



COMUNE DI COURMAYEUR – COMMUNE DE COURMAYEUR

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA
REGION AUTONOME DE LA VALLEE D'AOSTE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO N. 51 DEL 04/07/2024

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA', SEDE MONTANA, RISCHIO E MAGGIORAZIONE ART. 57 COMMI 1 E 4 MESE DI GIUGNO 2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno quattro del mese di luglio, nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

VISTI:

- la legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 (Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta) e successive modificazioni;
- il vigente Statuto Comunale;
- il decreto del Sindaco n° 14 del 10/5/2021 all'oggetto "INDIVIDUAZIONE RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PER TUTTA LA DURATA DEL MANDATO ELETTORALE";

PRESO ATTO del T.U.D.C. del 13/12/2010:

- art. 48 comma 4 lett. g) "gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali possono istituire turni giornalieri di lavoro. I turni possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio ininterrotto giornaliero di almeno 10 ore";
- art. 57 comma 1 "Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria di cui all'art. 127 comma 2 lett. b) con diritto al riposo compensativo"
- art. 57 comma 4 "nel caso di lavoro ordinario, nelle fasce orarie individuate dall'allegata tabella G, è dovuta una maggiorazione per ogni ora di servizio prestato, nella misura lorda stabilita dalla tabella stessa";
- art. 78 che stabilisce le modalità di svolgimento e di retribuzione dell'indennità di turnazione;
- art. 79 che regola l'istituto della pronta reperibilità;
- art. 160 che regola l'indennità di rischio;

CONSIDERATO che la contrattazione collettiva decentrata per l'applicazione dell'indennità di rischio è stata sottoscritta con le OO.SS. di categoria in data 20/10/2023 e che con la medesima decorrenza si è stabilito di procedere alla liquidazione;

PRESO ATTO dell'art. 12 dell'accordo sottoscritto in data 31/05/2023 con il quale è stata istituita l'indennità di sede montana a far data dal 01/01/2023 con le seguenti modalità:

- euro 2,00 se la distanza tra la residenza o l'abituale domicilio e la sede lavorativa non supera i 5 chilometri;
- euro 4,00 se la distanza tra la residenza o l'abituale domicilio e la sede lavorativa supera i 5 chilometri ma è inferiore a 15 chilometri;
- euro 6,00 se la distanza tra la residenza o l'abituale domicilio e la sede lavorativa è pari o superiore a 15 chilometri.

PRESO ATTO delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate dai dipendenti relativi alla residenza e alla domiciliazione;

VISTI i prospetti allegati concernenti la liquidazione delle indennità di turno, di reperibilità, di sede montana e di rischio e delle maggiorazioni di cui all'art. 57 commi 1 e 4 relativi al mese di giugno 2024;

RILEVATO che le indennità di vigilanza e Integrazioni trattativa tabellare sono state liquidate nel mese di riferimento;

VISTO il bilancio di previsione triennio 2024/2026, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 10 del 27/03/2024, divenuta esecutiva il 03/04/2024;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 29/2024 del 04/04/2024, con la quale si è provveduto all'approvazione del documento equivalente al Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 ed all'assegnazione delle quote di Bilancio ai vari Responsabili di spesa;

DATO ATTO della regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 66/18 del 30 novembre 2018;

D E T E R M I N A

Di prendere atto dei prospetti, allegati alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, concernenti la liquidazione delle indennità di turno, di reperibilità, di sede montana e di rischio e delle maggiorazioni di cui all'art. 57 commi 1 e 4 relativi al mese di maggio 2024;

Di imputare la somma complessiva di € 6.353,33 sul Bilancio pluriennale 2024/2026 – capitolo 1 04 01 FP 1100 “Assegni fissi” che presenta la sufficiente disponibilità:

TABELLA:

Programma	Macroaggregato	Articoli	Importi
0102 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente	1	€ 172,00
0103 - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato	101 - Redditi da lavoro dipendente	5	€ 134,00
0104 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	101 - Redditi da lavoro dipendente	9	€ 124,00
0301 - Polizia locale e amministrativa	101 - Redditi da lavoro dipendente	24	€ 2.824,08
0502 - Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	101 - Redditi da lavoro dipendente	38	€ 120,00
0106 - Ufficio tecnico	101 - Redditi da lavoro dipendente	31	€ 728,50
0904 - Servizio idrico integrato	101 - Redditi da lavoro dipendente	45	€ 346,89
0903 - Rifiuti	101 - Redditi da lavoro dipendente	48	€ 1.249,26
0102 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente	52	€ 36,00
0107 - Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile	101 - Redditi da lavoro dipendente	17	€ 118,00
0110 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente	13	€ 10,00
0106 - Ufficio tecnico	101 - Redditi da lavoro dipendente	27	€ 312,00
0902 - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	101 - Redditi da lavoro dipendente	42	€ 178,60

Di dare atto che tale somma verrà liquidata con gli stipendi di luglio 2024.

OB/

Visto di regolarità contabile
attestante la copertura finanziaria
IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Ferruccio DAUPHIN)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
Ferruccio DAUPHIN**

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, delegato dal Segretario comunale, attesta che copia della presente determinazione è in pubblicazione all'Albo pretorio digitale di questo Comune dal 24/07/2024 per quindici giorni consecutivi.

Courmayeur, li _____

L'IMPIEGATO DELEGATO