



COMUNE DI CARNAGO

(Provincia di Varese)

DETERMINAZIONE

AREA 1 - SERVIZI INTERNI DI SUPPORTO

N. 373 DEL 19/07/2024 REG. GENERALE

N. 96 DEL 19/07/2024 REG. DI AREA

OGGETTO:

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME DI N. 4 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI EDUCATORE ASILO NIDO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DA ASSEGNARE ALL'AREA 2-SERVIZI ALLA PERSONA

LA RESPONSABILE DELL' AREA 1 - Servizi interni di supporto

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

RICHIAMATI in modo particolare i seguenti articoli del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165:

- L'art. 33, comma 2 relativo alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, in mancanza del quale non possono essere effettuate assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 6 relativo al piano triennale dei fabbisogni di personale, in mancanza del quale le Pa non possono assumere nuovo personale;
- l'art. 36 comma 2 che dispone: *“2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro. Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita*

l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato”;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 01/06/2006 e Modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n.102 del 25/09/2008, n.40 del 07/05/2009, n. 106 del 10/12/2009, N.59 del 10/06/2010, n. 107 del 23/12/2010, n.81 del 08/09/2011, n.4 del 17/01/2012, n.76 del 02/09/2014, n.51 del 03/04/2018, n.8 del 29/01/2019, n.34 del 26/02/2019 e n.108 del 18/10/2022.

VISTA la Delibera di Giunta Regione Lombardia n. 2929 del 09.03.2020 con la quale è stata definita una revisione ed un aggiornamento dei requisiti per l'esercizio degli asili nido, con modifica della D.G.R. 11 febbraio 2005, n. 20588, con particolare riguardo al rapporto numerico tra personale e bambini.

VISTO il vigente CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 - 2021 ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale sottoscritto in via definitiva il 16/11/2022.

RICHIAMATO l'art. 61 “Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato”.

CONSIDERATO che al fine di garantire all'Asilo Nido un funzionamento con una capienza di 32 bambini, su un massimo di 40, risulta necessario assumere, oltre le tre educatrici a tempo indeterminato, anche quattro educatori a tempo determinato e part time, al fine di soddisfare le richieste pervenute a codesto comune da parte degli abitanti del comune di Carnago.

CONSIDERATO pertanto che per il corretto funzionamento della struttura, nel rispetto dei parametri previsti dalla normativa vigente, è necessaria la presenza complessiva in servizio di n. 7 educatori, alternati negli orari in modo da coprire il periodo di apertura dell'asilo comunale dalle 7.30 alle 18.00, in base al vigente regolamento sul funzionamento dell'asilo comunale, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 02.08.2007 e modificato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 24/11/2011.

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale 30 del 15/04/2024 avente ad oggetto **“APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026”** con la quale si è provveduto alla ricognizione della spesa di personale ed all'approvazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 e della capacità assunzionale 2024-2026, prevedendo la copertura di n. 4 posti a tempo determinato e part-time (n.1 posto a 32 ore e n.3 posti a 18 ore) con profilo di Educatore Asilo Nido – Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

DATO ATTO che copia della predetta delibera di Giunta Comunale n. 30/2024 avente ad oggetto **“APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026”** (sezione fabbisogno del personale) è stata trasmessa al Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato – tramite l'applicativo SICO - ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

DATO ATTO che nel rispetto dei requisiti minimi disciplinati nella suddetta Deliberazione, si ritiene necessario dar corso all'assunzione di n. 4 unità di personale, a tempo parziale e determinato, con profilo professionale di Educatore Asilo Nido – Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, da assegnare all'Area 2-Servizi alla Persona, per tutta la durata dell'anno scolastico 2024/2025, data la capacità ricettiva dell'Asilo Nido comunale.

RICHIAMATE, altresì:

- la Determinazione n. 277 del 30/05/2024 avente ad oggetto **“INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART TIME DI N. 4 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI EDUCATORE ASILO NIDO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE”;**
- la Determinazione n. 326 del 25/06/2024 avente ad oggetto **“AMMISSIONE CANDIDATI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART TIME DI N. 4 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI EDUCATORE ASILO NIDO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE”;**
- la Determinazione n. 327 del 25/06/2024 avente ad oggetto **“SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, AI FINI DELLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME DI N. 4 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI EDUCATORE ASILO NIDO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE”;**

- la Determinazione n. 331 del 28/06/2024 avente ad oggetto “SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, AI FINI DELLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME DI N. 4 UNITA’ DI PERSONALE CON PROFILO DI EDUCATORE ASILO NIDO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA DI MERITO”.

