

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.39 DEL 31/07/2024

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO TRIENNIO 2019-2021, SOTTOSCRITTO IL 16 LUGLIO 2024, RIGUARDANTE L'AREA DELLA DIRIGENZA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. LINEE DI INDIRIZZO

L'anno duemilaventiquattro addì trentuno del mese di luglio alle ore diciotto e minuti trenta presso la Sala consiliare del Comune di San Michele Mondovì sita in via Roma n.1 San Michele Mondovì, si è riunito il CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE dell'Ente nelle persone dei Signori.

Cognome e Nome	Presente
1. BORSARELLI Luca	Sì
2. ICARDI Maura	Sì
3. BALSAMO Laura	No
4. BOETTI Maria Grazia	Sì
5. PIOLA Valter	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario del C.S.S.M., Dott. Bruno ARMONE CARUSO.

Partecipa altresì alla sessione il Direttore del Consorzio Dott. Marco MANOSPERTI.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Avv. Luca BORSARELLI nella sua qualità di Presidente del Consorzio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Copia conforme all'originale firmato digitalmente depositato agli atti del C.S.S.M.

CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE (C.S.S.M)
Mondovì

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO TRIENNIO 2019-2021, SOTTOSCRITTO IL 16 LUGLIO 2024, RIGUARDANTE L'AREA DELLA DIRIGENZA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. LINEE DI INDIRIZZO

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 luglio 2024, riguardante l'area della dirigenza del comparto Funzioni locali, di seguito "*CCNL 2019-2021 - dirigenza*";

Premesso che:

- il nuovo *CCNL 2019-2021 – dirigenza* riguarda il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021 e disciplina sia la parte normativa, sia quella economica;
- gli effetti del *CCNL 2019-2021 – dirigenza* decorrono dal giorno successivo alla data di stipula, salvo diversa prescrizione ivi contenuta, mentre gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico devono essere applicati dalle singole amministrazioni entro 30 giorni dalla stessa data di sottoscrizione definitiva e cioè dal mese di agosto dell'anno 2024;
- nel *CCNL 2019-2021 – dirigenza*, la sezione II – SEZIONE DIRIGENTI (artt. da 33 a 44) è dedicata, nello specifico, ai dirigenti degli enti e delle amministrazioni locali;
- in particolare, nel *CCNL 2019-2021 – dirigenza*, gli art. 37 e 39 trattano della retribuzione di posizione e di risultato e del relativo fondo, di cui all'articolo 57 del CCNL dell'area della dirigenza del comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018 stipulato il 17/12/2020 (di seguito "*CCNL 2016-2018 - dirigenza*");

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 37 del *CCNL 2019-2021 – dirigenza*, l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, è incrementato, con decorrenza 1/1/2020 dell'importo mensile di € 36,00 per tredici mensilità (totale € 468,00 per il solo anno 2020), rideterminato dal 1/1/2021 in € 60,00 mensili (totale € 780,00 per gli anni 2021 e seguenti);
- il finanziamento di tale incremento deve trovare copertura nelle risorse aggiuntive da destinare al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, come previsto dall'art. 39 del medesimo *CCNL 2019-2021 – dirigenza*;
- a decorrere dal 1/1/2020, le risorse del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del *CCNL 2016-2018 – dirigenza*, devono essere incrementate di una percentuale pari allo 0,46%, rideterminata nel 2,01% dal 1/1/2021, del monte salari anno 2018, relativo ai dirigenti, ovvero che tali risorse concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 del medesimo CCNL e, per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;
- ai sensi dell'art. 39, comma 3 del *CCNL 2019-2021 – dirigenza*, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234/2021, con decorrenza 1/1/2022, gli enti possono incrementare ulteriormente le risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (art. 57, comma 2, lettera e) del *CCNL 2016-2018 – dirigenza*) di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti;
- l'attuale fondo per la retribuzione di posizione di risultato è incrementato, con destinazione alla sola retribuzione di risultato, per l'intero ammontare delle risorse di cui all'art. 8, comma 3 del DL 13/2023 (5% delle risorse stabili 2016), previa verifica della sussistenza dei requisiti previsti, per gli anni 2023- 2024 – 2025 e 2026;

