



COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO

PROVINCIA DI ORISTANO

Piazza Montrigu de Reos

C.F. 80004390953 P. I. 00351460951

Tel 0785329172 Fax 078532666

SERVIZIO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE	
N° 69	Del 07/06/2024

REG. GEN.	
N° 294	Del 17/06/2024

Oggetto:	Differenziali Stipendiali - PEO (Progressioni Economiche Orizzontali) all'interno delle Aree riservate ai dipendenti a tempo indeterminato – anno 2023 – Approvazione graduatoria e attribuzione progressioni orizzontali
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto Sindacale n°1 prot. n. 60 del 05.01.2024 di nomina di responsabile dell'Area Finanziaria;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 71 del 07/10/1991 e n. 4 del 31/01/1992;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n.4 del 12/01/2011 integrato con deliberazione GM n. 18 del 06/03/2020;
- il Regolamento Comunale di Contabilità e del Servizio Economato, approvato con deliberazione Consiglio Comunale n° 35 del 30/11/2017;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 09/04/2024;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 4 del 15/01/2013;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Scano di Montiferro approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 71 del 12/08/2022;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- le Deliberazioni del Consiglio Comunale nn. 13 e 14 del 25/03/2024 con la quali sono stati approvati rispettivamente il DUPS 2024/2026 e il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 118/2011;

PREMESSO che:

- con propria determinazione n. 130/F del 08/11/2023 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate art. 79 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2023 – parte stabile;
- con deliberazione GM n. 68 del 17/11/2023 sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa;
- con verbale in data 28/11/2023, il revisore dei conti Dr. Fabio Salaris da atto della sostanziale correttezza dei provvedimenti adottati ed esprime parere favorevole in merito dell'iter procedimentale seguito;
- con nota prot. n 6460 del 21.11.2023 è stata convocata la delegazione trattante per la discussione dei seguenti punti:
 - Ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato giuridico personale dipendente 2023/2025
 - Ipotesi del Contratto Integrativo Decentrato anno 2023
- che in data 30/11/2023 la delegazione trattante ha aperto il tavolo delle trattative per l'accordo CCI triennale 2023-2025 e per l'accordo economico per l'anno 2023, sono stati discussi i vari istituti ed è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo (pre-intesa economica) sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente, nonché per l'attivazione di nuove progressioni orizzontali;
- con i verbali n. 1 e n. 2 sono stati sottoscritti rispettivamente l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2023-2025 parte giuridica e l'ipotesi di utilizzo del fondo per l'anno 2023 del CID parte economica;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 74 del 06.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione del CCI giuridico triennio 2023/2025 e CID 2023 parte economica – Utilizzo FRD 2023 - e la relativa Relazione Tecnico Finanziaria Illustrativa come asseverata dall'Organo di Revisione in data 05.12.2023;

RICHIAMATI:

- l'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 – triennio 2019/2021, che disciplina l'applicazione della progressione economica all'interno delle aree;
- l'art.5 del C.C.D.I. per il triennio 2023/2025 "Progressioni economiche all'interno delle Aree" sottoscritto in data 30/11/2023;
- l'allegato A) al predetto C.C.I.D. triennio 2023/2025;

RILEVATO che:

- a) il fondo per l'attribuzione della progressione orizzontale per l'anno 2023, mediante differenziali stipendiali è pari a € 7.150,00;
- b) le risorse destinate ai differenziali stipendiali stabilite in sede di Contrattazione decentrata integrativa, per l'anno 2023 ammontano a €. 3.750,00;
- c) Il numero massimo dei beneficiari della progressione economica non può superare il 50% degli aventi diritto complessivamente per area;
- d) Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nel 2023 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella;

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	Numero differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari E.Q.	1.600,00		1	1.600,00
Istruttori	750,00		2	1.500,00
Operatori esperti	650,00		1	650,00
totali			4	3.750,00

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 65/252 del 15/05/2024 di avvio della procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree (progressioni economiche orizzontali) per l'anno 2023 riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, mediante pubblicazione per 15 giorni consecutivi sul sito istituzionale, all'Albo pretorio e in Amministrazione trasparente sezione concorsi e selezioni, dell'avviso corredato dai relativi modelli di domanda di partecipazione, con scadenza della presentazione delle domande entro il 31.05.2024 ore 12:00;

DATO ATTO che entro tale scadenza sono pervenute al protocollo dell'Ente le seguenti domande di partecipazione:

Area degli operatori esperti: n. 1 domanda – dipendente con codice omissis

Area degli Istruttori: n. 2 domande – dipendenti con codice omissis

Area dei funzionari: n. 1 domanda – dipendente con codice omissis

VISTA l'istruttoria effettuata d'ufficio sulla base delle valutazioni medie conseguite nell'ultimo triennio dai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti, dell'esperienza maturata e delle capacità culturali e professionali, applicando i parametri previsti dal citato Contratto integrativo e dall'art. 14 CCNL 16/11/2022, i cui esiti sono dettagliati nel prospetto "Graduatoria PEO";

DATO ATTO che le risorse stabili del fondo 2023 ammontano ad € 39.959,68 e che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo anche in prospettiva sulle risorse decentrate presumibili per gli anni futuri;

DATO ATTO che le risorse per la corresponsione degli arretrati dal 01/01/2023 al 31/12/2023 sono state impegnate con la determinazione di costituzione del Fondo n. 130 del 08.11.2023, e in dettaglio trovano copertura come segue:

Cap.	Art.	Anno	Descrizione	Importo
2164	99	2023	Fondo Risorse Decentrate anno 2023	3.750,00

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D. Lgs. n. 118/2011;
- il CCNL triennio 2019/2021;
- il regolamento di Contabilità;

DETERMINA

Di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di procedere all'approvazione della graduatoria relativa alla selezione per le progressioni economiche orizzontali (differenziali stipendiali) con decorrenza 01.01.2023 in favore del personale dipendente del comune di Scano di Montiferro conservata agli atti;

Di individuare i beneficiari delle PEO nei seguenti dipendenti:

Area degli operatori esperti: n. 1 dipendente con codice omissis (€ 650,00)

Area degli Istruttori: n. 2 – dipendenti con codice omissis (€ 750,00 + € 750,00)

Area dei funzionari: n. 1 dipendente con codice omissis (€ 1.600,00)

DI disporre che i passaggi di posizione economica di cui sopra avranno decorrenza ad ogni effetto dal 01/01/2023, corrispondente all'annualità di sottoscrizione dell'accordo decentrato per la destinazione delle risorse del Fondo;

DI imputare la relativa spesa come segue:

Cap.	Art.	Anno	Descrizione	Importo
2164	99	2023	Fondo Risorse Decentrate anno 2023	3.750,00

il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017);

La presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Angela Pischedda

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Comune di Scano di Montiferro, lì

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Angela Pischedda