



Parco del
Monviso

*Parco del Monviso:
una cornice per le tue emozioni*

**AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
A VALERE SUL FONDO SALARIO ACCESSORIO 2024**

Il Direttore

Richiamati:

- L'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”*
- L'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1 bis *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”*

Visti i seguenti articoli del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022:

- art. 14: *“Progressioni economiche all'interno delle aree”* ed in particolare il comma 1, secondo cui, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito, ai dipendenti possono essere attribuiti *“differenziali stipendiali”*;
- Tabella A del CCNL 16/11/2022 *“Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali”*;
- art. 80 comma 1, che conferma che gli oneri per il pagamento dei differenziali di progressione economica sono a carico del Fondo Risorse Decentrate;
- art. 14 comma 2a, che prevede ai fini dell'attribuzione dei *“differenziali stipendiali”*, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Visti:

- il contratto integrativo decentrato per gli anni 2024-2026 – parte normativa, recepito con Deliberazione del Consiglio nr. 34 del 01/08/2024;





Parco del
Monviso

*Parco del Monviso:
una cornice per le tue emozioni*

- il Capo IV del citato contratto decentrato, che stabilisce i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree, ai sensi degli artt. 4 e 14 del CCNL 16/11/2022;
- il protocollo per le progressioni economiche all'interno delle aree – anno 2024, recepito con Deliberazione del Consiglio nr. 34 del 01/08/2024;

RENDE NOTO

Che, al fine di effettuare le procedure per l'attribuzione del differenziale stipendiale ai dipendenti, è indetta selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche all'interno delle Aree, con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2024, destinata al personale dell'Ente di Gestione delle Aree Protette del Monviso.

Art. 1 – Budget disponibile.

È disponibile il budget, nell'ambito del fondo salario accessorio 2024, di euro 3.750,00.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

Conformemente a quanto concordato tra le parti nell'ambito del Contratto Decentrato 2024, in relazione al budget disponibile, i possibili beneficiari sono un Funzionario, due Istruttori e un Operatore Esperto.

I requisiti specifici sono indicati nella disciplina allegata (Capo IV del Contratto Decentrato).

Art. 3 – Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, con allegata fotocopia di un valido documento d'identità e debitamente sottoscritta, deve essere redatta in carta semplice, indicando le informazioni a cui si fa riferimento nel modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso.

A pena di esclusione, la candidatura deve pervenire all'Ufficio Protocollo di questo Ente ENTRO IL TERMINE PERENTORIO DELLE ORE 12.00 DEL 20/09/2024 attraverso l'invio:

- a mezzo PEC: protocollo@pec.parcomonviso.eu
- a mano: secondo orario dell'Ufficio Protocollo.

avendo cura di precisare nell'oggetto "Domanda di partecipazione all'Avviso interno di selezione per l'attribuzione di Progressione economica all'interno delle Aree – anno 2024".





Parco del
Monviso

*Parco del Monviso:
una cornice per le tue emozioni*

Si precisa che in caso di trasmissione per via telematica (PEC) la domanda di partecipazione sarà valida:

1. Se sottoscritta mediante firma digitale o firma elettronica qualificata, il cui certificato è rilasciato da un certificatore accreditato;
2. Ovvero, mediante scansione dell'originale del modulo di domanda sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda di partecipazione e i relativi allegati dovranno essere prodotti in formato PDF non modificabile.

In caso di trasmissione dell'istanza a mezzo PEC farà fede la ricevuta di avvenuta consegna trasmessa automaticamente dal gestore di PEC.

Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla procedura qui indetta.

Art. 4 – Contenuto della domanda

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità gli elementi a cui si fa riferimento nell'allegato fac-simile.

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Resta comunque la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati utilmente collocati in graduatoria.

Le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali ai sensi delle normative vigenti.

Art. 5 – Attribuzione dei punteggi, graduatoria

Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione della nuova posizione economica, saranno seguiti i criteri e le modalità indicati nel Capo IV del Contratto Integrativo, allegato in calce.

Art. 6 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la Dr.ssa Luisa Pautasso, Responsabile del





Parco del
Monviso

*Parco del Monviso:
una cornice per le tue emozioni*

Servizio Bilancio e Personale.

Art. 7 – Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

La partecipazione comporta l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni contenute nel presente avviso.

Per informazioni e/o chiarimenti è possibile rivolgersi all'Ufficio Bilancio e Personale.

Il Responsabile del Procedimento
Luisa Pautasso

Il Direttore
Vincenzo Maria Molinari

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 20 e 21 del D. lgs. 82/2005





*Parco del Monviso:
una cornice per le tue emozioni*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELL'ENTE DI
GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL MONVISO PER GLI ANNI 2024-2026**

CAPO IV – Progressione Economica all'Interno delle Aree

ART. 7 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree (art. 7 comma 4 lett. c) e art.14 CCNL).

1. I differenziali stipendiali sono attribuiti in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti con contratto a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, secondo i principi dettati dalla normativa e contrattazione nazionale vigente, in relazione alle risultanze della valutazione della performance rilevata dal Sistema di Valutazione vigente.
2. Possono accedere alla progressione economica i dipendenti per i quali siano trascorsi almeno 24 mesi dall'ultima progressione (anche presso altre pubbliche amministrazioni del comparto).
3. Il dipendente assunto tramite mobilità può concorrere alla progressione economica orizzontale solo dopo avere maturato almeno 12 mesi di servizio presso l'Ente.
4. Vengono esclusi dalla progressione orizzontale coloro che:
 - a) nel biennio precedente alla data di selezione siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla multa. In caso di procedimenti in corso, si applica quanto previsto dall'art. 14 comma 2 lett. a) del vigente CCNL.
 - b) abbiano riportato una valutazione "inadeguata" sul raggiungimento degli obiettivi nell'ultimo triennio.
5. La progressione economica avviene tramite procedura selettiva di Area; in sede di accordo vengono determinate le risorse da destinare all'istituto della progressione orizzontale per ogni singolo anno ed ogni singola area.
6. L'ordine della selezione è stabilito secondo i seguenti criteri:
 - media delle valutazioni della performance individuale conseguite negli ultimi 3 anni o comunque disponibile in ordine cronologico (massimo 55 punti);
 - anzianità di servizio: 10 punti/anno o frazione di anno (rapportata a mese di servizio) dall'ultima progressione economica (massimo 40 punti);
 - capacità culturali e professionali acquisite nell'affrontare procedimenti e procedure complesse che abbiano caratterizzato l'attività dell'Ente nel periodo preso in esame (max 3 punti) nonché per il tramite di attività formative strettamente connesse al ruolo svolto o finalizzate all'incremento della



*Parco del Monviso:
una cornice per le tue emozioni*

- consapevolezza organizzativa e del senso di appartenenza del dipendente (0,5 punti a corso per max 2 punti);
- per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche per più di 6 anni, è attribuito il punteggio aggiuntivo di 3 punti.
7. Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio ha diritto alla progressione il dipendente con la maggiore anzianità nella posizione economica in godimento, in subordine, con la maggiore anzianità di servizio complessiva presso l'ente ed in ulteriore subordine il più anziano di età.
 8. Secondo l'art. 14 comma 6 del CCNL 18/11/2022 *“L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione orizzontale economica all'interno dell'area”*
 9. Qualora nel corso di un anno vi siano economie, le medesime potranno essere utilizzate per le progressioni degli anni successivi.