



COMUNE DI FINO DEL MONTE

Provincia di Bergamo

Area Affari Generali e Finanziari

DETERMINAZIONE

DEL 10/07/2024

REGISTRO GENERALE N. 81

REGISTRO DI AREA N. 71

Oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO. LIQUIDAZIONE SALDO ANNO 2023.

In esecuzione:

- della Deliberazione di Giunta comunale 98 in data 19.12.2000, relativa alla definizione e approvazione dell'ordinamento degli Uffici e dei Servizi comunali e s.m.i.;
- della Deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 19.06.2024 di nomina del Responsabile dell'Area Affari generali e Finanziari;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO **Scandella Giulio**

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 27.12.2023 ad oggetto: *“Approvazione dell’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025 – annualità economica 2023 e attribuzione al medesimo di valore di contratto definitivo;*

Richiamato l’art. 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Fino del Monte sottoscritto in data 21.12.2023, dal quale si rileva che le risorse disponibili (stabili e variabili) per la contrattazione decentrata, per l’anno 2023, sono pari ad € 30.454,34;

Considerato che, da tale importo sono rese indisponibili le risorse non contrattabili di cui all’art. 80, comma 1, CCNL 16.11.2022, necessarie per corrispondere:

- I differenziali di progressione economica (ovvero le posizioni economiche in godimento) al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all’art. 78, comma 3, lettera b) CCNL del 16.11.2022 - PEO storiche - € 3.533,92;
- Le quote dell’indennità di comparto, di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22 gennaio 2004 - € 995,04;

Dato atto che, il fondo di parte stabile è stato ridotto di € 3.875,64 a seguito del trasferimento di personale dell’Ente all’Unione Comuni della Presolana (n. 1 dipendente ceduta all’Unione per n. 12 mesi);

Vista la determinazione n. 13 in data 30.01.2024 con la quale è stato attribuito un differenziale stipendiale (ex progressione orizzontale) al personale dipendente – matricola n. 14 – con decorrenza dall’ 01.01.2023;

Dato atto che il budget annuale da destinare a ciascuna Area di inquadramento per l’attribuzione dei differenziali stipendiali è concordato in sede di Contratto Integrativo ed il finanziamento dell’istituto trova copertura all’interno delle risorse stabili del Fondo di cui all’art. 79, commi 1 e 1-bis del CCNL 16.11.2022; per l’anno 2023 il maggior onere a carico delle risorse decentrate è pari ad € 750,00;

Richiamato l’art. 15 del Contratto che determina in € 5.000,00 le risorse da stanziare per i compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge, in particolare per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all’art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 e art. 45 del d.lgs. 36/2023 da ripartire secondo le modalità ed i criteri stabiliti da apposito Regolamento;

Richiamato, inoltre, l’articolo 20 del CCDI, il quale prevede che per compensare l’eventuale esercizio di compiti che comportino maggiori responsabilità, attribuite ai dipendenti con atto formale dei titolari di EQ, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell’Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo;

Visti gli incarichi di specifica responsabilità attribuiti dal Responsabile del Servizio Affari Generali e Finanziari per l’anno 2023 alle matricole n. 14 e n. 18 corredati dalle schede di pesatura per la determinazione dell’importo annuale dell’indennità pari ad € 3.000,00 ciascuno;

Evidenziato che, in virtù del CCDI 2023/2025, l’indennità è erogata annualmente a consuntivo dell’esercizio, di norma insieme ai compensi per la performance;

Dato atto che, le risorse stanziate per la performance collettiva ed individuale di cui agli artt. 16,17 e 18 del CCDI, per l’anno 2023, ammontano ad euro 10.299,74, di cui € 3.000,00 destinati al finanziamento dei progetti specifici riconosciuti con delibera di giunta comunale n. 90 del 22/11/2023;

Atteso che, come previsto dal comma 5, dell'art. 18, del CCDI, alla performance individuale è assegnata la quota del 50%, al netto della somma destinata alla "*differenziazione del premio individuale*" di cui al successivo art. 19, pari alla maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale;

