



COMUNE DI CARMIGNANO DI BRENTA

PROVINCIA DI PADOVA

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N. 101 del 28/06/2024

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA NON RETRIBUITA AI SENSI DELL'ARTICOLO 110, COMMA 5, DEL D.LGS. N. 267/2000, DEL DIPENDENTE MATRICOLA 205 CON DECORRENZA 25/06/2024.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **ventotto** del mese di **giugno** alle ore 15:00 nella sede del Comune si è riunita la Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Presente
1. Pasqualon Eric - Sindaco	Sì
2. Bombonati Andrea - Assessore	Sì
3. Pausco Elisa - Assessore	Sì
4. Cervato Iside - Assessore	Sì
5. Lucietto Alberto - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste il Segretario Generale, **Bruno Dott. Manuel**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. **Pasqualon Eric**, in qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

La Giunta si è svolta in modalità di collegamento da remoto in videoconferenza, ai sensi del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con Delibera n. 47 del 30/03/2022.

Oggetto: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA NON RETRIBUITA AI SENSI DELL'ARTICOLO 110, COMMA 5, DEL D.LGS. N. 267/2000, DEL DIPENDENTE MATRICOLA 205 CON DECORRENZA 25/06/2024.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato che:

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 20/11/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 14/12/2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026, e relativi allegati;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 14/12/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

Richiamato l'articolo 110 Incarichi a contratto, del T.U. degli Enti Locali, D.Lgs. n. 267/2000 e sue ss.mm.ii., che di seguito si riporta:

1. *Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.*

2. *Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.*

3. *I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.*

4. *Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.*

5. *Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.*

6. *Per obiettivi determinati e con convenzioni a termine, il regolamento può prevedere collaborazioni esterne ad alto contenuto di professionalità.*

Richiamata la nota acquisita al P.G. n. 7074 del 24/06/2024 con la quale il dipendente del Comune di Carmignano di Brenta, matricola 205, ha chiesto di avvalersi del collocamento in aspettativa a seguito di accettazione dell'incarico di alta professionalità a tempo pieno e determinato presso il Comune di Rosà (VI), ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 con decorrenza dal 25/06/2024 per una durata di tre anni, e perciò con scadenza 25/06/2027, salvo la decisione di eventuali dimissioni;

Preso atto dell'intenzione manifestata dal dipendente matricola 205 nella sopra detta comunicazione, di accettazione dell'incarico di alta specializzazione, a tempo determinato dal 25/06/2024 al 25/06/2027, presso il Comune di Rosà, e di avvalersi contestualmente del collocamento in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio a decorrere dal 25/06/2024, primo giorno di servizio presso il Comune di Rosà;

Considerato che:

- ai sensi di quanto disposto dal comma 5 dell'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000, così come sostituito dall'art. 11, comma 1, della L. n. 114 del 11/8/2014 relativo alla conversione con modificazioni del D.L. 26/04/2014 n. 90, per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del suddetto art. 110 il dipendente è collocato in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;
- l'aspettativa senza assegni disposta dal richiamato comma 5 art. 110 del TUEL risulta essere una mera presa d'atto e non comporta elementi di discrezionalità;
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita per l'assunzione dell'incarico, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere con il dipendente matricola 205 (con riconoscimento dell'anzianità di servizio), che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito;

Ritenuto di dover accogliere la richiesta del dipendente matricola 205;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Testo Unico degli Enti Locali, D.Lgs. 267/2000;
- il vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 13/12/2016;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267 del 2000;

DELIBERA

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto del contenuto della nota P.G. n. 7074 del 24/06/2024 e per l'effetto, collocare, ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D.Lgs. 267/2000, in aspettativa senza retribuzione, con riconoscimento dell'anzianità di servizio e con diritto al mantenimento della posizione giuridica ed economica, il dipendente del Comune di Carmignano di Brenta matricola 205 a seguito di accettazione dell'incarico di alta professionalità a tempo pieno e determinato presso il Comune di Rosà (VI) con decorrenza 25/06/2024 per una durata di tre anni, e perciò con scadenza 25/06/2027, salvo la decisione di eventuali dimissioni;
3. di dare atto che il collocamento in aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito ovvero anticipatamente, qualora ne venga fatta richiesta e che per tale periodo viene riconosciuta l'anzianità di servizio;
4. di trasmettere copia del presente atto al Servizio Economico Finanziario per gli adempimenti di competenza, nonché all'interessato e alle rappresentanze delle R.S.U. e delle OO.SS. per opportuna conoscenza;

5. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n.33/2013 e successive modifiche ed integrazioni.

IL SINDACO
Firmato Digitalmente
Pasqualon Eric

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
Bruno Dott. Manuel