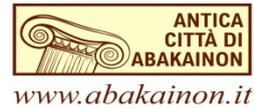




COMUNE DI TRIPI

(Città Metropolitana di Messina)



DETERMINAZIONE SETTORE AMMINISTRATIVO N. 327 DEL 09/07/2024 REG. GEN. N.110 DEL 09/07/2024

OGGETTO:

Ulteriore periodo di congedo straordinario ex art. 42, comma 5 del D.lgs 151/2001 ad un dipendente dell'Ente. Periodo dal 13/07/2024 al 26/07/2024.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

PREMESSO CHE il dipendente... *omissis*, i cui dati anagrafici sono riportati nella nota agli atti prot. n. 5357/2024, non pubblicabili, ha presentato istanza per ottenere la concessione del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151 del 28 marzo 2001 per l'assistenza del coniuge, persona in situazione di disabilità grave, per il periodo dal 19 giugno 2024 al 12 luglio 2024;

CON Determina di settore n. 99 del 19/06/2024 è stato concesso al suddetto dipendente di usufruire del periodo di congedo retribuito di cui alla suddetta legge, per il periodo su indicato per un totale di n. 24 giorni;

VISTA la nota, in atti al prot. n. 5714 del 05/07/2024 con la quale il suddetto dipendente, chiede per il medesimo familiare l'ulteriore periodo di congedo, dal 13 luglio 2024 al 26 luglio 2024 per un totale di n. 14 giorni;

VISTI:

- Il comma 5 dell'art. 42 del D.Lgs 151/2001;
- Il comma 5 *bis* del suddetto articolo relativo alla durata del congedo in argomento che non può superare i 2 anni nell'arco della vita lavorativa;
- il comma 5 *ter* del suddetto articolo che prevede che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;

PRESO ATTO che l'INPS nella Circolare n. 64 del 15 marzo 2001 stabilisce che: "ai fini della frazionabilità stessa, tra un periodo e l'altro di funzione è necessaria, perché non vengono computati nel periodo di congedo straordinario i giorni festivi, i sabati e le domeniche, l'effettiva ripresa del lavoro" ed inoltre, nella stessa circolare si specifica che "due differenti frazioni di congedo straordinario intervallate da un periodo feriale o da altro tipo di congedo, debbono comprendere ai fini del calcolo del numero dei giorni riconoscibili come congedo straordinario anche i giorni festivi e i sabati (settimana corta) cadenti subito prima o subito dopo le ferie (o altri congedi o permessi)";

ATTESO che il dipendente consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazione non veritiere e falsità negli atti, ha dichiarato:

- che la persona da assistere non è ricoverata a tempo pieno presso strutture sanitarie;
- che nel periodo di congedo nessun familiare usufruisce di permessi orari e giornalieri previsti dall'art. 33 della L. 104/1992;

RITENUTO che ricorrono le condizioni presenti dalla normativa vigente per accogliere la richiesta della dipendente e concedere un ulteriore periodo di congedo straordinario dal 13 luglio 2024 al 26 luglio 2024 per un totale di n. 14 giorni;

ATTESTATA l'assenza, in capo alla scrivente, di situazioni di conflitto di interesse e/o incompatibilità secondo la normativa vigente;

VISTO l' O.R.EE.LL. vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

1. Di autorizzare il dipendente di cui alla nota prot. n. 5714 del 05/07/2024, ad usufruire di un'ulteriore periodo di congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs n. 151/2001, per prestare assistenza al coniuge, dal 13 luglio 2024 al 26 luglio 2024, per un totale di n. 14 giorni;
2. Di dare atto che durante tale periodo il dipendente avrà diritto ad un'indennità pari all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento e, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa.
3. Di dare atto, inoltre, che ai sensi del comma 5 *quinquies* dell'art. 42 del D.Lgs n. 151 del 2001, tale periodo di congedo non è computabile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e fine servizio.
4. Di decurtare dai 2 anni spettanti, gli ulteriori n. 14 giorni concessi con il presente provvedimento che, unitamente al periodo precedente, ammontano ad un totale di n. 38 giorni di congedo.
5. Di esprimere sul presente atto, in qualità di Responsabile del Settore, parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del vigente D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.
6. Di trasmettere copia del presente all'Ufficio di ragioneria all'Ufficio personale per i provvedimenti di rispettiva competenza.
7. Di procedere alla pubblicazione della presente sul sito informatico istituzionale dell'Ente, sezione "Albo pretorio on line", Amministrazione Trasparente", nonché alla sezione "Pubblicità notizia", ai sensi delle rispettive previsioni normative.

Il Responsabile del Settore

F.to: Lombardo Nunziatina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009 e dell'art. 12 comma 3 della L. R. n. 5/2011, è stato pubblicato all'Albo Pretorio On-Line dell'Ente (www.comune.tripi.me.it) per quindici giorni interi e consecutivi dal 12/07/2024 al 27/07/2024 Reg. n. _____.

Tripi, li _____

L'Addetto alla Pubblicazione

F.to:

Il Segretario Comunale
F.to: Dott.ssa Casamento

Serena

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Tripi li, _____	Il Segretario Comunale Dott.ssa Casamento Serena
-----------------	---