui nel corso dell'anno il fondo delle risorse decentrate debba essere rideterminato per adeguamento a norme di legge sopravvenute, verrà modificato prioritariamente lo stanziamento destinato alla performance organizzativa – obiettivi peg.

Le ulteriori somme disponibili del fondo delle risorse decentrate sono destinate ai seguenti utilizzi:

#### **Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 80, comma 2, lettera a) ccnl 16.11.2022):**

*(criteri generali del sistema di valutazione della performance: confronto – art. 5 comma 3, lett. b)*

*(criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. b): euro 50.031,41 così ripartiti:*

- A. **Il sistema di incentivazione del personale si baserà sul raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati ad ogni servizio mediante il P.i.a.o. approvato annualmente dalla giunta comunale: euro 19.231,41**
- B. **Il sistema di incentivazione del personale si baserà sul raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati a specifici servizi mediante progetti di innovazione finalizzati all'attivazione di nuovi servizi o attività o al raggiungimento di priorità individuate dall'ente: euro 30.800,00**

Servizio	Progetto	Importo
----------	----------	---------

Commercio	Digitalizzazione procedimenti	Euro 1.200,00
Edilizia privata	Archiviazione digitale	Euro 1.600,00
Manutenzione	Manutenzione straordinaria impianti illuminazione pubblica, efficientamento rete, migliore gestione guasti	Euro 1.600,00
Manutenzione	Manutenzione straordinaria Palazzo del Parco sale interne	Euro 3.200,00
Manutenzione	Manutenzione straordinaria panchine centro	Euro 1.600,00
Manutenzione	Gestione, controllo e manutenzione stazioni di pompaggio acque bianche	Euro 2.400,00
Messo comunale	Archiviazione deposito ufficio messi	Euro 400,00
Personale	Portale del dipendente: sostituzione modalità rilevazione istituti collegati all'orario di lavoro / salario accessorio con procedimento di rilevazione telematica	Euro 2.400,00
Polizia locale	Razionalizzazione segnaletica di sicurezza con realizzazione modifiche viabilità	Euro 3.200,00
Polizia locale	Gestione e manutenzione parcometri	Euro 2.400,00
Polizia locale	Aggiornamento mappatura portatori di handicap	Euro 1.200,00
Polizia locale	Verifica ottemperanza disposti Regolamento Polizia Urbana e verifica raccolta differenziata da parte della ditta appaltatrice e dell'utenza	Euro 2.400,00
Polizia locale	Progettazione viabilità alternativa con realizzazione di isola pedonale	Euro 2.400,00
Porto	Recupero insoluti pregressi servizio idrico integrato	Euro 800,00
Protocollo	Spedizione recupero insoluti tributi	Euro 800,00
Segreteria finanziario /	Affidamenti procedure Mepa	Euro 1.600,00
Tributi	Contrato evasione. Attività ricettive soggette imposta di soggiorno – residenza anagrafica – esenzione imu abitazione principale - tari	Euro 1.600,00

Le schede progettuali saranno approvate con specifico provvedimento della giunta comunale (deliberazione della giunta comunale n. 124 del 30.04.2024).

**Premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale (articolo 80, comma 2, lettera b) e 81 ccnl 16.11.2022):**

(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. b) ae): criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – art. 81: misura delle maggiorazione e quota massima personale valutato beneficiario della maggiorazione): **euro 9.335,87**

**Adeguamento limite fondo risorse decentrate ai sensi dell'articolo 33 del d.l. 34/2019:**

**quota riferita al personale dipendente:** da quantificare entro il 31.12.2024 e sarà destinata in funzione del raggiungimento degli obiettivi piao

oltre quota riferita alle posizioni organizzative: da quantificare entro il 31.12.2024 (fuori fondo risorse decentrate personale dipendente).

Suddetto importo andrà ad integrare le risorse destinate all'indennità di risultato delle posizioni organizzative.

**Differenziali stipendiali (articolo 80, comma 2, lettera j) ccnl 16.11.2022):**

(criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto dall'articolo 14 lettere a), b), c), d), e, f) e g): contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. c): **euro 20.000,00**

Le risorse complessive saranno preventivamente così ripartite tra le aree:

- area degli operatori esperti: n. 8

- area degli istruttori: n. 11
  - area dei funzionari ed elevata qualificazione: n. 4
- e successivamente assegnate in base ai criteri del c.c.i. parte giuridica.

In particolare:

- per quanto concerne le risorse di euro 6.400,00 riferite all' "area dei funzionari ed elevata qualificazione", per omogeneizzare le diverse metodologie di valutazione, saranno così ripartite:
  - n. 3 per personale elevata qualificazione con graduatoria unica separata dal restante personale
  - n. 1 per personale non titolare di incarico di elevata qualificazione
- coloro che sono stati inquadrati nella categoria superiore a seguito della procedura di progressione tra le aree (art. 15 ccnl 16.11.2023) espletata nell'anno 2023 non potranno concorrere alla procedura per l'assegnazione del differenziale stipendiale anno 2024 in quanto già inquadrati nella categoria superiore a seguito di procedura anno 2023.

