

## **COMUNE DI MOGORELLA**

### **VERBALE N. 2**

#### **Parere in merito ai criteri per la distribuzione del Fondo risorse decentrate**

Il Revisore,

- Vista la delibera di Giunta Comunale n. 47 del 02/07/2024 con la quale sono state date Direttive al Responsabile del Servizio Finanziario per i criteri di distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024;
- Visto il piano degli obiettivi, contenuto nella sezione 2 performance e anticorruzione - sottosezione di programmazione performance del PIAO 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 08 del 16.02.2024, integrato con deliberazione n. 21 del 09.04.2024;
- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 30.04.2024 di approvazione delle direttive al Responsabile del Servizio Finanziario per la definizione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate spettante al personale relativo all'anno 2024 e al Segretario Comunale per la contrattazione dei criteri generali di riparto del fondo medesimo;
- Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 09 del 08.05.2024 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, che ammonta ad € 23.558,20, di cui:
  - Euro 13.867,65 risorse stabili;
  - Euro 9.690,55 risorse variabili;
- Rilevato che la quota del fondo disponibile alla contrattazione ammonta a Euro 10.659,14;
- Richiamata la pre-intesa stipulata dalla delegazione trattante 11.06.2024, avente ad

oggetto i criteri generali di riparto del fondo risorse decentrate anno 2024, avente il seguente contenuto:

a) finanziare prioritariamente con la quota disponibile del fondo le seguenti indennità c.d. fisse previste dal CCNL del 16.11.2022:

- indennità per le condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL del 16.11.2022): indennità di rischio per il collaboratore tecnico manutentivo: € 3,00 al giorno di effettiva prestazione x n. 220 giornate lavorative massime annue per € 660,00;
- indennità di disagio (art. 84-bis CCNL del 16.11.2022) per l'assistente sociale, connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano un'effettiva e prolungata attività con utenza problematica in condizioni di disagio sociale: € 2,00 al giorno di effettiva prestazione x n. 110 giornate lavorative massime annue, rapportati al tempo di lavoro part-time 50% per € 220,00;
- indennità per maneggio valori (art. 84-bis CCNL del 16.11.2022) per il dipendente che svolge compiti di economo: € 1,00 al giorno di effettiva prestazione x n. 220 giornate lavorative massime annue per € 220,00;
- compenso per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL del 16.11.2022) per il dipendente che svolge compiti di Ufficiale di stato civile ed anagrafe e di Ufficiale elettorale: € 2.000,00;
- compenso per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL del 16.11.2022) per il dipendente che svolge compiti di Responsabile dei tributi: € 2.000,00;
- compenso per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL del 16.11.2022) per l'assistente sociale, che svolge compiti di punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi, rapportati al tempo di lavoro part-time 50% per € 750,00;
- Il tutto per complessivi Euro 5.850
- b) effettuare n. 1 progressione economica riservata a dipendenti inquadrati nell'area

funzionari ed elevata qualificazione (ex D), con decorrenza dal 01.01.2024, per un costo di € 1.600,00;

- c) destinare l'importo restante di € 3.209,14 all'assegnazione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale (artt. 5-7 CCNL del 16.11.2022), da liquidare in base al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano degli obiettivi inserito nel PIAO 2024-2026, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance del personale.
- Vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria stipulata il 02.07.2024 , resa dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. 165/2001;
- Rilevato che detratto dalla quota disponibile di Euro 10.659,14 , l'importo necessario a finanziare le predette indennità per complessivi Euro 5.850,00, e la progressione economica riservata a dipendenti inquadrati nell'area funzionari ad elevata qualificazione (ex D9 con decorrenza dal 01.01.2024 che ammonta a Euro 1.660) l'importo da destinare ai premi correlati alle performance individuali ammonta a Euro 3.209,14, correlato al raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano delle performance inserito nel PIAO 2024-2026, secondo le risultanze del sistema di valutazione permanente;
- Rilevato che il fondo rispetta il limite stabilito dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 che dispone: "A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente all'

importo determinato per l'anno 2016. ".

- Visto il piano degli obiettivi, contenuto nella sezione 2 performance e anticorruzione - sottosezione di programmazione performance del PIAO 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 08 del 16.02.2024, integrato con deliberazione n. 21 del 09.04.2024;
- Preso atto di quanto convenuto tra le parti nel verbale sottoscritto dalla Delegazione trattante;
- Considerato che nel bilancio di previsione 2024 2026 lo stanziamento del fondo di produttività trova adeguata copertura;
- Accertato che nella nonché nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma del Responsabile del servizio finanziario, vengono individuati, fra l'altro, i capitoli di spesa su cui sono imputate le somme previste per il fondo incentivante 2024;
- Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000, dal Responsabile dell'Area Finanziaria;

Esprime parere

#### FAVOREVOLE

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, sulla costituzione del fondo per le risorse decentrate nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024, nel limite dell'importo complessivo di euro 23.558,20, così come risulta dalle determinazioni n. . 09 del 08.05.2024 e dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, nonché ai criteri utilizzati per la ripartizione del fondo secondo le modalità ivi concordate.

Mogorella Oristano 16.07.2024

IL REVISORE DEI CONTI

(dott. ssa Paola Perseu)



Paola  
Perseu  
17.07.2024  
08:03:12  
GMT+00:00

