

## CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 23 CCNL 16.11.2022 – COMPARTO FUNZIONI LOCALI

L'anno Duemilaventiquattro addì \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, con il presente atto, valido a ogni effetto di legge,

**tra**

il **Comune di Siamaggiore** (Ente che concede l'utilizzo di personale) con sede in Via San Costantino n. 2, codice fiscale 00070840954, legalmente rappresentato dal Sindaco pro tempore Sig. **Davide Dessì** nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, che agisce nel presente atto in esecuzione della deliberazione di Giunta n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

**e**

il **Comune di Solarussa** (Ente utilizzatore) con sede in Corso Fratelli Cervi n. 90, codice fiscale 0000910952, legalmente rappresentato dal Sindaco pro tempore **Dott. Gian Mario Tendas** nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, che agisce nel presente atto in esecuzione della deliberazione di Giunta n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

di seguito individuati per brevità anche come, rispettivamente, "Ente concedente" e "Ente utilizzatore";

### **Premesso che**

- l'art. 23 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 prevede che gli Enti locali possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il suddetto CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione, al fine disoddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse;
- ai sensi del citato art. 23 CCNL del 16/11/2022, il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore;
- tramite la convenzione prevista dall'art. 23 del CCNL sono garantiti i principi di unicità ed esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art. 53, comma 1, del D.lgs. n.165/2001 e successive modifiche;
- i Comuni di Solarussa e Siamaggiore, in ossequio al principio di leale collaborazione hanno concordato di avvalersi temporaneamente della citata disposizione normativa mediante l'utilizzo congiunto ex art. 23 del CCNL del 16.11.2022 per il periodo 01/07/2024 – 31/08/2024 della Dott.ssa Simona Manca – Istruttore amministrativo – area degli istruttori – dipendente del Comune di Siamaggiore per n. 15 ore settimanali presso il Comune di Solarussa e n. 21 presso il Comune di Siamaggiore;
- la dipendente interessata ha prestato il consenso all'utilizzo congiunto da parte dei due Enti.

Tanto premesso e richiamato quale parte integrante e sostanziale della presente,

## SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

### Articolo 1 - Finalità ed oggetto della convenzione

1. La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti consentendo una economica gestione delle risorse disponibili. In tale ottica, la convenzione ha ad oggetto l'utilizzo congiunto ex art. 23 del CCNL del 16.11.2022 per il periodo 01/07/2024 – 31/08/2024 della Dott.ssa Simona Manca – Istruttore amministrativo – area degli istruttori – dipendente del Comune di Siamaggiore per n. 15 ore settimanali presso il Comune di Solarussa e n. 21 presso il Comune di Siamaggiore, approvando nel contempo lo schema di convenzione tra i Comuni di Solarussa e Siamaggiore;
2. L'utilizzo del personale di cui alla presente convenzione avviene sulla base di formale espressione di consenso da parte del lavoratore interessato

### Articolo 2 - Modalità di utilizzo del personale – orario di lavoro

1. L'orario giornaliero e settimanale del dipendente non potrà superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima consentita come previsto dal D.lgs. 8 aprile 2003, n. 66.
2. L'utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative della Dott.ssa Simona Manca sarà articolato nel seguente modo:  
**Comune di Siamaggiore: n. 21 ore settimanali (lunedì mattina, martedì pomeriggio, mercoledì mattina, venerdì mattina)**  
**Comune di Solarussa: n. 15 ore settimanali (lunedì pomeriggio, martedì mattina, giovedì mattina)**
3. Le giornate così individuate potranno subire variazioni a seconda delle esigenze rappresentate dagli uffici e con il consenso di tutte le parti interessate
4. Il Comune di Siamaggiore ed il Comune di Solarussa organizzano il personale utilizzato congiuntamente, nell'ambito del tempo sopra determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali ed organizzative. Al personale suddetto si applicano le soluzioni di flessibilizzazione dell'orario di lavoro previste dalla vigente normativa contrattuale, al fine di ottimizzarne l'impiego.
5. Il rapporto di lavoro della dipendente Dott.ssa Manca è gestito dal Comune di Siamaggiore, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore, Comune di Solarussa.
6. La presenza in servizio del lavoratore sarà accertata dal Comune di Solarussa con le modalità e gli strumenti adottati con riferimento al proprio personale dipendente. La gestione delle assenze è effettuata dal Comune di Siamaggiore, il quale si impegna a comunicare tempestivamente al Comune di Solarussa le assenze per malattia e per cause analoghe e si impegna, altresì, a concordare preventivamente con i competenti organi del Comune l'assegnazione di ferie e permessi.