- l'attuale fondo per la retribuzione di posizione di risultato è ulteriormente incrementato per la quota parte relativa alla convenzione tra il CSSM e l'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta, Langa Cebana, Alta Valle Bormida, per il periodo 1/1/2024 – 30/4/2024 (data di estinzione della convenzione), con le risorse trasferite dalla suddetta Unione Montana per la gestione delle funzioni direzionali da parte del dirigente – direttore del CSSM dott. Marco Manosperti;

Fatto rilevare che, come sancito dall'art. 11 del D.L. n. 135/2018 e ripreso dall'art. 39, comma 3 del *CCNL 2019-2021 - dirigenza*, gli incrementi delle risorse da destinare al trattamento economico accessorio del personale, previsti da nuovi collettivi nazionali di lavoro a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001, non rilevano ai fini del rispetto del limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Evidenziato che l'art. 57, comma 3 del *CCNL 2016-2018 – dirigenza* dispone che le risorse del fondo per la retribuzione di posizione e risultato sono annualmente ed integralmente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato e che alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse;

Richiamata la propria deliberazione n. 1 del 18/1/2021, come integrata dalla propria deliberazione n. 33 del 5/6/2023 che detta linee di indirizzo al Direttore per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza del Consorzio;

Dato atto che la retribuzione di posizione del dirigente è attualmente di poco superiore al livello minimo previsto all'art. 37 del *CCNL 2019-2021 – dirigenza*, per effetto dell'applicazione del tetto al salario accessorio di cui all'art. 236, comma 2 del D. Lgs. 75/2017;

Posto che è intenzione di questo Consiglio di Amministrazione dettare le seguenti linee di indirizzo al Direttore per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, ai sensi dell'art. 57 del *CCNL 2016-2018 - dirigenza*:

- confermare il valore del fondo attualmente determinato, a seguito delle due richiamate delibere di indirizzo nn. 1/2021 e 33/2023, anche nelle sue componenti rimesse alla facoltà degli Enti;
- incrementare al massimo delle possibilità concesse dalle norme di legge e della contrattazione nazionale il fondo suddetto, tenuto conto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, al fine di avvicinarlo proporzionalmente alle dimensioni territoriali e di popolazione, ai valori in godimento presso enti analoghi;
- destinare alla retribuzione di risultato del Direttore il 15% delle risorse del fondo suddetto, oltre alle risorse del fondo che non possono essere destinate all'incremento della retribuzione di posizione, coerentemente a quanto accaduto sino a oggi e a quanto contrattato a livello decentrato per l'Area delle posizioni organizzative dei dipendenti del comparto;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica espresso dal Direttore del Consorzio e contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs 267 del 18.08.2000

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

D E L I B E R A

1. di demandare al Direttore il compito di dare applicazione agli istituti economici del *CCNL 2019-2021 – dirigenza*, erogando al Direttore stesso incaricato ed ai dirigenti dell'Ente che lo hanno preceduto nell'incarico, gli arretrati previsti dall'accordo per il periodo di vigenza; accantonando

gli arretrati inerenti all'indennità di risultato per l'anno 2024 del Direttore, che potranno essere erogati a seguito della valutazione da parte del Organismo di Valutazione e Controllo per il medesimo anno;

2. di approvare le seguenti linee di indirizzo per il Direttore, nella determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza:
 - confermare il valore del fondo attualmente determinato, a seguito delle due delibere di indirizzo richiamate in premessa nn. 1/2021 e 33/2023, anche nelle sue componenti rimesse alla facoltà degli Enti;
 - incrementare al massimo delle possibilità concesse dalle norme di legge e della contrattazione nazionale il fondo suddetto, tenuto conto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017;
 - destinare alla retribuzione di risultato del Direttore il 15% delle risorse del fondo, oltre alle risorse del fondo che non possono essere destinate all'incremento della retribuzione di posizione
 3. di dare atto che le risorse economiche necessarie a dare seguito a quanto stabilito nel presente atto sono già state previste nel bilancio di previsione 2024-2026 e nei documenti di programmazione e previsione della spesa di personale.
- Con successiva votazione e all'unanimità, il presente atto deliberativo viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL SEGRETARIO
Firmato digitalmente
F.to: (Dott. Bruno ARMONE CARUSO)

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
F.to: (Avv. BORSARELLI Luca)

LB/BAC/MM/fn (CDA 2024- 39)