



COMUNE DI BORGONE SUSÀ

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Copia Albo

DETERMINAZIONE DELL' AREA AMMINISTRATIVA / FINANZIARIA

05/07/2024

N. 154

OGGETTO: Conferimento incarico di supporto all'ufficio tecnico comunale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamati gli artt. 107 e 109, comma 2, del D. Lgs. N.267/2000 di approvazione del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto l'art. 53, comma 23, legge 23.12.2000 n. 388 che prevede la facoltà dell'Amministrazione Comunale nei Comuni inferiori a cinquemila abitanti di attribuire ai componenti della Giunta Comunale la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti di gestione;

Visto il Decreto del Sindaco n. 3 del 10.6.2024 con il quale il Sindaco ha assunto le funzioni di responsabile del servizio personale;

Atteso che:

- con deliberazione n. 5 del 28.02.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il DUPS – Documento Unico di Programmazione Semplificato - per il triennio 2023/2025;
- con deliberazione n. 6 del 28.02.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025 con i relativi allegati;

Preso atto che in data 1.7.2024 ha preso servizio l'arch. Giulia BRANDOLA quale istruttore direttivo presso l'ufficio tecnico comunale;

Considerato che per garantire un adeguato servizio tecnico occorre supportare l'area tecnica con ulteriore personale cui affiancare la figura neo assunta e cui assegnare, momentaneamente, la responsabilità dei lavori pubblici e dell'edilizia privata;

Ritenuto che per far fronte alle esigenze di questo Ente si rende necessario ricorrere a specifica attività di supporto mediante assegnazione temporanea di personale di altra amministrazione ai sensi dell'art. 1, c. 557 della Legge n. 311/2004 incaricando a tale scopo il geom. Massimiliano BUTTA', dipendente del Comune di Sant'Antonino di Susa;

Visto che il Comune di Sant'Antonino di Susa, su richiesta del Comune di Borgone Susa, con determinazione del Segretario Comunale Responsabile dell'Area Amministrativa n. 275 del 1.7.2024 ha autorizzato il proprio dipendente geom. Massimiliano BUTTA', inquadrato nell'area dei funzionari ed elevate qualificazioni a prestare la propria attività lavorativa presso il Comune di Borgone Susa, al di fuori dell'orario di lavoro, nel limite dell'orario lavorativo settimanale di 12 ore settimanali, dal 1.7.2024 e fino al 30.9.2024;

Dato atto che la retribuzione oraria corrisposta è quella dovuta per legge per la prestazione di lavoro straordinario, oltre € 400,00 mensili quale indennità di responsabile dei lavori pubblici e dell'edilizia privata;

Visto l'art. 1 comma 557, della legge 311/2001, ai sensi del quale *“I Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purchè autorizzati dall'amministrazione di provenienza”*;

Considerato l'orientamento della dottrina e della giurisprudenza per il quale l'art. 1, c. 557, della L. 311/2004, considerata *lex specialis* in materia di pubblico impiego, consente ad un dipendente pubblico a tempo pieno e indeterminato di effettuare attività lavorativa presso un'altra amministrazione con meno di 5.000 abitanti, al di fuori delle 36 ore e per un massimo di ulteriori 12 ore settimanali;

Richiamati in particolare la circolare del Ministero dell'Interno n. 2/2005 ed il parere del Consiglio di Stato n. 2141/2005, ai sensi dei quali l'art. 1, c. 557 della legge 311/2004 si configura quale fonte normativa speciale che introduce una deroga al principio di unicità del rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici;

Dato atto altresì che, per quanto riguarda l'applicazione del contributo per prestazioni di lavoro autonomo, la risoluzione del Ministero delle Finanze n. 56/E del 17.4.1996 ha chiarito il trattamento tributario dei compensi concessi dagli Enti Pubblici per incarichi di collaborazione esterna precisando che i compensi e le indennità corrisposti ai collaboratori esterni o componenti di organi collegiali, dipendenti di pubbliche amministrazioni, sono assimilabili ai redditi di lavoro dipendente, qualora l'incarico sia stato affidato per legge, statuto, regolamento, altro atto amministrativo in relazione alla particolare posizione rivestita dal dipendente nell'ambito della propria amministrazione, presumendo che la competenza richiesta sia collegata all'appartenenza del soggetto ad una categoria di lavoratori dipendenti;

Precisato che il suddetto dipendente svolge presso l'ente di appartenenza le medesime mansioni, motivo per il quale è assimilabile a lavoro dipendente, con l'applicazione della ritenuta IRPEF, degli oneri previdenziali e dell'IRAP (carico Ente):

DETERMINA

1) di affidare l'incarico di attività di collaborazione presso l'area tecnica del Comune di Borgone Susa, attribuito ai sensi dell'art. 1 c. 557 della legge n. 314/2004, al geom. Massimiliano BUTTA', inquadrato nell'area dei funzionari ed elevate qualificazioni, dipendente del Comune di Sant'Antonino di Susa, per il periodo dal 1.7.2024 e fino al 30.9.2024, alle seguenti condizioni:

la retribuzione oraria corrisposta è quella dovuta per legge per la prestazione di lavoro straordinario, oltre € 400,00 mensili quale indennità di responsabile dei lavori pubblici e dell'edilizia privata;

le prestazioni lavorative saranno espletate senza incidenza sull'orario di servizio presso il Comune di Sant'Antonino di Susa ed entro il limite massimo di n. 12 ore settimanali;

dovrà essere rispettata della normativa di cui al D.Lgs. n. 165/2001 ed art. 24 Legge n. 412/1991 (anagrafe delle prestazioni);

2) di disporre che il geom. Massimiliano BUTTA' assuma la Responsabilità del servizio lavori pubblici e del servizio edilizia privata a far data dal 1.7.2024;

3) di impegnare la somma complessiva di € 3.150,00 nei seguenti termini:

- € 1.950,00 missione 01, programma 06, titolo 1, macroaggregato 101 cap. 1081.99 “stipendi fissi al personale”;
 - € 1.200,00 missione 01, programma 06, titolo 1, macroaggregato 101 cap. 1081.2 “retribuzioni accessorie al personale”;
- sul bilancio pluriennale 2024/2026;

4) di dare atto che viene rispettato il limite di spesa previsto in materia di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4bis del D.L. 90/2014 convertito in legge n. 114/2014 (limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009).

Borgone Susa, 05/07/2024

Il Responsabile dell'Area

Firmato digitalmente

Diego Mele