Dato atto che:

- il valore medio PRO – CAPITE è stato quantificato nell'importo di € 1.824,93;
- la maggiorazione del 30% è pari ad € 547,48;
- le risorse da destinare alla performance individuale sono rideterminate nell'importo di € 3.102,39 (€ 7.299,74 * 50% - € 547,48);

Precisato che, prima di procedere all'erogazione delle risorse correlate alla performance:

- Il Responsabile del Servizio/EQ verifica la soglia minima di presenza assicurata dal dipendente nell'anno pari ad almeno l'80% dei giorni lavorabili, da conteggiare al netto dei giorni di ferie annui contrattualmente previsti; al di sotto di tale limite la performance organizzativa è erogata in proporzione alle giornate effettivamente lavorate.
- A ciascun dipendente deve essere decurtata, l'eventuale somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1 dell'art.71 del D.L. 112/08 con esclusione delle eccezioni espressamente indicate;

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance, così come approvato dalla Giunta comunale con atto n. 92 del 28.11.2011;

Viste le schede di valutazione delle performance dei dipendenti, così come predisposte dai Responsabili di Servizio;

Vista la delibera di Giunta n. 28 del 29.05.2024, con la quale è stata approvata la Relazione sulla Performance del personale dipendente per l'anno 2023, validata dal Nucleo di valutazione (prot. n. 2593/2024);

Visto il prospetto di calcolo, allegato alla presente determinazione, dal quale emergono i compensi spettanti a ciascun dipendente e così riassunti:

- a) Assegnazione premi performance (individuale e collettiva) risorse complessive da liquidare - € 6.752,26;
- b) Assegnazione maggiorazione della performance individuale - € 547,48;
- c) Assegnazione Indennità specifiche responsabilità - € 6.000,00
- d) Liquidazione progetti specifici - € 3.000,00
- e) Economie per assenze dal servizio (art. 71, comma 1, D.L. 112/08) da destinare all'aumento delle risorse decentrate del fondo dell'anno 2024 - € 43,00;

Richiamate:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 36 del 20.12.2023 avente ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) e nota di aggiornamento 2024/2026";
- la delibera di Consiglio Comunale n. 37 del 20.12.2023 avente ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione finanziario 2024 - 2026";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 10.01.2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano delle Risorse e Obiettivi (P.R.O.) 2024/2026";

D E T E R M I N A

1. di liquidare a favore dei dipendenti comunali le risorse del salario accessorio - anno 2023 – di importo complessivo pari ad € 16.256,74= oltre oneri e IRAP.

2. di dare atto che la somma di cui al precedente punto, oltre oneri e IRAP, è stata regolarmente impegnata, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. 267/2000, a seguito della sottoscrizione del CCDI 2023, e trova imputazione ai seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2024/2026:

| | Imp / Sub | Cap. | Art. | Piano Fin. |
|---------------------|-----------|------|------|------------------|
| Produttività | 70 | 1026 | 99 | U.1.01.01.01.004 |
| Oneri Previdenziali | 71 | 1026 | 1 | U.1.01.02.01.000 |
| IRAP | 72 | 1026 | 2 | U.1.02.01.01.001 |

3. di dare atto che in ottemperanza all'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., è stato accertato che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno oggetto del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;
4. di dare atto che, in relazione al presente provvedimento, è stato acquisito il parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147bis, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
5. di dare atto che la presente determinazione è esecutiva, previa acquisizione del parere del Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, contestualmente alla pubblicazione all'albo;

In base alla Legge n. 15/05 e al D.Lgs. n. 104/10 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente lesa, può proporre ricorso innanzi al T.A.R. Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi, nei modi e secondo i termini di cui al D.Lgs. 104/10 richiamato o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato, ai sensi dell'art. 9 del D.P..R n. 1199/71.

**Il Responsabile del Servizio
Scandella Giulio**

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.