



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI OR

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 47

OGGETTO: Approvazione in via definitiva del nuovo Codice di Comportamento del Comune di Zeddiani

L'anno duemilaventiquattro addì ventisei del mese di giugno alle ore tredici e minuti venti nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PINNA CLAUDIO - Presidente	Sì
2. CARTA EFISIO MARIA - Assessore	Sì
3. LIGIA ANNA - Assessore	Sì (da remoto)
4. LOTTA MATTEO - Assessore	Sì
5. DESSI' CRISTINA ANTONIA - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza, il Segretario Comunale Dr. Danilo Saba il quale provvede alla redazione del presente verbale.

La presente deliberazione è stata adottata dalla Giunta Comunale riunitasi in modalità mista, ovvero in presenza e in modalità telematica tramite videochiamata, ai sensi di quanto previsto dalla disciplina per il funzionamento delle sedute della giunta comunale approvato con deliberazione n. 15 del 31.03.2022.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'articolo 54 del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, il quale prevede:

- l'emanazione di un Codice di comportamento nazionale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, definito dal Governo e approvato con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, al fine di assicurare «la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico»;
- che ciascuna pubblica amministrazione definisca, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio OIV, un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento nazionale;
- che ANAC definisca criteri, linee guida e modelli uniformi di codici per singoli settori o tipologie di amministrazione;
- che la violazione dei doveri compresi nei codici di comportamento, ivi inclusi quelli relativi all'attuazione del PTPCT, abbia diretta rilevanza disciplinare;
- che la vigilanza sull'applicazione dei codici sia affidata ai dirigenti e alle strutture di controllo interno e agli uffici di disciplina e che la verifica annuale sullo stato di applicazione dei codici compete alle pubbliche amministrazioni;

VISTI:

- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, con il quale è stato emanato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che costituisce, dunque, il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute alla adozione di un proprio codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Zeddiani, adottato in attuazione della sopracitata normativa con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 23.01.2024;
- il Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) n. 1064 del 13.11.2019, con particolare riferimento alla parte III, cap. 1, par. 1.3. "I doveri di comportamento";
- la deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha emanato nuove "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 14.03.2024 con la quale si approvava il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, con particolare riferimento alla Sezione 2.2. Anticorruzione e trasparenza;

PRESO ATTO CHE il contesto normativo in cui è stato approvato il precedente Codice di Comportamento è parzialmente mutato in quanto è necessario tenere conto delle novelle apportate al D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 dai sottoelencati interventi normativi:

- le disposizioni contenute nel Decreto Legge 30 aprile 2022 n° 36 coordinato con Legge di conversione del 29/06/2022 n° 79 in materia di aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 13.06.2023, attuativo di quanto previsto dal citato D.L. n. 36/2022 contenente diverse modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

CONSIDERATO CHE:

- le nuove regole che aggiornano quelle del precedente D.P.R. 62/2013, Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Il nuovo decreto, 13 giugno 2023, n. 81, è entrato in vigore il prossimo 14 luglio 2023.
- Le modifiche danno attuazione dell'articolo 4 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con legge 29 giugno 2022, n. 79, di attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

RITENUTO, in ragione di quanto sopra, che sia necessario e urgente procedere ad una revisione del Codice di Comportamento del Comune di Zeddiani che includa le modifiche e le novità introdotte con il nuovo Codice di Comportamento adottato a livello nazionale;

VISTE le linee guida di cui alla citata delibera A.N.A.C. n. 177/2020, secondo cui, per avviare l'attività di revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento del Comune di Zeddiani, è necessaria una fase preliminare dove il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza individui i doveri specifici da rispettare, con il coinvolgimento dei responsabili dei servizi e dei dipendenti;

DATO ATTO che la prima bozza deve essere sottoposta alla approvazione preliminare da parte dell'organo esecutivo, previo parere del nucleo di valutazione ed a seguito dell'approvazione la bozza sia sottoposta a procedura partecipativa aperta a tutti gli interessati (dipendenti, UPD, organizzazioni sindacali, cittadini);

EVIDENZIATO CHE:

- nella elaborazione del nuovo Codice si è inteso proporre un documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con il Comune di Zeddiani;
- nella sua formulazione il nuovo Codice di Comportamento vuole essere un effettivo ausilio per l'individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretta connessione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'Ente e le misure operative di prevenzione e gestione del rischio ivi contenute;
- oltre ai principi generali di comportamento da osservare anche nei rapporti con il pubblico e nell'ambito privato, nel nuovo Codice di Comportamento vengono disciplinati in particolare gli aspetti relativi ai conflitti di interesse ed ai doveri di astensione; inoltre, sono introdotte nuove disposizioni in materia di lavoro agile e da remoto, di attività formativa, e disposizioni specifiche destinate ai titolari di Posizione Organizzativa; sono stati inseriti appositi articoli dedicati al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici e in tema di rispetto dell'ambiente;

CONSIDERATO CHE il Nucleo di valutazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 54 comma 5 del D.Lgs. 165/2001, ha espresso con nota prot. 5895 dell'1.3.2024, parere favorevole rispetto allo schema preliminare del nuovo codice di comportamento;

PRESO ATTO CHE:

- la suddetta bozza è stata sottoposta a procedura partecipativa aperta a tutti gli interessati (dipendenti, UPD, organizzazioni sindacali, cittadini), secondo le indicazioni

procedimentali fornite dall'ANAC tramite pubblicazione nel sito internet istituzionale – sezione amministrazione trasparente;

- nessuna segnalazione o richiesta di modifica è pervenuta nel periodo di pubblicazione;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione definitiva secondo lo schema già approvato e pubblicato;

VISTI:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- lo schema di Codice di comportamento allegato A) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale, dott. Danilo Saba, sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

RILEVATO, infine, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Con votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale;

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono espressamente richiamate, il nuovo Codice di Comportamento del Comune di Zeddiani di cui all'allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di autorizzare il Segretario Comunale, Responsabile della prevenzione della corruzione, a pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente il predetto documento.

Infine, stante l'urgenza di rendere operativo il presente atto, con votazione separata espressa in forma palese ad esito unanime dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Approvato e sottoscritto

IL SINDACO

Firmato digitalmente
F.to PINNA CLAUDIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
F.to: Dr. Danilo Saba

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.L.vo 82/2005).