VISTA la disponibilità all’assunzione di cui in oggetto presentata della Sig.ra Carmen Ferrazzo in data 19/07/2024 con prot. n. 8068, risultata prima vincitrice nella succitata graduatoria di merito approvata con determinazione n. 331 del 28/06/2024.

VISTA la disponibilità all’assunzione di cui in oggetto presentata della Sig.ra Nicoletta Cafaro in data 09/07/2024 con prot. n. 7644, risultata seconda vincitrice nella succitata graduatoria di merito approvata con determinazione n. 331 del 28/06/2024.

VISTA la non disponibilità all’assunzione di cui in oggetto presentata della Sig.ra Alessandra Turri in data 12/07/2024 con prot. n. 7824, risultata terza vincitrice nella succitata graduatoria di merito approvata con determinazione n. 331 del 28/06/2024.

VISTA la disponibilità all’assunzione di cui in oggetto presentata della Sig.ra Elisa Zaninoni in data 05/07/2024 con prot. n. 7490, risultata quarta vincitrice nella succitata graduatoria di merito approvata con determinazione n. 331 del 28/06/2024.

VISTA la non disponibilità all’assunzione di cui in oggetto presentata della Sig.ra Michela Amicarelli in data 08/07/2024 con prot. n. 7599, risultata prima degli idonei utili nella succitata graduatoria di merito approvata con determinazione n. 331 del 28/06/2024.

VISTA la disponibilità all’assunzione di cui in oggetto presentata della Sig.ra Sabrina De Marco in data 15/07/2024 con prot. n. 7875, risultata (a seguito di rinuncia della Sig.ra Michela Amicarelli) prima degli idonei utili nella succitata graduatoria di merito approvata con determinazione n. 331 del 28/06/2024.

RILEVATO che è stato accertato il possesso dei prescritti requisiti per l’accesso al pubblico impiego da parte dei soggetti interessati, in base alla documentazione acquisita agli atti dell’ente.

RITENUTO, pertanto, di procedere all’assunzione a tempo parziale e determinato a far data dal 02/09/2024 e fino al 31/07/2025, con profilo professionale di Educatore Asilo Nido – Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione, da assegnare all’Area 2-Servizi alla Persona:

- Carmen Ferrazzo (32 ore)
- Nicoletta Cafaro (18 ore)
- Elisa Zaninoni (18 ore)
- Sabrina De Marco (18 ore)

DATO ATTO che con la presente assunzione viene rispettato per l’anno 2024 il limite della spesa per lavoro flessibile, di cui all’art. 9 del D.L. 78/2010, come modificato dalla legge 114/2014.

ATTESO che, in ordine alle verifiche preliminari, l’Ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, la cui inosservanza determinerebbe l’applicazione della sanzione dell’impossibilità di procedere ad assunzioni;
- con Deliberazione di Consiglio comunale n. n. 42 in data 28/12/2023 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) 2024/2026 e s.m.i.;
- con Deliberazione di Consiglio comunale n. 43 in data 28/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024/2026 e s.m.i.;
- con Deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 18/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2023/2025 e s.m.i.;
- ai sensi dell’art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, convertito in legge 160/2016, ha rispettato i termini per l’approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione;
- alla data odierna ottempera all’obbligo di certificazione dei crediti di cui all’art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell’art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell’art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come si evidenzia dalle dichiarazioni effettuate dai Responsabili di Area, conservate agli atti, e non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero.

DATO atto, che per le assunzioni in oggetto, esiste idonea copertura finanziaria agli appositi capitoli del Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 alla Missione 12 - Programma 01 -Titolo 1 -macro 101 (competenze p.f. codice U.1.01.01.01.006 – trattamento accessorio U.1.01.01.01.008 - oneri riflessi p.f. U.1.01.02.01.001) che presentano la necessaria disponibilità.

VISTI:

- il D. Lgs. 165/2001 “Norme generali sull’Ordinamento del lavoro delle Amministrazioni Pubbliche” ed in particolare l’art. 36 recante disposizioni in materia di utilizzo contratti di lavoro flessibile;
- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.e il D.P.R. 82/2023;
- la sentenza del TAR Lazio n.2948/2024.

VISTO lo Statuto Comunale.

VISTO il vigente Regolamento di contabilità armonizzata.

VISTI i seguenti articoli del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali”:

- art. 107 con cui si attribuisce la competenza ad adottare gli atti di gestione finanziaria ai Responsabili di servizio;
- art. 183, comma 1, con il quale lo scrivente funzionario risulta essere autorizzato all’adozione di un simile atto;
- art. 153, comma 7, sull’esecutività dei provvedimenti dei responsabili a seguito di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- artt. 147 e 147 bis richiamanti i controlli di regolarità amministrativa e contabile dell’azione amministrativa.