**Indennità condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis del ccnl 21.05.2018 (articolo 80, comma 2, lettera c) ccnl 16.11.2022):**

*(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. d): individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis entro i valori minimi e massimo rideterminati dall'articolo 84 – bis e nel rispetto dei criteri previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione)*

**a) Attività disagiate: euro 11.200,00**

Personale operaio servizio manutenzione: 3,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

Personale operaio servizio porto: 3,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

Personale messo comunale: 3,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

**b) Attività esposte a rischi: euro 0,00**

**c) Attività implicanti il maneggio valori : euro 3.000,00**

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori e formalmente nominato "agente contabile" compete un'indennità giornaliera, per le sole giornate nelle quali il dipendente è adibito al servizio di specie, così determinata:

- fino a € 20.000 annuali, compete un'indennità giornaliera di € 1,00
- oltre € 20.000 annuali, compete un'indennità giornaliera di € 1,80

**Indennità di turno (articolo 80, comma 2, lettera d) ccnl 16.11.2022):**

*(confronto art. 5, comma 3, lett. a: articolazione delle tipologie dell'orario di lavoro)*

*(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. l) – trattativa non superiore a 60 giorni ai sensi dell'articolo 8, comma 4): elevazione dei limiti previsti dall'articolo 30, comma 4 in merito al numero di turni notturni effettuabili nel mese): euro 39.000,00*

**Indennità di reperibilità (art. 80, comma 2, lettera d) ccnl 16.11.2022):**

*(elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'articolo 24 del ccnl 21.05.2018: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. i)*

*(elevazione dei limiti previsti dall'articolo 24, comma 3 del ccnl 21.05.2018 per il numero di turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. k) – trattativa non superiore a 60 giorni ai sensi dell'articolo 8, comma 4):*

Personale squadre operaie, stato civile e istruttori tecnici dell'ufficio tecnico in rotazione con i titolari di posizione organizzativa: **euro 19.000,00 ed euro 800,00** per maggiorazione festiva di cui all'articolo 24 ccnl 14.09.2000

Personale polizia locale: **euro 9.000,00** secondo l'organizzazione del comandante della polizia locale.

**Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'articolo 84 (articolo 80, comma 2, lettera e) ccnl 16.11.2022):**

*(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. f): criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84): euro 37.850,00*

**Personale polizia locale: indennità di funzione di cui all'articolo 97 (articolo 80, comma 2, lettera f) ccnl 16.11.2022):**

*(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. w): individuazione del valore dell'indennità nonché i criteri per l'erogazione): euro 3.870,00*

**Personale polizia locale: indennità di servizio esterno di cui all'articolo 100 (articolo 80, comma 2, lettera f) ccnl 16.11.2022)**

*(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. e): individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'articolo 100 entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione): euro 12.000,00*

Personale avente diritto: 3,50 per ogni giorno effettivamente lavorato

**Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'articolo 70-ter del ccnl 21.05.2018 (articolo 80, comma 2, lettera g) ccnl 16.11.2022):**

*(contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. g: criteri generali per l'attribuzione dei trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva)*

- Incentivi per funzioni tecniche (articolo 113 del decreto legislativo 18.04.2016, n. 50 e decreto legislativo 31.03.2023, n. 36): euro **10.056,79** potranno essere integrati in corso d'anno al ricorrere della fattispecie
- Incentivi per l'avvocatura interna: **euro 4.572,94** potranno essere saranno integrati con specifico provvedimento in corso d'anno e riferiti a sentenze con condanna delle spese a carico della controparte e quindi escluse dai limiti di cui all'articolo 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017
- Incentivi per il recupero evasione imu e tari (art. 1, comma 1091 della legge 30.12.2018, 145): euro **18.494,75**
- Incentivi per il recupero evasione ici: **euro =**

**Piani Welfare (articolo 80, comma 2, lettera k) ccnl 16.11.2022): euro 20.000,00**

*(criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo: contrattazione collettiva integrativa – art. 7 comma 4, lett. h)*

Per l'anno 2024 l'importo che sarà finanziato per il piano welfare derivante dai maggiori proventi delle violazioni del codice della strada del periodo 2023/2022 sarà destinato a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio alla data del 01.01.2024 e sarà suddiviso pro – capite.

**Risorse derivanti terzi:**

Compensi istat: **euro ==**

*Allegato: ripartizione Fondo risorse decentrate dell'anno 2024*

