



COMUNE DI TORRE SAN GIORGIO

Provincia di Cuneo

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 40

OGGETTO:

Relazione sulla performance del personale dipendente anno 2023 - Approvazione.

L'anno duemilaventiquattro addì ventisette del mese di giugno alle ore sedici e minuti quindici nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Presenze
1. ARNOLFO Daniele Giorgio - Presidente	Presente
2. CRAVERO Paolo - Vice Sindaco	Presente
3. KARDAS Magdalena - Assessore	Presente
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale BACCHETTA Dott. Carmelo Mario il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

DELIBERAZIONE n. 40 in data 27/06/2024

**Oggetto: Relazione sulla performance del personale dipendente anno 2023
- Approvazione.**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (cd. "Brunetta"), e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Verificato che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dall'incentivo destinato a compensare la produttività individuale del personale non incaricato di Posizione Organizzativa ai sensi del vigente CCNL Funzioni locali 2019-2021

Richiamate:

- la D.G.C. n 80 del 2013 con la quale veniva approvato il Regolamento di gestione, misurazione e valutazione delle performance, comprensivo di schede di valutazione dei dipendenti e del Segretario Comunale sulla base degli elementi di performance ex D.lgs. 150/2009
- la D.G.C. n.4 del 26.01.2023 con la quale è stato approvato il Piano Triennale degli Obiettivi e delle Performance 2023-2025 e Piano degli Obiettivi e delle Performance anno 2023.

Esaminata la relazione sulla Performance dell'anno 2023 predisposta dal Segretario Generale in ottemperanza alle disposizioni soprarichiamate con la validazione del Nucleo di Valutazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c), e comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009 da cui si rileva un elevato grado di raggiungimento medio degli obiettivi assegnati ai responsabili delle Aree e al personale dipendente assegnato, un costante impegno ed un ingente sforzo per lo svolgimento della complessa e molteplice attività ordinaria oltre al sovraccarico necessario per fronteggiare le imprevedibili urgenze e gli incalzanti cambiamenti normativi in ogni materia, allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (All.A);

Visto l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. attestante, al contempo, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del medesimo Decreto Legislativo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, rilasciato dal Segretario Comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la "Relazione sulla performance anno 2023", predisposta dal Segretario Generale e validata dal Nucleo di Valutazione, allegata al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

2. Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" / sotto-sezione livello 1 "Performance" / sottosezione livello 2 "Relazione sulla Performance".

3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, stante l'urgenza motivata dal rispetto dei termini previsti per legge