Per competenza propria attribuita con decreto del Sindaco n. 8 del 29/12/2023, avente ad oggetto la nomina del Responsabile di Area 1 – *Servizi Interni di Supporto*;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che vengono qui richiamate ed espressamente approvate:

1. Di assumere, quale prima vincitrice della selezione approvata con determinazione n. 331 del 28/06/2024 dell’Area 1 -Servizi Interni di Supporto, la sig.ra Carmen Ferrazzo, a tempo determinato e parziale (32 ore settimanali) con inizio il 02/09/2024 e termine il 31/07/2025, con la profilo professionale di Educatore Asilo Nido – Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione, da assegnare all’Area 2-Servizi alla Persona.
2. Di assumere, quale seconda vincitrice della selezione approvata con determinazione n. 331 del 28/06/2024 dell’Area 1 -Servizi Interni di Supporto, la sig.ra Nicoletta Cafaro, a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) con inizio il 02/09/2024 e termine il 31/07/2025, con la profilo professionale di Educatore Asilo Nido – Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione, da assegnare all’Area 2-Servizi alla Persona.
3. Di assumere, quale quarta vincitrice in graduatoria della selezione approvata con determinazione n. 331 del 28/06/2024 dell’Area 1 -Servizi Interni di Supporto, la sig.ra Elisa Zaninoni, a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) con inizio il 02/09/2024 e termine il 31/07/2025, con la profilo professionale di Educatore Asilo Nido – Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione, da assegnare all’Area 2-Servizi alla Persona.
4. Di assumere, quale prima degli idonei utili della graduatoria della selezione approvata con determinazione n. 331 del 28/06/2024 dell’Area 1 -Servizi Interni di Supporto, la sig.ra Sabrina De Marco, a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) con inizio il 02/09/2024 e termine il 31/07/2025, con la profilo professionale di Educatore Asilo Nido – Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione, da assegnare all’Area 2-Servizi alla Persona.
5. Di dare atto che i rapporti di lavoro si perfezioneranno mediante la stipula dei rispettivi contratti individuali di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato, disciplinati dall’art. 24 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022.
6. Di dare atto, altresì, che in conformità all’art. 61 del predetto CCNL Funzioni Locali, il periodo di prova ha durata di 4 settimane.

7. Di dare atto che alle nuove assunte competeranno il trattamento tabellare annuo lordo relativo all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, oltre alla tredicesima mensilità e incrementi retributivi disposti dalla contrattazione nazionale collettiva di comparto nel tempo vigente.
8. Di dare atto che la maggior spesa derivante dal presente provvedimento non è ostativa al rispetto delle norme in materie di spesa di personale per l'anno 2024.
9. Di dare atto che il costo complessivo per l'anno 2024 delle presenti assunzioni trova copertura negli appositi capitoli di Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 alla Missione 12 - Programma 01 - Titolo 1 -macro 101 (competenze p.f. codice U.1.01.01.01.006 – trattamento accessorio U.1.01.01.01.008 - oneri riflessi p.f. U.1.01.02.01.001) che presentano la necessaria disponibilità.
10. Di trasmettere all'ufficio personale copia della presente per gli adempimenti di competenza.
11. Di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi come previsto dall'art. 14 del vigente Statuto comunale.

A norma degli artt. 5 e seguenti della Legge n. 241/1990, si rende noto che il Responsabile del Procedimento è VANZINI LUISA

Il Responsabile del Servizio
VANZINI LUISA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

VISTO: si dà atto che la presente determinazione è regolare sotto il profilo contabile e, nell'attestare la copertura finanziaria di cui al capitolo ed impegno soprassegnato, si rende esecutiva.

Comune di Carnago, li 19/07/2024

La Responsabile del Servizio Finanziario
Luisa Vanzini

C / R	Anno	Imp.	Codice mecc.	Voce	Cap.	Art.	Importo €

C / R	Anno	Acc.	Codice mecc.	Voce	Cap.	Art.	Importo €

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del comune ai sensi dell'art. 32 della L. 69 del 18/06/2009, con numero _____ del giorno 25/07/2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Li, 25/07/2024

Il Responsabile della Pubblicazione

Pubblicazione ai sensi del D.lgs. n.33 del 14/03/2013

La presente è pubblicata nella sezione "trasparenza" su sito istituzionale del comune dal giorno

25/07/2024