



COMUNE DI MARMORA

Borgata Vernetti, 30

PROVINCIA DI CUNEO

C.A.P. 12020

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA SEGRETERIA

N. GENERALE 34 N PER SERVIZIO .1

Responsabile del Servizio : Rabino Dott.ssa Roberta

OGGETTO:

NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022 - PRESA D'ATTO INQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E ALTRE DISPOSIZIONI DI PRIMA APPLICAZIONE

L'anno duemilaventitre del mese di marzo del giorno trenta nella sede comunale il sottoscritto in qualità di responsabile del servizio adotta la seguente determinazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATE:

- ❑ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 in data 10 febbraio 2023, con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione DUPS 2023-2025;
- ❑ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 in data 10 febbraio 2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 e le successive variazioni;
- ❑ la deliberazione GC n. 29 del 09/03/2023 con la quale è stato approvato il PEG;

VISTO il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

RILEVATO che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

VISTO l'art. 12, commi 5 e 6, del CCNL 16/11/2022, secondo cui i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area e che gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A del medesimo CCNL;

CONSIDERATO che, come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, le disposizioni relative al nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero dal 1° aprile 2023, e che il personale in servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

VISTO l'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che dal 1° aprile 2023 il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
- b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

PRESO ATTO che, come precisato dall'art. 78, commi 4 e 5, del CCNL 16/11/2022, il predetto "differenziale stipendiale" non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del CCNL 16/11/2022 che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso e che, sempre con decorrenza 1° aprile 2023, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale;

PRESO ATTO altresì che, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL 16/11/2022, gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale, ovvero al 1° aprile 2023, sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;

VISTO l'elenco dei dipendenti in servizio alla data del 1° aprile 2023 (n.ro 1 dipendente) con il relativo inquadramento secondo il previgente sistema di classificazione ex CCNL 31/03/1999 e successive modifiche;

D E T E R M I N A

- 1) di prendere atto che il personale non dirigente in servizio alla data del 1° aprile 2023 è inquadrato, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), con il relativo profilo professionale come risulta dall'allegato prospetto, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- 2) di attribuire, in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, al dipendente in servizio presso il Comune di Marmora, il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, composto da:
 - a) gli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
 - b) il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";
- 3) di dare atto che, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione dal 1° aprile 2023, gli incarichi di posizione organizzativa in essere a tale data sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;
- 4) di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023-2025 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (al Macroaggregato 101), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;
- 5) di trasmettere copia della presente al dipendente interessato, unitamente a specifica informativa in ottemperanza agli obblighi di cui al D. Lgs. n. 104/2022, conservando copia dello stesso nel rispettivo fascicolo personale ad integrazione del contratto individuale di lavoro sottoscritto tra le parti a monte, oltre alla comunicazione di "reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022".

Letto, confermato e sottoscritto.

Marmora, 30/03/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: Rabino Dott.ssa Roberta

SERVIZIO FINANZIARIO

Il responsabile del Servizio Finanziario appone il VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione con registrazione dell'impegno di spesa agli Interventi – Capitoli nella stessa indicati ai sensi dell'art. 151, comma 4 del TUTEL del 18.08.2000.

Comune di Marmora, lì 30/03/2023

IL RESPONSABILE DELSERVIZIO
F.to:Reviglio Giorgio

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, 26/08/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Rabino dott.ssa Roberta

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente Determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per 15 giorni consecutivi.

Marmora, lì 26/08/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to:Rabino dott.ssa Roberta