COMUNE DI TRINO - Prot 0011893 del 17/07/2024 Tit III Cl 10

COMUNE DI TRINO
Provincia di VC

Organismo Comunale di Valutazione
(OCV)

Alla Giunta Comunale

Al Segretario Comunale

Validazione della Relazione sulla Performance 2023

(art. 14, c. 4, lett. c del d.lgs. n. 150/2009)

e

Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità

(art. 14, c. 4, lett. a del d.lgs. n. 150/2009)

1. VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023

Visti

- il Piano Performance 2023 -25 di questo ente, così come integrato nel P.I.A.O. / sezione Performance
- la Relazione sulla performance dell'anno 2023, trasmessa in bozza a questo Nucleo in data odierna;
- i report prodotti dai titolari di E.Q. attraverso la consuntivazione degli obiettivi contenuti nel Piano Performance;

Dato atto che il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'Ente, così come integrati dalle schede di valutazione,

- rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009);
- risultano adempienti al dettato normativo di riferimento, tenendo anche conto dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l' ANCI e delle linee guida CiVIT, ANAC, D.F.P. e ANCI in materia di performance e trasparenza;
- rispondono puntualmente al dettato della regolamentazione costituita dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'ente;
- forniscono agli stakeholder sufficienti informazioni in merito al contesto e alle risorse nell'ambito dei quali sono stati individuati e perseguiti gli obiettivi dell'anno;
- forniscono altresì le necessarie informazioni sui risultati raggiunti e dunque sull'esito della performance organizzativa;

COMUNE DI TRINO
17 LUG 2024
Ricevuto al
Prot. N° 11893

COMUNE DI TRINO - Prot 0011893 del 17/07/2024 Tit III Cl 10

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto,

L'Organismo Comunale di Valutazione di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla performance 2023

del Comune di TRINO VERCELLESE

così come integrata dalle schede individuali di valutazione, non pubblicate ma conservate agli atti.

MOTIVAZIONI:

L'Organismo Comunale di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base del ciclo performance attuato e delle schede (contenenti obiettivi indicatori e risultati) e delle relazioni, nonché degli eventuali accertamenti che ha ritenuto opportuni, tenendo anche conto:

- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l' ANCI;
- delle linee guida CiVIT ANAC e ANCI in materia di performance e trasparenza.

Il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'Ente rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009).

Le presenti motivazioni sono basate sulle attività di accompagnamento e verifica del ciclo della performance attuato da questo Organismo Comunale di Valutazione, con particolare riferimento al Piano sulla performance 2022 e la relativa Relazione.

Tali attività si sono ispirate a principi descritti nel prossimo paragrafo.

Tutte le schede obiettivo e di valutazione e la restante documentazione di processo sono conservate agli atti presso l'ufficio di supporto all' Organismo Comunale di Valutazione.

Si ricorda che

- la consegna delle schede individuali di valutazione, con le firme del valutatore e del valutato
- la Relazione della performance adottata dall'Amministrazione
- e la presente Validazione

costituiscono condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato decreto.

2. FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ

2.1. Il Sistema in oggetto è stato correttamente attivato e realizzato nel corso del 2023. A un livello di dettaglio coerente con le dimensioni dell'ente, il Sistema garantisce:

- evidenze basate su indicatori,
- tracciabilità,

COMUNE DI TRINO - Prot 0011893 del 17/07/2024 Tit III Cl 10

- verificabilità,
- indipendenza
- imparzialità
- tempestività
- trasparenza e comprensibilità,
- attendibilità e operabilità,
- collegamento con le priorità e le strategie dell'Amministrazione.

Così il Sistema non solo garantisce il pieno adempimento normativo, ma costituisce anche uno strumento idoneo a supportare la programmazione e rendicontazione, come pure il riconoscimento del merito e la crescita delle professionalità e la motivazione del personale.

2.2. Nel perimetro delle proprie competenze, il sottoscritto OCV ha verificato inoltre che l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull' attuazione della trasparenza (L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.).

La relazione prodotta per l'ultimo anno dal Responsabile della prevenzione della corruzione mette in evidenza l'attuazione delle misure di contrasto alla corruzione previste nel Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza, con il coinvolgimento dell'intera struttura organizzativa e il necessario coordinamento con la programmazione della performance.

La sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale è progressivamente alimentata e aggiornata secondo le indicazioni dell'ANAC, con le necessarie informazioni cui si accede con facilità. A tal proposito si rinvia alle attestazioni, prodotte dall' OCV negli anni, sulle griglie di controllo degli obblighi di pubblicazione.

L'ente si è dotato, in ossequio ai dettami del D.L. 174/2012, di un sistema dei controlli interni, che risulta attivo. Il Segretario dell'ente comunica tempestivamente a questo OCV i report di controllo.

2.3. Durante l'anno di riferimento, sono stati compiuti significativi progressi nel miglioramento del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni. Tra i risultati più rilevanti:

- Miglioramento dei Processi di Valutazione: l'ente continua a migliorare i processi di valutazione delle performance, favorendo una maggiore responsabilità e trasparenza nella definizione degli obiettivi e nell'allocazione delle risorse.
- Incremento della Trasparenza: compatibilmente con le già citate risorse a disposizione dell'ente, la sezione amministrazione trasparente è regolarmente rifornita, aggiornata con un miglioramento ogni anno.
- Consolidamento della Cultura dell'Integrità: grazie all'azione del Segretario dell'ente e all'attenzione dell'amministrazione, l'orientamento della struttura organizzativa tutta verso l'integrità amministrativa è cresciuta, anche con la promozione di programmi di formazione e la sensibilizzazione del personale, contribuendo a creare quel contesto di prevenzione che mira a ridurre i rischi di comportamenti illeciti.

2.4. Nonostante i progressi compiuti, alcune sfide rimangono da affrontare:

- Complessità: il quadro normativo ed il sistema delle autorità di controllo non ha lavorato nella direzione della semplificazione amministrativa; il contesto risulta ogni anno più complicato e questo rappresenta sia una criticità, sia una sfida che è necessario cogliere nel continuare a implementare e sviluppare sistemi efficaci ma snelli nelle politiche di valutazione, trasparenza e integrità.

COMUNE DI TRINO - Prot 0011893 del 17/07/2024 Tit III Cl 10

- Tecnologia: l'evoluzione tecnologica, specialmente quella dei sistemi ICT e AI, costituisce un'opportunità ed anche una possibile componente di risposta alla citata complicazione del quadro normativo dei controlli, ma ovviamente richiede un costante aggiornamento sia delle strategie sia delle competenze del personale, per garantire la sicurezza dei dati e la trasparenza nell'uso delle risorse digitali.

Si tratta di due tematiche per le quali i Comuni di minori dimensioni, rischiando di risultare penalizzati, necessiterebbero di maggiore sostegno da parte delle Istituzioni sovraordinate e dalla normativa, che dovrebbero prevedere semplificazioni e supporti formativi.

La collaborazione tra l'Ente, L'Organismo Comunale di Valutazione e gli stakeholder rimane fondamentale per perseguire l'obiettivo comune di migliorare la governance pubblica e garantire il benessere dei cittadini.

3. OBBLIGO DI PUBBLICAZIONE E RISPETTO DELLA PRIVACY

Si rammenta che la presente Attestazione e la Relazione performance devono essere pubblicate sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente. Si ricorda che, ai sensi della normativa sulla privacy e nel rispetto delle indicazioni del Garante per la protezione dei dati personali, la Relazione performance pubblicata deve contenere di dati generali senza informazioni personali riferite a singoli lavoratori, riguardanti, nel nostro caso, ad es., contratti individuali di lavoro, trattamenti stipendiali o accessori percepiti, valutazioni comportamentali (cfr. par. 6.3 delle "Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico" del 14 giugno 2007, doc. web n. 1417809; v. anche provv. del 15 maggio 2014 n. 243 "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" doc. web n. 3134436).

Data 16 lug. 24

L'Organismo Comunale di Valutazione
Dott. Mario Gattiglia
firma digitale

Mario Gattiglia
16.07.2024
16:40:18
GMT+02:00

Il presente documento è oggetto di pubblicazione obbligatoria sul Sito internet istituzionale dell'Ente, in due posizioni:
Sezione Amministrazione trasparente / Performance / Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance
E:
Sezione Amministrazione trasparente / Controlli e rilievi sull'amministrazione / Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni
La seconda posizione può contenere anche solo il link alla prima.