

CITTA' DI LANZO TORINESE

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 4

OGGETTO :
**METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI E
 PESATURA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI CHE PRESTANO SERVIZIO
 NELL'ENTE**

L'anno duemilaventiquattro addì undici del mese di gennaio alle ore diciotto minuti trenta nella solita sala delle riunioni, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori :

Cognome e Nome	Presente
1. VOTTERO BERNARDINA FABRIZIO - Sindaco	Sì
2. CASASSA FABRIZIO - Vice Sindaco	Sì
3. ASSALTO ERNESTINA - Assessore	Sì
4. GISOLO PAOLO - Assessore	Sì
5. ZANELLATO ERIKA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale . D.SSA CONCETTA CHISARI

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta, acquisiti agli atti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti dell' art. 49 - comma 1 del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 17 –comma 2- del CCNL 16.11.2022, che testualmente recita “ *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*”

RITENUTO OPPORTUNO, alla luce anche del nuovo CCNL sopra richiamato:

- procedere ad approvare una metodologia di graduazione delle elevate qualificazioni;
- effettuare una nuova pesatura e valutazione delle Elevate Qualificazioni formalmente istituite;

ATTESO CHE con contratto decentrato del 2023 è stato effettuato il confronto con le OO.SS. e le RSU ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16.11.2022 in merito ai criteri per la graduazione delle Elevate Qualificazioni, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi.

ATTESO CHE il nucleo di valutazione ha predisposto una metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità, ovvero un metodo di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione che, opportunamente pesati, consentono di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni;

- a. Dimensione
- b. Responsabilità e Relazioni
- c. Professionalità
- d. Gestione

PRESO ATTO della metodologia proposta dal Nucleo di Valutazione, che prevede la graduazione delle posizioni di responsabilità e che ciascuno dei quali avrà un valore in termini di punteggio assegnato e conseguentemente di determinazione della retribuzione di posizione;

RITENUTO opportuno che il Nucleo di Valutazione, proceda alla pesatura delle E.Q. mediante la suddetta metodologia, affinché la Giunta possa, a seguito di ciò, procedere a deliberare la retribuzione di posizione delle E.Q. stesse

DATO ATTO CHE per i servizi e le funzioni sopra indicati l'incaricato di E.Q. è tenuto a svolgere tutti i compiti e tutte le funzioni previste dalla legge (in particolare l'art.107 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e s.m.i.), dallo statuto, dal Regolamento di organizzazione e degli altri Regolamenti comunali, ad eccezione di quelli eventualmente conferiti ad altri soggetti;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 50 comma 10 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali D. Lgs. n. 267/2000;

- i Decreti Sindacali da n. 1 a 7 del 2.01.2024 con cui sono stati conferiti gli incarichi ai sette Responsabili titolari di E.Q. presenti all'interno dell'Ente;

RICHIAMATI:

- l'art. 16 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16.11.2022, in ordine all'area delle Elevate Qualificazioni;
- l'art. 18 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16.11.2022, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le Elevate Qualificazioni;
- l'art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16.11.2022, in ordine alla retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni apicali;

Atteso che la metodologia deve essere pubblicata sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

RITENUTO di attribuire la retribuzione di posizione alle E.Q. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

1° fascia:	superiore a 1550 punti	importo pari a € 12.500
2° fascia:	tra 1400 e 1549 punti	importo pari a € 10.000
3° fascia:	tra 1301 e 1399 punti	importo pari a € 9.000
4° fascia:	inferiore a 1300 punti	importo pari a € 6.200

ACQUISITI e riportati in calce i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile resi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

CON voti unanimi favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;
2. **DI APPROVARE** la metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità ciascuno dei quali avrà un valore in termini di punteggio assegnato e conseguentemente di determinazione della retribuzione di posizione, che verranno successivamente stabilite da questa Giunta Comunale
3. **DI DEMANDARE** al Nucleo di Valutazione la pesatura delle E.Q. affinché la Giunta possa, a seguito di ciò, procedere a deliberare la retribuzione di posizione delle E.Q. stesse;
4. **DI ATTRIBUIRE** la retribuzione di posizione alle E.Q. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

1° fascia:	superiore a 1550 punti	importo pari a € 12.500
2° fascia:	tra 1400 e 1549 punti	importo pari a € 10.000
3° fascia:	tra 1301 e 1399 punti	importo pari a € 9.000
4° fascia:	inferiore a 1300 punti	importo pari a € 6.200

5. **DI DARE ATTO** che la Giunta Comunale, con proprio successivo provvedimento, determinerà le indennità di Posizione ai titolari di E.Q. sulla base della pesatura delle stesse effettuata da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia di cui sopra;
6. **DI TRASMETTERE** copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art. 4, , C.C.N.L. 16.11.2022;
7. **DI PUBBLICARE** copia della presente sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia;
8. **DI DICHIARARE** la presente, con separata votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ex art. 134 c. 4 TUEL.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e del D.Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate.

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
VOTTERO BERNARDINA FABRIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
D.SSA CONCETTA CHISARI
