



COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE

Il presente contratto individuale di lavoro viene stipulato tra:

Il **Comune di Saluggia**, con sede legale in Saluggia (VC), C.F. 84501250025, rappresentato dal Segretario Comunale, Dr.ssa
(di seguito "COMUNE")

e

Il **Sig**, nato a (.....) il, residente a (..), in via n., C.F.:

(di seguito "LAVORATORE");

Visto il C.C.N.L. funzioni locali 21 maggio 2018 sottoscritto dall'ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali 16 Novembre 2022 sottoscritto dall'ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie;

Richiamato il vigente regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Richiamato inoltre il contratto collettivo decentrato integrativo vigente;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. del con la quale si è stabilito di attivare, al fine di migliorare il raggiungimento degli obiettivi di servizio sul territorio e razionalizzare le prestazioni dell'attuale personale impiegato interno all'Ente, uno "scavalco di eccedenza" del dipendente impiegato nell'Area dei Funzionari (ex categoria D), presso il Comune di Candia Canavese con competenze adeguate alla assunzione di responsabilità dei servizi presso l'Area Polizia Municipale, luglio 2024 – maggio 2025, per un numero stimato di 6 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004;

Visto il parere della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Puglia del 6 novembre 2023, n. 149/2023/Par;

Ciò premesso

TRA LE PARTI SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Il lavoratore presterà servizio presso l'Area Polizia Municipale del Comune di Saluggia;



COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

Art. 1 – Inquadramento e Mansioni

Il lavoratore viene inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, di cui all'art. 12 del CCNL 16/11/2022, con profilo professionale "Funzionario Amministrativo Polizia Municipale" (ex categoria D);

Le mansioni assegnate dall'ente al lavoratore a scavalco sono quelle risultanti dalle declaratorie del sistema di classificazione del personale del comparto enti locali della contrattazione collettiva applicabile;

Art. 2 – Tipologia, Decorrenza, Durata e Orario del Rapporto Di Lavoro

Il presente rapporto di lavoro è a tempo parziale e determinato. L'orario di lavoro è di n. 6 ore settimanali. Con decorrenza dal 1° luglio 2024 e termine 31 maggio 2025.

L'articolazione della prestazione di servizio sarà disposta oltre l'orario di lavoro prestato presso il comune di provenienza e in funzione delle esigenze di servizio. Il lavoratore si impegna, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

Art. 3 – Trattamento Economico e Giuridico

Il trattamento economico fondamentale spettante al lavoratore è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'allegato "g" al CCNL 16/11/2022, con riferimento alla categoria di inquadramento.

Lo scavalco "di eccedenza" può essere attivato esclusivamente oltre l'orario ordinario di lavoro ed entro il tetto delle 48 ore medie settimanali di lavoro;

Per la fruizione delle ferie, dei permessi, delle assenze per malattia e per le cause di risoluzione del contratto di lavoro si applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto "autonomie locali".

Art. 4 – Obblighi del Lavoratore – codice di comportamento

Il lavoratore è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Il lavoratore si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti della pubblica amministrazione, nonché il codice di comportamento del comune adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 99/2023. Il lavoratore assume, quindi, i comportamenti idonei al pieno rispetto delle norme ivi contenute.

Il lavoratore è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'ente, tutti vigenti e in quanto applicabili.



COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

Il lavoratore sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

- Ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'ente;
- A svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza osservando modalità, tempi e prescrizioni assegnati;
- Al rispetto delle norme antinfortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;
- A utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

Art. 5 – Tutela dei Dati Personali

L'ente garantisce al lavoratore, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili derivanti dal rapporto di lavoro, che detto trattamento dei dati verrà svolto nel rispetto della normativa sulla privacy (d. Lgs. N. 196/2003 e regolamento europeo 679/2016). Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il servizio personale.

Art. 6 – Disposizioni finali

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso.

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere e incondizionata accettazione.

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto individuale trova applicazione la disciplina legislativa e contrattuale vigente nel tempo per il personale del Comparto Funzioni Locali.

Saluggia, li _____

Per il Comune

Il Lavoratore