### Articolo 3 - Ripartizione degli oneri finanziari.

1. Il trattamento economico spettante alla dipendente utilizzata congiuntamente dal Comune di Siamaggiore e Solarussa sarà ripartito tra gli Enti convenzionati in misura proporzionata al riparto delle prestazioni lavorative secondo l'articolazione oraria indicata nell'art. 2 della presente convenzione.
2. Le competenze economiche derivanti dall'unitario rapporto di lavoro della dipendente saranno erogate in via anticipata dal Comune di Siamaggiore, in quanto titolare del rapporto stesso, con recupero della quota parte a carico del Comune di Solarussa.
3. Il Comune di Siamaggiore effettuerà il riparto delle spese sostenute per la gestione della dipendente e lo trasmetterà al Comune di Solarussa, che provvederà alla liquidazione della quota di competenza entro quindici giorni dal ricevimento della richiesta.
4. Le spese relative alle attività formative e per le missioni saranno a carico di ciascun Ente, per la parte di rispettiva competenza.

#### **Articolo 4 – Forme di consultazione tra gli enti convenzionati**

1. Gli enti convenzionati attivano forme di informazione e consultazione relative al personale le cui prestazioni lavorative sono utilizzate congiuntamente a tempo parziale, al fine di ottimizzarne la gestione e razionalizzare l'applicazione degli istituti contrattuali.

#### **Articolo 5 – Ferie e malattia**

1. Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente dall'Amministrazione competente (Comune di Siamaggiore) in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione. In caso di malattia la dipendente effettuerà le comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al Comune di Siamaggiore che comunicherà lo stato di malattia al Comune di Solarussa.

#### **Articolo 6 - Durata della convenzione**

1. La presente convenzione ha validità per il periodo 01/07/2024 – 31/08/2024, eventualmente prorogabile, previo accordo tra le parti, che potrà essere formalizzato con semplificata di corrispondenza, acquisito il consenso del lavoratore.

#### **Articolo 7 – Risoluzione della convenzione**

1. La presente convenzione si intende risolta qualora si rilevino i seguenti gravi inadempimenti:
  - a) quando l'Ente utilizzatore impieghi il personale contravvenendo alle disposizioni specifiche contenute nella presente convenzione;
  - b) quando l'Ente concedente contravvenga ai propri impegni, impedendo al personale individuato di operare presso l'Ente utilizzatore nei termini convenuti.
2. Essa verrà risolta, altresì, al verificarsi di esigenze funzionali od operative che facciano venir meno i presupposti della convenzione.
3. Le parti si impegnano a gestire il rapporto convenzionale secondo i criteri della ragionevolezza e buona fede.
4. Tutte le controversie che dovessero insorgere fra le Amministrazioni in relazione all'esecuzione della presente convenzione dovranno essere risolte con bonaria composizione e con spirito di collaborazione. Qualora non si raggiunga un accordo, si procederà alla risoluzione della convenzione.

#### **Articolo. 8 - Disposizioni generali e finali**

1. Per quanto non previsto nella presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali.
2. La presente convenzione verrà registrata solo in caso d'uso, con oneri a carico della parte che vi avrà dato causa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Comune di Solarussa Dott. Gian Mario Tendas

Per il Comune di Siamaggiore Sig. Davide Dessì