



COMUNE DI ROCCALUMERA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Cap. 98027

REG. N. 81

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ART.3 BIS DEL D.L. N.80/2021 PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO AREA "FUNZIONARI" (EX ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT.D), PROFILO "ASSISTENTE SOCIALE"

L'anno duemilaventiquattro addì **SEDICI** del mese di **LUGLIO** alle ore **12:30**, si è riunita la Giunta Municipale, in seguito ad invito informale del Sindaco, in videoconferenza modalità mista, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione di G.M. n. 40 del 21.04.2022.

Nella Sala sono presenti:

		Presente	Assente
LOMBARDO GIUSEPPE	SINDACO	X	
GARUFI ANTONIO CARMELO	VICE SINDACO		X
BASILE NATIA LUCIA	ASSESSORE	X(on line)	
CREMENTE IVAN	ASSESSORE	X(on line)	
PUGLISI ANGELA SAMARA	ASSESSORE	X	

Presiede il Sindaco On.le G.Lombardo

La Giunta si svolge secondo le modalità di cui alla Deliberazione di G.M. n. 40/2022

Partecipa il Segretario del Comune Dott. Francesco Scattareggia (on line)

Il Presidente, constatato il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: **Autorizzazione avvio procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei**

per le assunzioni di personale di cui all'art.3 bis del d.l. n.80/2021 per la copertura di n.1 posto a tempo pieno ed indeterminato area "Funzionari" (ex Istruttore Direttivo cat.D), profilo "Assistente Sociale"

Richiamato l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: **Autorizzazione avvio procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3 bis del d.l. n.80/2021 per la copertura di n.1 posto a tempo pieno ed indeterminato area "Funzionari" (ex Istruttore Direttivo cat.D), profilo "Assistente Sociale"**

LA GIUNTA MUNICIPALE

Ravvisata la necessità di rendere il presente atto immediatamente esecutivo;

Ad unanimità di voti espressi per scrutinio palese,

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo.



COMUNE DI ROCCALUMERA

PROVINCIA DI MESSINA

Cap. 98027

Cod.Fisc. e Part.IVA 00145100830
0942/745104

Tel. 0942/744950 – Fax

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Autorizzazione avvio procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato Area "Funzionari" (ex istruttore direttivo Cat. D), Profilo "Assistente Sociale"

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera deliberazione di Giunta Comunale n. 5/2022 il Comune di Roccalumera ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 20 giugno 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 29 giugno 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 135/2022, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2022-2024, comprensivo del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, nel quale era prevista, nell'anno 2023, l'assunzione di n. 1 unità a tempo part time ed indeterminato dell'area "Funzionari e dell'elevata qualificazione", con il profilo di "Assistente Sociale" (ex istruttore direttivo cat. D), mediante procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021.

Rilevato che:

- l'ente non ha approvato il Piao 2023-2025 in quanto non è riuscito ad approvare il bilancio 2023-2025 per ragioni di squilibrio;
- ha approvato, nel rispetto del nuovo ccnl 16.11.2022 il nuovo sistema di classificazione del personale con deliberazione g.m. n. 15/2023 e le nuove declaratorie dei profili professionali con delibera g.m. n. 38/2023;
- con deliberazione g.m. n. 159/2022 ha effettuato la ricognizione della dotazione organica alla data dell'1.1.2023;
- ha approvato il rendiconto 2023 con deliberazione c.c. n.7/2024 che tiene luogo del bilancio 2023-2025;
- con successiva deliberazione c.c. n.8/2024 ha dichiarato il dissesto finanziario;
- con deliberazione g.m. n.75/2024 ha proceduto alla ricognizione della dotazione organica alla data dell'1.1.2024;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- la spesa necessaria per far fronte alla suddetta assunzione trova adeguata copertura nelle risorse del fondo FSC 2024 e ss. Come previasto dalla nota metodologica 15.7.2022 Sose prot. 1035 del 18.7.2022, risorse aggiuntive Comuni della Regione Siciliana;

Vista la nota acquisita al prot. 34843/2022 relativa ad un parere del Ministero dell'Interno in merito ad assunzioni con risorse eterofinanziate per gli enti in situazione di dissesto, con la quale si chiarisce che gli enti possono procedere autonomamente per tale tipologia di assunzioni senza necessità di autorizzazione della Cosfel, fermo restando la comunicazione dell'atto deliberativo di assunzione che dovrà essere sottoposto alla Cosfel per la verifica del rispetto di tutte le condizioni e requisiti legittimanti l'assunzione, ad eccezione delle capacità assunzionali;

Ritenuto, in considerazione della procedura semplificata prevista per il reclutamento di tale figura, delle risorse a carico del fondo FSC e della reale esigenza dell'ente privo della figura dell'assistente sociale a fronte di un servizio complesso, articolato e, da sempre, molto attivo sul territorio, di autorizzare l'avvio della procedura di interpello fino alla definizione della procedura, al fine di effettuare l'assunzione senza ritardo nel momento in cui le condizioni dell'ente lo consentiranno;

