

DETERMINAZIONE 399 30/08/2024

**PROPOSTA DI DETERMINE N.485 DEL 30/08/2024**

**OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA 000178/003. CONGEDO ART. 4, COMMA 2, LEGGE 53/2000. CONCESSIONE AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5, DEL D.LGS. 151/2001.**

**IL DIRETTORE**

- Su proposta della Responsabile del Servizio Affari Generali;
- Vista la nota del 30.08.2024, acquisita al protocollo dell'ente con il n. 0006817 in pari data, conservata agli atti dell'Ufficio Personale, con la quale la Dipendente matricola n. 000178/003, ha richiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, la concessione di un periodo di congedo di cui all'art. 4, comma 2 della Legge 53/2000, per assistere il proprio familiare disabile, portatore di handicap in situazione di gravità (articolo 3, comma 3 L. 104/92) a far data dal 01.09.2024 al 31.10.2024;
- Richiamate le seguenti disposizioni normative e contrattuali:
  - articoli 3 e 4 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104
  - articolo 4, comma 2 della Legge 8 marzo 2000, n. 53
  - articolo 42, comma 5 e seguenti del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 e successive modifiche ed integrazioni;
  - vigenti C.C.N.L. del Personale del Comparto delle Funzioni Locali;
- Preso atto che il comma 5 del sopra citato articolo 42 del D.Lgs. 151/2001 e ss.mm. e ii. recita *“5. Il coniuge convivente di soggetto con disabilità in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui all'articolo 4, comma 2, della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro trenta giorni dalla richiesta. ... In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente o della parte di un'unione civile o del convivente di fatto, hanno diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre o della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; ...”*;
- Dato atto che, ai sensi dell'articolo 42, comma 5 bis del D.Lgs. 151/2001, il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa e che lo stesso può essere accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;
- Dato atto che, ai sensi dell'articolo 42, comma 5 ter del D.Lgs. 151/2001, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- Dato altresì atto che il periodo di congedo, ai sensi dell'articolo 42, comma 5 quinquies della normativa in argomento, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

- Dato atto che la Dipendente matricola n. 000178/003, così come risulta dalla documentazione agli atti dell'Ufficio Personale, ha debitamente documentato la suddetta richiesta dalla quale si evince il possesso dei requisiti richiesti dalla normativa per la concessione del congedo di cui all'articolo 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- Considerato che il periodo di congedo concesso alla Dipendente matricola n. 000178/003 con il presente provvedimento rientra nei limiti di cui all'articolo 42, comma 5 bis del D.Lgs. 151/2001;
- Dato atto che, ai sensi dell'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Antonella Ferrua;
- Dato atto che avverso il presente provvedimento sono ammesse le impugnazioni previste a livello contrattuale e/o legislativo da esperirsi, laddove non diversamente stabilito, presso le commissioni di conciliazione previste dalla legge e/o attraverso ricorso al Giudice Ordinario, nei termini di prescrizione e/o decadenza previsti dalla legge;
- Dato atto che in ordine alla bozza del presente atto n. 485/2023 è stato acquisito il parere favorevole in merito alla regolarità ed alla correttezza amministrativa, ai sensi dell'art.147-bis del D.lvo n. 267/2000 e s.m. e i.;

#### D E T E R M I N A

1. di prendere atto della richiesta di congedo di cui all'articolo 4, comma 2, della Legge 8 marzo 2000, n. 53 – acquisita al protocollo dell'Ente al n. 0006817 in data 30.08.2024, presentata, ai sensi dell'articolo 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, dalla Dipendente matricola n. 000178/003, per assistere il proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità (articolo 3, comma 3 L. 104/92) nel periodo decorrente dal 01.09.2024 al 31.10.2024;
2. di dare atto che la suddetta richiesta di congedo, così come risulta dalla documentazione agli atti dell'Ufficio Personale, è stata debitamente documentata e che dalla stessa si evince il possesso dei requisiti richiesti dalla normativa per la concessione del medesimo;
3. di concedere, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e successive modifiche ed integrazioni, alla Dipendente matricola n. 000178/003, il congedo di cui all'articolo 4, comma 2 della legge 8 marzo 2000, n. 53, per il periodo 01.09.2024 – 31.10.2024, così come dalla stessa richiesto;
4. di dare atto che periodo di congedo concesso con il presente provvedimento alla Dipendente matricola n. 000178/003 rientra nei limiti di cui all'articolo 42, comma 5 bis del D.Lgs. 151/2001;
5. di dare atto che, ai sensi della vigente normativa, la Dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
6. di dare atto che il suddetto periodo di congedo, ai sensi del comma 5 quinquies, della normativa in argomento, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
7. di trasmettere copia del presente provvedimento alla Dipendente matricola n. 000178/003, nonché alla Responsabile del Servizio Affari Generali ed alla Responsabile del Servizio Integrazione Socio Sanitaria, per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Mondovì, li 30/08/2024

IL DIRETTORE DEL C.S.S.M.

Firmato digitalmente

F.to: (Dott. Marco MANOSPerti)

MM/AF/fn (2024-399)

*Documento prodotto con sistema automatizzato del Consorzio Serv.Socio Assist.Monregalese. Funzionario incaricato: Nani Francesca (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line*