



COMUNE DI SANTA GIUSTA

Provincia di Oristano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 73 del 16/07/2024

Oggetto Modifica delibera G.C. n. 60 del 29.05.2024.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **sedici** del mese di **luglio** con inizio alle ore **10:30** nella Casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
Casu Andrea - Sindaco	Sì
Erbì Pietro Paolo - Assessore	Sì
Salaris Federico - Assessore	Sì (da remoto)
Cossu Elena - Assessore	No
Corrias Rita - Assessore	Sì (da remoto)
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Presiede l'adunanza il Sindaco **Sig. Casu Andrea**

Gli assessori Corrias Rita e Salaris Federico partecipano alla seduta in videoconferenza.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Dr. Masala Gianni Sandro** il quale provvede alla redazione del presente verbale ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, il Sindaco in apertura di seduta pone in discussione la proposta in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con la delibera della Giunta Comunale n. 60 del 29.05.2024 si è stabilito di ridefinire la macrostruttura comunale, con decorrenza dal 1 giugno 2024, con l'articolazione nei seguenti 4 Servizi:

SERVIZIO 1 – AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE

SERVIZIO 2 – FINANZIARIO - TRIBUTI

SERVIZIO 3 – SOCIALE

SERVIZIO 4 – TECNICO

E, contestualmente, sono stati indicati, per ciascuno dei 4 Servizi, le linee di servizio - macroambiti di competenza ed il personale a tempo indeterminato assegnato,

Dato atto che nella stessa delibera G.C. n. 60 del 29.05.2024, tra le altre disposizioni:

- veniva dato mandato al Nucleo di valutazione di procedere alla graduazione di ciascuna posizione di Elevata Qualificazione (EQ) - responsabilità di servizio, ai sensi dell'art. 17, c. 2 del CCNL 2019-2021 stipulato il 16.11.2022,
- nelle more della definizione ed approvazione della graduazione di ciascuna posizione di Elevata Qualificazione (EQ) - responsabilità di servizio, la retribuzione di posizione di cui all'art. 17, c. 2 del CCNL 2019-2021 era stabilita in via provvisoria nella misura annuale di € 8.000,00 quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP, per ciascun incarico di posizione di Elevata Qualificazione (EQ) - responsabilità di servizio,

Richiamata la delibera G.C. n. 144 del 27.12.2022 con la quale, tra le altre disposizioni, si stabiliva che la retribuzione di Posizione fosse determinata utilizzando un metodo a fasce e, contestualmente, di accogliere il suggerimento del Nucleo di valutazione prevedendo l'utilizzo di n. 3 fasce, attribuendo a ciascuna fascia i seguenti valori di punteggio ed economici:

Fascia	Valore punteggio	Valore economico
Fascia I	> 90%	16.000,00
Fascia II	70% - <= 90%	13.500,00
Fascia III	<70%	10.000,00

Considerato che l'attività di graduazione delle posizioni di elevata qualificazione, che si articola in diverse fasi, di elaborazione di dati a livello di ciascun singolo servizio e di confronto in sede di conferenza dei responsabili, si sta protraendo oltre le iniziali previsioni e che, anche in considerazione del periodo estivo e delle ferie dei responsabili di servizio, il completamento della graduazione avverrà presumibilmente non prima del prossimo mese di ottobre,

Dato atto che è intenzione dell'Amministrazione confermare il metodo a fasce per la valorizzazione della retribuzione di Posizione dei titolari di incarichi di EQ \ responsabilità di servizio, lasciando invariata la fascia minima III nell'importo di € 10.000,00 quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP, ma riservandosi la possibilità di modificare, con successivo atto della Giunta, il valore economico delle fasce I e II della tabella sopraindicata,

Ritenuto, anche sulla scorta delle richieste formulate per le vie brevi dai titolari di incarico di posizione di Elevata Qualificazione (EQ) - responsabilità di servizio, di modificare la delibera G.C. n. 60 del 29.05.2024, elevando l'importo provvisorio annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP della retribuzione di posizione di cui all'art. 17, c. 2 del CCNL 2019-2021 da 8.000,00 € a 10.000,00, nelle more della definizione ed approvazione della graduazione di ciascuna posizione di Elevata Qualificazione (EQ) - responsabilità di servizio con decorrenza dal mese di giugno 2024, dando atto che, una volta approvata la graduazione degli incarichi di EQ in via definitiva, si procederà ad eventuale conguaglio finanziario nel caso in cui il punteggio conseguito rientri nelle fasce II e I della tabella sopraindicata,

Visto il CCNL Funzioni Locali, stipulato il 16.11.2022,

RICHIAMATI:

- il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/26 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 3 del 6.02.2024;
- la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/26 approvata dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 8 del 11.03.2024;
- il Bilancio di previsione e relativi allegati per il triennio 2024/26, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 9 del 15.03.2024;
- il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026, approvato con delibera G.C. n. 36 del 11.04.2024,
- il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) - parte finanziaria, approvato con delibera G.C. n. 38 del 11.04.2024,

Acquisito sulla proposta il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49 del TUEL 18.8.2000 n° 267;

Unanime

DELIBERA

Di confermare il metodo a fasce, indicato nella delibera G.C. n. 144 del 27.12.2022, per la valorizzazione della retribuzione di Posizione dei titolari di incarichi di EQ \ responsabilità di servizio, lasciando invariata la fascia minima III nell'importo di € 10.000,00 quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP, ma riservandosi la possibilità di modificare, con successivo atto della Giunta, il valore economico delle fasce I e II,

Di modificare la delibera della Giunta Comunale n. 60 del 29.05.2024 nella parte in cui elevando l'importo provvisorio annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP della retribuzione di posizione di cui all'art. 17, c. 2 del CCNL 2019-2021 da 8.000,00 a € 10.000,00 , nelle more della definizione ed approvazione della graduazione di ciascuna posizione di Elevata Qualificazione (EQ) - responsabilità di servizio con decorrenza dal mese di giugno 2024,

Di dare atto che, una volta approvata la graduazione degli incarichi di EQ in via definitiva, si procederà ad eventuale conguaglio finanziario nel caso in cui il punteggio conseguito rientri nelle fasce II e I della tabella sopraindicata,

Di dare mandato al Sindaco di modificare i propri decreti nn. 6, 7 e 8 del 31.05.2024, adeguando l'importo della retribuzione di posizione in via provvisoria a quello stabilito con la presente deliberazione,

Di confermare tutte le altre disposizioni contenute nella delibera della Giunta Comunale n. 60 del 29.05.2024.

Con separata votazione ad esito unanime DICHIARA la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 del T.U.E.L. approvato con D.lgs. n 267/2000.

Pareri ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147bis del d.lgs. 267/2000 T.U. degli enti locali

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità Tecnica Segretario Comunale	Favorevole	16/07/2024	F.to: Dr. Gianni Sandro Masala

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Firmato digitalmente
Casu Andrea

Il Segretario
Firmato digitalmente
Masala Gianni Sandro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è **in corso di pubblicazione** sull'albo pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **16/07/2024** al **31/07/2024**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, 1° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n° 267 e dell'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69.

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Masala Gianni Sandro

Copia conforme all'originale di documento firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla Legge.

Città, li