Evidenziato che, prima della formale assunzione, occorrerà, tra le altre cose, attendere l'esito della comunicazione di cui all'art. 34 bis d.lgs. 165/01, posto che, relativamente alla analoga procedura regionale, l'ultimo aggiornamento del 29.2.2024, avviso prot. 9093 dell'Assessorato al Lavoro non contempla la figura dell'assistente sociale;

Visti

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022

Preso atto delle modifiche all'Accordo intervenute in data 13 febbraio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato;

Preso ancora atto che con nota prot. 9992/2024 è stato richiesto un chiarimento ad Asmel in merito alla specifica situazione dell'ente in condizioni di dissesto e nei rapporti con la Cosfel, nota riscontrata con mail del 10.7.2024, con la quale si evidenzia la necessità di inserire nell'avviso l'informazione che l'assunzione è subordinata all'autorizzazione finale della Cosfel;

Ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, integrato con la condizione sopra citata;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

Visto l' O.EE.LL vigente nella Regione Siciliana;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE

1) **di autorizzare l'avvio della procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e part time 24 ore, di n.1 unità Area Funzionari (ex cat. D), Profilo di "Assistente Sociale" inserendo nell'avviso l'informazione che l'assunzione è subordinata all'autorizzazione finale della Cosfel;**

2) **di demandare gli atti successivi al Responsabile Area I con il supporto tecnico-giuridico del Segretario Generale, in particolare:**

- **L'approvazione del "Bando di interpello"**

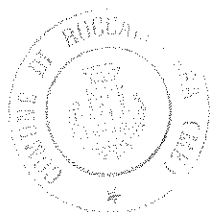
- l'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nel "Bando di interpello";

- la cura dei rapporti con Asmel;

3) **di dare atto** che la spesa necessaria per far fronte alla suddetta assunzione trova adeguata copertura nel fondo FSC anno 2024 risorse aggiuntive Comuni della Regione Siciliana;

4) **di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento ed il relativo Bando di Avvio Interpello all'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione "Bandi di concorso" per 15 giorni consecutivi;

IL PROPONENTE





COMUNE DI ROCCALUMERA

Città Metropolitana di Messina

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
Di G.M. n. 81 del 16-07-2024

PARERI SU DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO:	Autorizzazione avvio procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D. L. n. 80/2021 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato Area "Funzionari" (ex istruttore direttivo Cat. D), profilo "Assistente Sociale".
----------	--

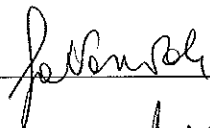
Resi ai sensi dell'art. 53 della Legge n. 142 come recepito dal comma 1, art 1, della L.R. n. 48/1991, come sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000:

1) In ordine alla regolarità tecnica
(art. 5, c. 1 del Regolamento dei
Controlli interni approvato con
Delibera del C.C. n. 1/2013)

2) In ordine alla regolarità contabile
(art. 5, c. 1 del Regolamento dei
Controlli interni approvato con
Delibera del C.C. n. 1/2013)

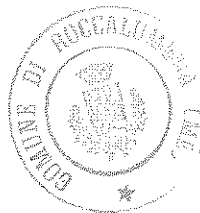
VISTO si esprime parere

VISTO si esprime parere



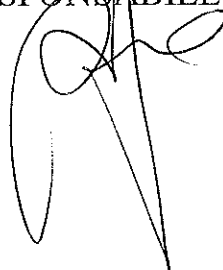
Roccalumera, 16/07/2024

IL RESPONSABILE AREA I



Roccalumera, _____

IL RESPONSABILE AREA II



La presente riunione di Giunta Municipale è stata effettuata in videoconferenza, modalità mista, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione di G.M. n. 40 del 21.04.2022, assicurando riservatezza, sicurezza delle comunicazioni. Si attesta che è stata garantita la regolarità della seduta e lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 97 TUEL.

Il Presidente
On.le G. Lombardo

L'Assessore Anziano
N. L. Basile

Il Segretario Comunale
F. Scattareggia

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio Online dal giorno _____ al giorno _____ col n. _____ del Registro delle pubblicazioni.

Il Responsabile dell'Albo Pretorio online
Dott.ssa Angelica R. Caspanello

Il Segretario Comunale
F. Scattareggia

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA:

- **Ai sensi dell'art. 12, comma 1 della l.r. n. 44/91 e successive modifiche e integrazioni**
- **Ai sensi dell'art. 12, comma 2 della l.r. n. 44/91 e successive modifiche e integrazioni**

Dalla Residenza Municipale, _____

Il Segretario Comunale
F. Scattareggia